

VEDTÆGTER FOR

KOOPERATIONEN

ORGANISATIONEN

§ 1 NAVN OG HJEMSTED

- 1.1 Organisationens navn er Kooperationen.
- 1.2 Kooperationen har hjemsted i Københavns Kommune.
- 1.3 Organisationen er etableret den 10. juni 2004 ved en fusion af Det Kooperative Fællesforbund og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning.

§ 2 FORMÅL

- 2.1 Kooperationens formål er at fremme medlemmernes fælles interesser ved at være en samlende organisation for kooperative virksomheder samt virksomheder, foreninger og fonde med et tilsvarende grundlag, og;
 - varetage og fremme medlemmernes interesser som arbejdsgivere i forhold til medarbejderne og deres organisationer,
 - understøtte konkurrencekraft hos medlemmerne og gøre det attraktivt at drive kooperative virksomheder samt virksomheder og organisationer med et tilsvarende grundlag,
 - fremme udbredelsen af, kendskabet til og forståelsen for den kooperative virksomhedsform og dens samfunds- og erhvervsmæssige betydning.
- 2.2 Til opnåelse af dette formål skal Kooperationen i henhold til et værdigrundlag, der baserer sig på de kooperative værdier og principper;
 - yde den bedst mulige service for medlemmerne gennem information og rådgivning om juridiske, administrative, organisatoriske, ledelsesmæssige og andre forhold,
 - forhandle og indgå hoved- og samarbejdsaftaler og landsdækkende faglige overenskomster samt bistå medlemmerne ved forhandling og indgåelse af lokale faglige overenskomster,
 - iværksætte oplysnings- og uddannelsesvirksomhed for medlemmerne og understøtte netværks- og samarbejdsaktiviteter mellem medlemmerne,
 - administrere uddannelsesfonde og lignende,
 - søge indflydelse på lovgivning og beslutninger, der vedrører medlemmernes forhold.
- 2.3 Kooperationen samarbejder med - og fremme medlemmernes interesser i - relevante nationale og internationale organisationer. Kooperationen har oprettet Arbejderbevægelsens Kooperative Finansieringsfond i samarbejde med Landsorganisationen (nu FH) med det formål at fremme den kooperative bevægelse.
- 2.4 Kooperationen er en selvstændig, demokratisk medlemsorganisation, der er uafhængig af partipolitiske og andre eksterne interesser.

§ 3 MEDLEMMER

- 3.1 Med udgangspunkt i de kooperative værdier og principper organiserer Kooperationen kooperative virksomheder samt beslægtede virksomheder, foreninger og fonde, der har demokratisk eller inddragende ledelse, og som agerer med ansvar over for det omkringliggende samfund, herunder ikke mindst ved at tilbyde medarbejderne gode løn- og arbejdsvilkår.
- 3.2 Som medlemmer kan Kooperationen optage virksomheder og organisationer, der drives med et kooperativt og/eller almennyttigt formål, og hvor over halvdelen af kapitalen ejes og kontrolleres demokratisk af medlemmerne, andre kooperative virksomheder, demokratiske organisationer eller en fond.
- 3.3 Som medlemmer kan Kooperationen desuden optage andre virksomheder og organisationer, der deler Kooperationens værdigrundlag.
- 3.4 Ingen medlemmer må agere i modstrid med Kooperationens formål, aftaler og politikker.
- 3.5 Ansøgning om medlemskab stiles til sekretariatet, der godkender eller afviser optagelse. I tvivlstilfælde forelægges beslutningen for bestyrelsen, der træffer endelig afgørelse.
- 3.6 Medlemmer er forpligtet til at opfylde de dokumentationskrav i tilknytning til medlemskabet, som fastsættes af bestyrelsen.
- 3.7 Medlemmerne hæfter ikke for Kooperationens forpligtelser.

§ 4 KONTINGENT

- 4.1 Medlemmer betaler et kontingent til finansiering af Kooperationens aktiviteter.
- 4.2 Kontingentets størrelse og Kooperationens øvrige kontingentregler fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen. Generalforsamlingen kan vedtage, at kontingentkategorier med særligt lempelige kontingentforhold alene giver ret til medlemskab med begrænsede medlemsrettigheder.
- 4.3 Medlemmer er forpligtet til at indsende de oplysninger, der skal danne grundlag for beregning af kontingent, indbetalinger til fonde og lignende.

