

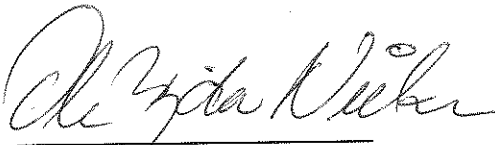
## BILAG 1: OVERFØRELSE AF FERIE.

### Tillæg til Ferieaftale mellem Forbundet og BKL indgået den 10. december 1974.

- Der kan lokalt aftales, at optjent ferie og ikke afviklede feriedage udover 20 dage, kan overføres til det følgende ferieår.
- Der kan højst overføres 10 feriedage, og senest i det 2. ferieår efter overførelsen af ferie, skal al ferie afvikles.
- Den overførte ferie er den første ferie, der holdes i det næste ferieår.
- Aftalen skal indgås skriftligt og inden ferieårets udløb for at være gældende. Herudover kan aftalen ikke omfatte flere dage, end medarbejderen har optjent i virksomheden.
- Såfremt en medarbejder, der har overført feriedage, fratræder inden al ferie er afviklet, udbetales feriegodtgørelsen for feriedage udover 25 feriedage i forbindelse medfratrædelsen.
- Såfremt en medarbejder på grund af egen sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af sygdom, er forhindret i at holde ferie, kan medarbejderen og arbejdsgiveren træffe aftale om, at ferien overføres til følgende år. Overførelsen af sådan ferie kan aftales uanset antallet af overførte feriedage i øvrigt. Aftalen indgås efter de samme regler som ovenfor anført.
- Ferie i et omfang svarende til overført ferie kan ikke pålægges afviklet i et opsigelsesvarsel, med mindre ferie i medfør af aftale, jf. ovenfor, er placeret til afholdelse inden for varslingsperioden.

København, den 23/5 2007

  
Malerforbundet i Danmark

  
Kooperationen