

KOOPERATIONEN

Den Kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark



Informationsfolder

For dig, der vil vide mere om Kooperationen

Reventlowgade 14, 2.
1651 København V.
Tlf.: 33 55 77 30

kontakt@kooperationen.dk
www.kooperationen.dk

Hvad er en kooperativ virksomhed?



Kooperative virksomheder bidrager i dag til den økonomiske, sociale og kulturelle udvikling verden over. Kooperative virksomheder er et vigtigt alternativ til at tænke på relationer, ledelse og organisation. Kooperative virksomheder er ikke alene moderne og dynamiske, men er også et vigtigt element i vor fælles fremtid.

Hvad er en kooperativ virksomhed?

En kooperativ virksomhed er en selvstændig sammenslutning af personer, der frivilligt er gået sammen for at fremme deres fælles økonomiske, sociale og kulturelle behov og interesser gennem en fælles ejet og demokratisk styret virksomhed.

Kooperative virksomheder er struktureret på basis af de universelle **kooperative principper** og **værdier**, der er indeholdt i Udtalelse om Kooperativ Identitet (Statement on the Co-operative Identity, Manchester, 1995), aftalt i rammen af Den Internationale Kooperative Alliance (ICA) og inkorporeret i ILO's anbefaling 193/2002 om promoveringen af kooperativer.

De kooperative principper og værdier er ikke direktiver men skal alene ses som de organisatoriske og etiske ledetråd, der danner rammen om den kooperative tankeverden, og som medlemmerne forpligter sig på at efterleve.

De kooperative **principper** er: åben og fri tilslutning, demokratisk medlemskontrol, økonomisk medbestemmelse, autonomi og uafhængighed, uddannelse, oplæring og information, samarbejde, samfunds- og fællesskabsinteresse.

De kooperative **værdier** er: fællesskab, medindflydelse, ligeværd, bæredygtighed, åbenhed, kvalitet, troværdighed og kreativitet.

Hvad er Kooperationen?



Kooperationen er arbejdsgiver- og interesseorganisation for de kooperative virksomheder og foreninger i Danmark. Som organisation bestræber Kooperationen sig på at øge opmærksomhed om den kooperative filosofi og virksomhedsform i samfundet som et alternativ til det private erhvervsliv.

Som sit væsentligste formål skal Kooperationen være med til at:

- skaffe forbrugerne bæredygtige produkter og ydelser
- sikre gode og sunde beskæftigelsesforhold
- løse sociale behov i samfundet
- arbejde målrettet med forretningsdrevet strategisk ansvar

Kooperationen skal desuden støtte og varetage medlemmernes interesse som arbejdsgiver ved at:

- rådgive medlemsvirksomhederne om juridiske, retstekniske, administrative, økonomiske og uddannelsesmæssige forhold
- bistå medlemsvirksomhederne med internt samarbejde i virksomhederne
- forhandle den kooperative Hoved- og Samarbejdsaftale
- forhandle og indgå faglige overenskomster
- forestå voldgiftsbehandling i henhold til Hovedaftalen (se. s. 6)
- forestå sekretariatsfunktionen for Samarbejdsrådet
- repræsentere de kooperative virksomheder udadtil
- udbrede kendskab til det kooperative idégrundlag i offentligheden
- iværksætte oplysnings- og uddannelsesaktivitet for medlemsvirksomhedernes ledere samt øvrige medarbejdere

Medlemskab – hvorfor & hvordan?

Der er mange fordele ved at blive medlem af Kooperationen; vi kender vores medlemmer og hos os får du en effektiv, kompetent og personlig rådgivning. Vi kan prale af vores gode samarbejdsaftaler, der sikrer dig medindflydelse på dine egne og de mere generelle forhold på arbejdspladsen. Når du er medlem hos os, bliver du en del af vores brancheforeninger og netværk og kan dermed høste og udveksle erfaringer med andre arbejdsgivere.

Medlemskab

Kooperationen har to former for medlemskab, medlem og associeret medlem.

For at være **medlem** af Kooperationen skal virksomheder og foreninger tilslutte sig organisationens formuleringer af det kooperative idé- og værdigrundlag, der bygger på de kooperative værdier (se s. 2)

For de virksomheder, der tilslutter sig Kooperationen skal 1/3 af kapitalen ejes af faglige organisationer samt andre organisationer indenfor arbejderbevægelsen, kooperative organisationer og virksomheder, fonde og selskabets arbejdstagere på individuel og/eller kollektiv basis.