§ 5 UDMELDELSE

- 5.1 I det første år efter indmeldelse kan udmeldelse ske med et varsel på tre måneder. Udmeldelse kan herefter kun ske med et års varsel til en 1. januar. Udmeldelse skal meddeles skriftligt til Kooperationens sekretariat.
- 5.2 Hvis et medlem går konkurs, ophører medlemskab af Kooperationen på det tidspunkt, hvor endeligt konkursdekret er afsagt.

§ 6 EKSKLUSION

- 6.1 Bestyrelsen kan beslutte at ekskludere et medlem, der ikke opfylder medlemskriterierne eller de forpligtelser som påhviler Kooperationens medlemmer ifølge de til enhver tid gældende vedtægter og beslutninger, eller som modarbejder Kooperationens formål og interesser.
- 6.2 Forinden bestyrelsen træffer beslutning om eksklusion, skal der ske en afklarende drøftelse af det kritisable forhold med medlemmet.
- 6.3 Det ekskluderede medlem kan indanke bestyrelsens beslutning for den førstkommande generalforsamling.

SAMMENSLUTNINGER AF MEDLEMMER

§ 7 BRANCHER OG NETVÆRK

- 7.1 Medlemmer af Kooperationen kan etablere frivillige branchegrupper, netværk og lignende, som efter aftale kan understøttes af Kooperationen.
- 7.2 Branchegrupper og netværk fastsætter selv regler for arbejdet herunder et eventuelt særskilt kontingent.
- 7.3 Branchegrupper og netværk kan, i respekt for de af Kooperationens bestyrelse truffede beslutninger, optræde udadtil som interessevaretagere for gruppens medlemmer.

§ 8 FÆLLESRÅD

- 8.1 Kooperationen medvirker til oprettelse og styrkelse af kooperative fællesråd i de enkelte byer eller regioner.
- 8.2 Det er fællesrådenes opgave at fremme samarbejdet mellem de lokale kooperative virksomheder og samarbejde med Kooperationen. Det er endvidere fællesrådenes opgave at varetage den lokale kooperative oplysnings-, uddannelses- og informationsvirksomhed i samarbejde med Kooperationen samt at sikre samarbejdet mellem Kooperationen og den øvrige lokale arbejderbevægelse.
- 8.3 Midlerne til fællesrådenes arbejde tilvejebringes gennem bidrag fra de tilsluttede medlemsvirksomheder.

GENERALFORSAMLING OG LEDELSE

§ 9 GENERALFORSAMLING

- 9.1 Generalforsamlingen er Kooperationens øverste myndighed.
- 9.2 Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af 2. kvartal.
- 9.3 Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med seks ugers varsel ved meddelelse til medlemmerne. Indkaldelsen skal indeholde bestyrelsens forslag til dagsorden. Endelig dagsorden og det af bestyrelsen godkendte årsregnskab udsendes til medlemmerne senest 2 uger før generalforsamlingen.
- 9.4 Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være Kooperationens sekretariat i hænde senest fire uger inden afholdelse.
- 9.5 Dagsordenen til den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:
 - 1) Valg af dirigent
 - 2) Beretning om organisationens virke
 - 3) Godkendelse af årsregnskab
 - 4) Fastsættelse af honorarpolitik, herunder ramme for vederlag til bestyrelse og tillidsposter
 - 5) Behandling af indkomne forslag
 - 6) Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleant
 - 7) Valg af revisor
 - 8) Eventuelt
- 9.6 På generalforsamlingen vælges dirigent(er), der leder forhandlingerne. Der føres protokol over generalforsamlingens drøftelser, som underskrives af dirigenten og udsendes til medlemmerne.
- 9.7 Beslutninger på generalforsamlingen træffes med almindeligt flertal blandt de fremmødte, dog jævnførende bestemmelsen om vedtægtsændringer og opløsning i § 15. Valg til bestyrelsen skal foretages skriftligt.

