

Vedtægter

for

Kooperationen

Navn

§ 1

Organisationens navn er KOOPERATIONEN - den kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark.

Kooperationen har hjemsted i Københavns Kommune.

Formål

§ 2

Kooperationens formål er at fremme udbredelsen af, kendskabet til og forståelsen for den kooperative idé og virksomhedsform og dens samfunds- og erhvervsmæssige betydning.

Kooperationen skal gennem sit virke samle og udbygge samarbejdet mellem kooperative organisationer, virksomheder og foreninger.

Kooperationen skal desuden støtte og varetage medlemmernes faglige interesser som arbejdsgivere i forhold til medarbejderne og deres organisationer.

Kooperationen skal derved gøre det attraktivt at drive kooperativ virksomhed og skabe konkurrencekraft hos medlemmerne.

Til opnåelse af dette formål skal Kooperationen:

- søge at opnå den størst mulige politiske indflydelse på beslutninger, der vedrører medlemmernes forhold
- yde den bedst mulige service for medlemmerne blandt andet gennem information og rådgivning
- iværksætte oplysnings- og uddannelsesvirksomhed for medlemmerne og andre relevante interessenter
- informere om lovmæssige, administrative, økonomiske, tekniske o.a. forhold af generel interesse for medlemsvirksomhederne
- optage samarbejde med andre nationale og internationale organisationer til varetagelse af medlemmernes interesser
- repræsentere medlemmerne i internationale kooperative sammenhænge
- forhandle og indgå kooperative Hoved- og Samarbejdsaftaler
- forhandle og indgå landsdækkende faglige overenskomster
- bistå medlemmerne ved forhandling og indgåelse af lokale faglige overenskomster

Medlemmer

§ 3

Virksomheder og organisationer, som opfylder følgende betingelser, kan optages som medlemmer i Kooperationen:

1. Virksomheder, hvis **formål** er bredere end størst muligt afkast på den investerede kapital.
2. Virksomheder, hvor hele eller over halvdelen af kapitalen **ejes i fællesskab af medlemmerne**.
 - a. Medlemmer forstås som enkeltpersoner, herunder medarbejdere, andre kooperative virksomheder og organisationer, herunder fonde.
3. Virksomheden har et bredt og inkluderende ejerskab og **demokratisk kontrol** af beslutningsprocesserne.
4. Virksomheden arbejder indenfor rammerne af de kooperative værdier og principper.
5. Virksomhedens midler og formue må ved afhændelse og/eller ophør hverken direkte eller indirekte udloddes til eller tilfalde privatpersoner.

Som associerede medlemmer kan bestyrelsen beslutte at optage virksomheder, der ikke er fællesskabsejede jf. stk. 1 nr.2, såfremt virksomheden arbejder indenfor rammen af de kooperative værdier og principper.

Demokratiske (jf. stk. 1) foreninger og organisationer kan optages som associerede medlemmer, såfremt de arbejder indenfor rammen af de kooperative værdier og principper.

Associerede medlemmer har adgang til alle ydelser i Kooperationen indenfor det tegnede medlemskab – på lige fod med fuldgyldige medlemmer. Blot har associerede medlemmer ikke demokratiske rettigheder i organisationens besluttende organer.

Bestyrelsen træffer afgørelse om optagelse i Kooperationen.

Bestyrelsens afgørelse kan indankes for generalforsamlingen, hvis beslutning er endelig.

Kontingent

§ 4

De nødvendige midler til Kooperationens aktivitet tilvejebringes ved et af bestyrelsen vedtaget og på generalforsamlingen godkendt kontingent, som er gældende for såvel ordinære som associerede medlemmer.

Pligten til at betale kontingent indtræder fra og med den første i den måned der følger efter optagelsen som medlem.

Forfaldstidspunkt for det årlige kontingent fastlægges i kontingentreglerne.

Indhentelse af oplysninger hos medlemmerne/medlemspligter

§ 5

Det påhviler medlemmerne at tilstille Kooperationen virksomhedernes vedtægter samt meddelelse om alle ændringer disse måtte undergå og endvidere alle aflagte regnskaber.

I øvrigt er virksomhederne pligtige at meddele alle oplysninger, som bestyrelsen skønner nødvendige eller formålstjenlige for gennemførelsen af Kooperationens virksomhed.

Udmeldelse

§ 6

I det første år efter indmeldelse kan udmeldelse ske med et varsel på tre måneder.

Udmeldelse kan herefter kun ske med et års varsel til en 1. januar.

Hvis et medlem går konkurs, ophører medlemskab af Kooperationen på det tidspunkt, hvor endeligt konkursdekret er afsagt.