Som **associeret medlemmer** kan optages brancher/sammenslutninger, foreninger og organisationer, der arbejder for samme formål og værdier og når disse tilslutter sig den kooperative Hovedaftale.

Bestyrelsen kan i øvrigt beslutte at optage **andre virksomheder** som associerede medlemmer, når disse tilslutter sig den kooperative Hovedaftale og aktivt tilslutter sig organisationens formål.

Organisationen vil støtte de associerede medlemmer i egenskab som arbejdsgiver. Hvor særlige omstændigheder taler herfor, kan Kooperationens bestyrelse dispensere fra kravet om opfyldelse af nærværende bestemmelser, såfremt der ikke kan være tvivl om den pågældende virksomheds kooperative idégrundlag og formål.

Kontingent



Kooperationens medlemsvirksomheder betaler et årligt kontingent. Kontingentet tager udgangspunkt i medlemsvirksomhedernes grundlag for beregningen af virksomhedens arbejdsmarkedsbidrag det foregående kalenderår.

Kontingentet er fastsat til 0,44 pct. af grundlaget for arbejdsmarkedsbidraget det foregående kalenderår. Procentsatsen kan ændres af organisationens årsmøde efter indstilling fra bestyrelsen.

Minimumskontingentet fastsættes til kr. 12.585,00 (pr. 1.1.2013)

Maksimumskontingentet fastsættes til kr. 1.322.327,00

Kontingentet for ikke-kommercielle radio/tv virksomheder (FAEM) fastsættes til 25 pct. af det til enhver tid værende minimumskontingent.

Regulering: Disse satser reguleres hvert år med 2,9 pct., idet reguleringen foretages på grundlag af DA's kontingentstatistik og målt som gennemsnit for 2005.

Ingen virksomheds kontingent kan stige med mere end 35 pct. i forhold til det foregående års kontingent. Kontingent over kr. 25.000,00 bliver opkrævet kvartalsvis. Beløb under kr. 25.000,00 opkræves i 1. kvartal.

Bestyrelsen kan efter anmodning fra et medlem foretage en regulering af kontingentet, når særlige forhold taler herfor. F.eks. når en virksomhed af markedsføringsmæssige årsager er nødsaget til at være medlem af en speciel brancheorganisation.

Vedtaget på Kooperationens årsmøde den 17. juni 2009.

Hvad er det særlige ved Kooperationens Hovedaftale?

En af de mange fordele ved at blive medlem af Kooperationen er vores Hovedaftale. Hovedaftaler opfattes som arbejdsmarkedets grundlov. Kooperationens Hovedaftale er indgået med Landsorganisationen (LO). Modsat andre Hovedaftaler foreskriver den Fredspligt som betyder, at **ingen af parterne kan konflikte sig til ny overenskomst**. Derfor er det også sådan, at selv om en overenskomst er opsagt eller er udløbet, er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet.

Hovedaftalen indeholder en række centrale bestemmelser om relationerne mellem parterne på det kooperative arbejdsmarked. Hovedaftalen fastsætter således reglerne for hvordan forskellige typer af tvister på arbejdspladserne løses. Tvister om afskedigelser, om tillidsrepræsentanter, om indgåelse/fornyelse af overenskomster, om brud på overenskomster og hovedaftalen.

Hvad består Kooperationens arbejde i?

Som arbejdsgiver- og interesseorganisation, løser Kooperationen administrative samt arbejdsretslige og byggejuridiske opgaver for medlemmerne. Vores mål er at skabe resultater, der afspejler organisationens kompetencer, faglige profil og tilstræbte videndeling.

Arbejdsopgaver

Vores arbejdsopgaver tager direkte afsæt i medlemmernes behov og ønsker.

Vi rådgiver bl.a. om :

- Ansættelsesret
- Personalejura
- Løsning af arbejdsretslige konflikter
- Byggejura
- Entrepriseret
- Faglige voldgifter
- Fortolkning af regelsæt
- Overenskomstforhandlinger
- Funktionærloven
- Kontraktsret
- AB92 & ABT93
- Indeksregulering
- Totalentreprise
- CSR (corporate social responsibility)
- Tilbudsloven
- Udbudsdirektiver
- Sympatikonflikter
- Arbejdspladsvurdering (APV)
- Kvalitetssikring og kvalitetsstyring
- Miljøledelse
- Personalepolitik
- Konflikthåndtering
- Barselsrefusion
- Uddannelsesfonde
- BPA (Borgerstyret Personlig Assistance)

Desuden definerer og styrer vi projekter og kursusvirksomhed, der er specielt designet til vores medlemsvirksomheder, såsom lederkurser, projektledelse, kurser i konflikthåndtering, mellemlideruddannelse, tilbudsloven, vinterkurser, personalejura, arbejdsmiljø samt kurser i AB92 og ABT93.