- 9.8 Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når bestyrelsen finder det påkrævet, eller når mindst 25 medlemsvirksomheder skriftligt fremsætter begæring herom med motiveret angivelse af de spørgsmål, der ønskes drøftet. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes på samme måde og med samme varsel som den ordinære generalforsamling. I tilfælde hvor begæringen kommer fra medlemmerne, kan generalforsamlingen dog forlanges afholdt senest 4 uger efter, at den skriftlige begæring er fremsat.
- 9.9 Under særlige omstændigheder kan en generalforsamling afholdes skriftligt eller digitalt.

§ 10 DELTAGELSE PÅ GENERALFORSAMLING

- 10.1 Alle medlemmer af Kooperationen har møde- og taleret på generalforsamlingen.
- 10.2 Hvert medlem har én stemme per 10 fuldtidsmedarbejdere. Et medlem kan maksimalt have 10 stemmer.
- 10.3 Fællesråd, der er godkendt af bestyrelsen, har hver én stemme. Øvrige sammenslutninger af medlemmer kan med generalforsamlingens godkendelse tildeles stemmeret på samme vilkår.
- 10.4 Stemmeberettigede kan stemme på generalforsamlingen ved at afgive skriftlig fuldmagt til bestyrelsen eller til en anden delegeret. Hver fremmødt delegeret kan maksimalt medbringe én fuldmagt. Bestyrelsen kan modtage et ubegrænset antal fuldmagter.
- 10.5 Medlemmer, der er i restance, har ikke stemmeret, medmindre bestyrelsen beslutter andet.

§ 11 BESTYRELSE

- 11.1 Kooperationen ledes af en bestyrelse, der består af 7 - 9 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant.
- 11.2 Medarbejderne i Kooperationens sekretariat kan forud for generalforsamlingen vælge ét bestyrelsesmedlem blandt sig, der vælges for to år. Ved udtræden i utide foretager medarbejderne et nyt valg.
- 11.3 Generalforsamlingen vælger 6 - 8 bestyrelsesmedlemmer og eventuelt én suppleant. Alle pladser vælges for to år, med halvdelen på valg i lige år og den anden halvdel i ulige. Genvalg kan finde sted. Afgår et bestyrelsesmedlem i utide, indtræder en suppleant i dennes sted, indtil den besatte plads igen er på valg.
- 11.4 Valgbar til bestyrelsen er alle personer, der er aktive hos og indstilles skriftligt af et medlem. Kandidater til bestyrelsen skal indstilles skriftligt til Kooperationens sekretariat senest 14 dage inden generalforsamlingen. Suppleanter kan opstille frem til og under generalforsamlingen.
- 11.5 Bestyrelsesmedlemmer skal varetage Kooperationens interesser og ikke personlige interesser eller interesser for de organisationer, de repræsenterer.
- 11.6 Bestyrelsen konstituerer sig selv med en forperson og en næstforperson.
- 11.7 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er til stede. Hvert bestyrelsesmedlem har én stemme. Beslutninger træffes ved simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed er forpersonens stemme udslagsgivende.
- 11.8 Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden, der gøres tilgængelig for medlemmerne.
- 11.9 Bestyrelsen beslutter hvilke personer, der skal repræsentere Kooperationen i de bestyrelser og øvrige fora, hvor Kooperationen har repræsentations- eller udpegningsret.

§ 12 DIREKTØR

- 12.1 Kooperationens bestyrelse ansætter en direktør, der leder organisationens daglige virksomhed og forestår ansættelse af personale under iagttagelse af organisationens budget. Direktøren deltager i bestyrelsens møder medmindre andet beslutes.

§ 13 TEGNINGSREGLER

- 13.1 Kooperationen tegnes af forpersonen i forening med direktøren, eller af to bestyrelsesmedlemmer i forening med direktøren.
- 13.2 Bestyrelsen kan meddele prokura.

§ 14 REGNSKAB OG REVISION

- 14.1 Regnskabsåret er kalenderåret.
- 14.2 Bestyrelsen indstiller regnskabet til generalforsamlingens godkendelse.
- 14.3 Generalforsamlingen vælger en statsautoriseret revisor til at revidere regnskabet.

