



BYGGEFAGENES  
KOOPERATIVE  
LANDSSAMMENSLUTNING

STUDIESTRÆDE 38 · 1455 KØBENHAVN K  
TLF. (01) 14 86 01 · GIRO 4078233

19.12.1974

MA-cirkulære nr. 14/1974  
EA/JK

## C I R K U L Æ R E

TIL : Samtlige MA-virksomheder.

EMNE : Ferieoverenskomsten.

VÆSENTLIGST: Arbejdstilsynets endelige godkendelse.

VEJLEDNING : Med brev af den 10.12.1974 har Direktoratet for Arbejdstilsynet fremsendt sin formelle og endelige godkendelse til BKL og Malerforbundet i Danmark.

./. Til virksomhedernes orientering vedlægges kopi af det nævnte brev samt ferieoverenskomstens ordlyd.

Med venlig hilsen

p.s.v.

  
Ernst Andersen



**Arbejdstilsynet**  
Direktoratet  
Rosenvængets Allé 16-18  
2100 København Ø

Tlf TR 28 00 - TR 45 01  
(01) 76 28 00 - 76 45 01  
Giro 9 67

Den 10. december 1974.

INDGÅET

11 DEC. 1974

sagsbeh. EA/TK

Byggefagenes Kooperative  
Landssammenslutning  
Kronprinsensgade 13  
1114 København K.

Deres ref  
Vores ref MF

Deres sag  
Vores sag 67.2-120

Direktoratet har i dag skrevet således til Malerforbundet i Danmark,  
Tomsgårdsvej 23 C, 2400 København NV.:

" Ved skrivelser af 2. juli 1973 og 14. november 1974 meddelte direktoratet, at man ville kunne godkende den mellem forbundet og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning indgåede ferieoverenskomst med visse nærmere angivne ændringer og suppleringer.

Forbundet har herefter telefonisk anmodet direktoratet om at godkende overenskomsten under forudsætning af, at overenskomsten ændres i overensstemmelse med direktoratets nævnte skrivelser i forbindelse med førstkommende overenskomstfornyelse.

I denne anledning meddeler man, at direktoratet indtil videre efter ferielovens § 3 kan godkende overenskomsten under forudsætning af, at overenskomstens pkt. 2 ændres i overensstemmelse med direktoratets skrivelse af 2. juli 1973, og at pkt. 6 ændres i overensstemmelse med direktoratets skrivelse af 14. november 1974 i forbindelse med førstkommende overenskomstfornyelse.

Den nye overenskomst bedes til sin tid i underskreven stand sendt til direktoratet til godkendelse. Fotokopi af den godkendte overenskomst vedlægges med direktoratets påtegning om godkendelse. "

Hvilket herved meddeles. Fotokopi af den godkendte overenskomst vedlægges.

P.D.V.

2800  
1974

Maler

Godkendt af parterne  
d. 22.05.1973

- Uddl. godkendt  
den 02/07-1973.

---

Endelig godkendt den  
17/09-1974 af AT.

---

FERIEOVERENSKOMST

for

beskæftigede hos medlemmer af

BYGGEFAGENES KOOPERATIVE LANDSSAMMENSLUTNING

Det ferieloven af 4. juni 1970 og Arbejdsministeriets lovbekendtgørelse nr. 365 af 30. juli 1971 med dertil hørende administrative bestemmelser i øvrigt er gældende, er parterne enige om, at nedenstående regler træder i stedet for de i lovens § 12 - § 13 og § 16 givne regler om beregning af feriegodtgørelse og de efter lovens § 19 givne bestemmelser om postvasenets feriemærkesystem.

- 1. De beskæftigede har ret til en feriegodtgørelse på ialt 9 1/2% af den samlede indkomst skattepligtige løn eksklusive ferie- og søgnehelligdagsbetaling.

Der ydes ikke feriegodtgørelse af udgifterne til befordring og kostpenge.

Retten til ferie erhverves i løbet af et kalenderår (optjeningsåret) og ferie skal holdes i løbet af det efter optjeningsårets udløb følgende år, regnet fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

Der optjenes ret til 2 dages ferie for hver måneds beskæftigelse. Med fuld beskæftigelse opnås ret til ferie i 4 arbejdsuger (24 hverdage) i ferieåret, der går fra 1. april til 31. marts. Der ydes endvidere feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom i mere end 3 dage, dog kun for i alt højst 4 måneder inden for et optjeningsår og for højst 4 måneder på grund af samme sygdom.

Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af sygdom er betinget af, at lønmodtageren forud for sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i mindst 12 måneder. Heri medregnes tidligere beskæftigelse inden for de sidste 24 måneder, såfremt fratræden ikke skyldes lønmodtagerens egne forhold.