Vil du starte en kooperativ virksomhed?

Kooperationen bistår med rådgivning vedrørende opstart af kooperative virksomheder. Rådgivningen er gratis, såfremt der er tegnet et medlemskab.

Drømmer du om at starte en kooperativ virksomhed, er der en række overvejelser du skal gøre for at få den bedste start, som fx

- Hvad kræves der for mig at blive en kooperativ virksomhed?
- Hvordan finansierer jeg opstarten af min kooperative virksomhed?
- Hvad kan jeg gøre for at sikre mig selv, når jeg starter en kooperativ virksomhed?
- Kan jeg starte en kooperativ virksomhed, hvis jeg er under 18?
- Hvad skal jeg tænke på, når jeg ansætter en medarbejder?
- Skal jeg bruge et cvr.nr.?
- Er jeg momspligtig?

Kooperationen hjælper dig med at udarbejde eller tilse din forretningsplan. Forretningsplanen beskriver alle forhold omkring virksomheden, dens strategier og mål og indeholder bl.a. finansiering & økonomi, marketing, skat og moms, forsikringer, administration, IT & netværk.

Hvem er vores medlemmer?



Vores medlemsvirksomheder udmærker sig ved at kombinere stor faglighed med socialt ansvar. Dette kommer til udtryk både på arbejdspladserne, og her er gode arbejdsforhold centrale, og i virksomhedernes engagement i det lokale samfund, hvor man giver plads til dem, der måske er kommet galt fra start i livet.

Kooperationen har 225 medlemmer (inkl. underafdelinger) og betjener ca. 16.000 medarbejdere. Vores medlemmer kommer fra hele Danmark, lige fra små enkeltmandsvirksomheder til store virksomheder med op til flere tusinde medarbejdere. Tilsammen repræsenterer de forskellige brancheområder, herunder malere, blikkenslagere, snedkerer, tømrer, murere, entreprenører, tegnestuer, banker, forsikring, bioteknologi, kursus og konferencecentre, kantiner, revision, museer, boligorganisationer, radio & tv, bogtrykkeri, mejerier, rengøring o.a..

For neden kan du se en repræsentativ oversigt over vores medlemmer:

- Arbejdernes Landsbank
- Alka
- Jorton A/S
- Christiansen & Essenbæk A/S
- Malernes Aktieselskab Vejle A/S
- Hustømrerne A/S
- Focus TV
- Eksskolens Trykkeri
- Arbejdermuseet
- Revisions Instituttet A/S
- LO-skolen

Du kan se en liste over alle vores medlemmer på www.kooperationen.dk

Hvordan får jeg mere at vide?



Når du besøger www.kooperationen.dk, finder du relevant information og dokumentation du kan downloade. Gennem vores hjemmeside kan du komme i kontakt med Kooperationsens medarbejdere og dens medlemmer.

Hver 14. dag udgiver vi et elektronisk nyhedsbrev. Lige nu har vi 790 abonnenter, hvoraf 90 % er fra medlemsvirksomhederne og de sidste 10 % er enten organisationer eller privatpersoner. I **Nyhedsbrevet** finder du aktuelle oplysninger om blandt andet byggeri, ny lovgivning, personale jura, byggejura, arbejdsmarked, arbejdsmiljø, energi, miljø og teknologi. Desuden bringer vi også materiale, der kan downloades direkte på hjemmesiden. Du kan abonnere på vores Nyhedsbrev ved at sende dit navn og e-mail til

kontakt@kooperationen.dk

I Kooperationen lægger vi vægt på at være tilgængelige for vores kunder. Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at ringe, skrive eller kontakte os elektronisk.

Åbningstider:

mandag til torsdag 9.00 - 16.00

fredag 9.00 - 14.00

Adresse:

Reventlowsgade 14, 2.

1651 København V.

Tlf.: 33 55 77 30

kontakt@kooperationen.dk

www.kooperationen.dk

KOOPERATIONEN

Reventlowsgade 14, 2.

1651 København V.

Tlf.: 33 55 77 30

kontakt@kooperationen.dk

www.kooperationen.dk