§ 15 VEDTÆGTSÆNDRINGER OG OPLØSNING

- 15.1 Nærværende vedtægter kan ændres af en generalforsamling i henhold til forslag, der skal være fremsat i dagsordenen, såfremt mindst 2/3 af de fremmødte stemmer er for forslaget.
- 15.2 Kooperationen kan kun opløses ved en beslutning på én i den anledning indkaldt generalforsamling, og kun når mindst 3/4 af de afgivne stemmer er for forslaget.
- 15.3 Er opløsningen vedtaget, træffer generalforsamlingen tillige beslutning om formen for afvikling af Kooperationens virksomhed og anvendelse af et eventuelt overskud. Anvendelsen af et eventuelt overskud skal ske i overensstemmelse med Kooperationens formål.

I tilfælde af opløsning har bestyrelsen ansvar for bevarelse af Kooperationens aktiver og passiver indtil boet er endelig opgjort.

§16 VEDTAGELSE OG IKRAFTTRÆDEN

Nærværende vedtægter er vedtaget på Kooperationens generalforsamling d. 22. maj 2025. Vedtægterne træder i kraft per dags dato med undtagelse af §11.1 og 11.3, jf. bilag 2.

Vedtægterne er senest revideret:

- D. 22. maj 2025.
- D. 30. maj 2024.
- D. 28. oktober 2021.
- D. 2. juni 2015.
- D. 21. juni 2012.
- D. 19. maj 2008.

DE KOOPERATIVE PRINCIPPER

Frit og ligeværdigt medlemskab

Kooperative virksomheder er åbne for alle, som vil benytte sig af deres ydelser, og som er villige til at bidrage aktivt til udviklingen af organisationen.

Demokratisk medlemskontrol

Kooperative virksomheder kontrolleres af sine medlemmer. Medlemmerne deltager aktivt i at fastlægge politikker og træffe beslutninger. Valgte repræsentanter står til ansvar overfor medlemmerne. Princippet om et medlem en stemme vejer tung.

Medlemmernes økonomiske deltagelse

Medlemmerne bidrager på en retfærdig måde til og kontrollerer virksomhedens økonomi på demokratisk vis.

Selvstændighed og uafhængighed

Kooperative virksomheder er selvstændige og uafhængige organisationer, som styres af medlemmerne. Indgåelse af aftaler med andre organisationer, herunder offentlige myndigheder eller rejses der kapital fra eksterne investorer, sker det på vilkår, der sikrer medlemmerne demokratisk styring og kontrol og bevarer den demokratiske virksomheds uafhængighed og handlefrihed.

Uddannelse, oplysning og information

Kooperative virksomheder stiller uddannelse og viden til rådighed for medlemmerne, valgte repræsentanter, ledere og ansatte sådan, at de kan bidrage effektivt til udviklingen af deres virksomheder.

Samarbejde mellem kooperative virksomheder

Kooperative virksomheder varetager medlemmernes interesser og fremmer den demokratiske bevægelse mest effektivt ved at arbejde sammen. Gerne i lokale, regionale, nationale og internationale organisationer.

Interesse for samfundet

Kooperative virksomheder arbejder for en bæredygtig udvikling af lokalsamfundet gennem politikker vedtaget af medlemmerne.

Ovenstående afspejler den internationale forståelse af kooperative virksomheder som senest udtrykt af ICA (The International Cooperative Alliance).

Tilpasningsperiode for vedtægternes § 11 stk. 1 og 3.

Antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer nedbringes til maksimalt 8 i 2029 efter følgende model, der samtidig bringer balance i antallet af pladser, der er på valg i hhv. lige og ulige år.

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Højeste antal generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	11	10	9	8	8	8
Antal, der vælges for 2 år	3	5	4	4	4	4
Antal, der vælges for 1 år	0	2	0	0	0	0
Antal suppleanter, der skal vælges for 2 år	0	0	0	1	0	1
Maksimalt antal bestyrelsesmedlemmer, inkl. medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem	12	11	10	9	9	8

Kan antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer nedbringes til 8 før 2029, er den beskrevne model ikke til hinder herfor.