Ved tilskadekomst i virksomheden gives uanset forangående bestemmelser ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af tilskadekomst i virksomheden.

Ret til feriegodtgørelse gælder i indtil 4 måneder indenfor et optjeningsår dog højst 4 måneder på grund af samme tilskadekomst. Feriegodtgørelsen beregnes i sådanne tilfælde på grundlag af vedkommendes gennemsnitsfortjeneste i virksomheden i den øvrige del af ferieåret.

Beregningen af feriegodtgørelse kan ikke foretages alene på grundlag af udbetalingen ved akkordarbejde.

2. Arbejdsgiveren udbetaler ikke feriegodtgørelse ved hver lønudbetaling.

Beskæftigede, som i det forløbne ferieår ophører med at være ansat i virksomheden, får ved fratrædelsen sammen med den endelige lønoppgørelse af virksomheden udleveret et af organisationerne godkendt feriekort.

For andre ansatte udleveres feriekort hvert år umiddelbart efter 2. januar og snest sammen med den årlige lønoppgørelse.

Feriekortet skal påføres vedkommendes navn - CPR-nr., fagforeningsnummer og det tidsrum, han/hun har været beskæftiget hos pågældende arbejdsgiver, den løn, han har fået udbetalt, den beregnede feriegodtgørelse, kildeskattetrækket og den feriegodtgørelse, der skal udbetales, samt det antal feriedage, beskæftigelsen berettiger til og hvor meget feriegodtgørelsen udgør pr. feriedag.

Feriekortet skal ligeledes indeholde oplysning om, hvornår feriekortet senest skal være indløst.

3. Udbetaling af feriekort til beskæftigede, der på feriens tidspunkt er beskæftiget hos den arbejdsgiver, der skal udbetale feriegodtgørelse, finder sted i forbindelse med almindelig lønudbetaling torsdag under forudsætning af, at feriekortet forinden er attesteret af arbejdsgiveren med angivelse af tidsrummet for feriens afholdelse og derefter stemplet og attesteret af fagforeningen.

Feriekortet indsendes og skal være mesteren i hænde senest mandag morgen før den torsdag, hvor pengene ønskes udbetalt.

I firmaer, der har indført 14-dages løn, kan udbetalingen udskydes til den næste torsdag, hvis firmaet ikke har lønudbetaling den pågældende torsdag. En forudsætning for, at udbetalingen kan finde sted er, at feriekortet forinden er attesteret af arbejdsgiveren med angivelse af tidsrummet for feriens afholdelse og derefter stemplet og attesteret af fagforeningen.

Om udbetaling af feriegodtgørelse til tidligere beskæftigede, der ikke på feriens tidspunkt er i arbejde hos den arbejdsgiver, der skal udbetale feriegodtgørelse, gælder følgende regler: Feriekortet indsendes og skal være mesteren i hænde senest mandag morgen før den torsdag, hvor pengene ønskes udbetalt.



Såfremt beløbet derefter ikke er fremkommet inden 3 dage, udbetales det af Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning, der over for Malerforbundet garanterer for sine medlemmer for feriegodtgørelsens betaling.

Samtidig med at organisationen udbetaler et feriebeløb til den ferieberettigede, skal vedkommende overdrage den privilligerede fordring til den organisation, som har udbetalt feriegodtgørelsen. Det skal ske på en blanket, der videresendes som organisationens fordring til lønmodtagernes garantifond.

7. Ferieberettigede, der på grund af aftjening af værnepligt, sygdom, fødsel, overgang til at være selvstændig næringsdrivende, overgang til arbejde i hjemmet, ophold i udlandet og fængsling eller anden tvangsanbringelse, har været afskåret fra at holde ferie i ferieperioden, har ret til efter ferieperiodens udløb, men inden ferieårets udgang, at få feriegodtgørelsen udbetalt, uden at ferie holdes.

Feriegodtgørelse, der ikke er hævet inden udløbet af det ferieår, inden for hvilket ferien skulle være holdt, tilfalder - med mindre anden ordning er godkendt af Direktoratet for Arbejdstilsynet - feriefonden.

Beløbet indsendes til Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning, der sørger for indbetaling til feriefonden under adresse: Direktoratet for Arbejdstilsynet, Upsalagade 20, 2100 København Ø., Postboks 804 60.

*Villy Andersen*  
Villy Andersen

Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning

*Jørgen Thygesen*  
Jørgen Thygesen

Malerforbundet i Danmark:

*Agner Christensen*  
Agner Christensen