Eksklusion

§ 7

Opfylder en medlemsvirksomhed eller et associeret medlem ikke de forpligtelser, som påhviler medlemmer ifølge de til enhver tid gældende vedtægter og beslutninger, eller såfremt den måtte modarbejde Kooperationens formål og interesser, kan bestyrelsen udelukke den pågældende virksomhed eller sammenslutning af virksomheder, der dog kan indanke bestyrelsens beslutning for generalforsamlingen til endelig afgørelse.

Forinden bestyrelsen træffer beslutning om at udelukke den pågældende virksomhed/ forening skal der ske en afklarende drøftelse af baggrunden for det kritisable forhold. Såfremt virksomheden/foreningen ønsker det, udarbejdes i fællesskab en handlingsplan, som kan danne grundlag for en positiv udvikling. Såfremt bestyrelsen fortsat finder, at der foreligger kritisable forhold, kan bestyrelsen påtale forholdet forinden en evt. udelukkelse kommer på tale.

Hvis udelukkelsen angår en virksomhed eller forening, hvor medlemskab sker gennem en sammenslutning, pålægges det sammenslutningen at foretage de nødvendige tiltag for, at Kooperationens formål og regler iagttages.

Generalforsamling

§ 8

Generalforsamlingen er Kooperationens øverste myndighed, og kun på generalforsamlingen kan vedtægtsbestemmelser vedtages, ændres og ophæves.

Hvert år i 2. kvartal afholdes generalforsamling, hvor bestyrelsen aflægger beretning og regnskab for det forløbne år, og der foretages valg til bestyrelsen.

Generalforsamlingen indkaldes skriftligt med seks ugers varsel ved meddelelse til virksomhederne og sammenslutningerne. Indkaldelsen kan ske elektronisk til medlemsvirksomhedernes officielle e-mailadresse.

Indkaldelsen skal indeholde dagsorden.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være tilstillet Kooperationens kontor senest fire uger inden generalforsamlingens afholdelse.

På generalforsamlingen vælges dirigent(er), der leder forhandlingerne.

Beslutninger træffes på generalforsamlingen med almindelig stemmeflerhed, såfremt intet andet er bestemt.

Ved valg til bestyrelsen kan der gives fuldmagt til en anden delegeret. Valg til bestyrelsen skal foretages skriftligt.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når bestyrelsen finder det påkrævet, eller når mindst 25 medlemsvirksomheder skriftligt fremsætter begæring herom med motiveret angivelse af de spørgsmål, der ønskes drøftet.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes på samme måde og med samme varsel som ordinær generalforsamling.

Under særlige omstændigheder kan en generalforsamling afholdes skriftligt.

Deltagelse i Generalforsamling

§ 9

Generalforsamlingen udgøres af repræsentanter for Kooperationens ordinære medlemsvirksomheder jf. §3.

Hver medlemsvirksomhed har en stemme pr. 10 medarbejdere – dog højest 10 stemmer pr. virksomhed.

Medlemmerne af Kooperationens bestyrelse har hver en stemme.

Hvert Fællesråd har en stemme.

Medlemmer, der er i restance, har ikke stemmeret.

Branchesamarbejdet

§ 10

Medlemmer af Kooperationen kan indenfor de enkelte faglige brancher etablere frivillige branchegrupper, som efter aftale med Kooperationens bestyrelse understøttes af Kooperationen.

Branchen fastsætter selv regler for arbejdet herunder branchekontingent.

Branchen kan foretage indstilling til Kooperationens kompetente organer.

Ligeledes kan der på tværs af fag etableres frivillige sektororganiseringer, som efter aftale med Kooperationens bestyrelse understøttes af Kooperationen.

Sektoren fastsætter i samarbejde med Kooperationen regler for arbejdet.

Sektoren kan foretage indstilling til Kooperationens kompetente organer.

Sektoren kan, i respekt for de af Kooperationens bestyrelse truffne beslutninger, optræde udadtil som interessevaretager for sektorens medlemmer.

Fællesråd

§ 11

Kooperationen medvirker til oprettelse og styrkelse af kooperative fællesråd i de enkelte byer eller regioner. Det er fællesrådenes opgave at fremme samarbejdet mellem de lokale kooperative virksomheder og samarbejde med Kooperationen. Det er endvidere fællesrådenes opgave at varetage den lokale kooperative oplysnings-, uddannelses- og informationsvirksomhed i samarbejde med Kooperationen samt at sikre samarbejdet mellem Kooperationen og den øvrige lokale arbejderbevægelse.

Midlerne til fællesrådenes arbejde tilvejebringes gennem bidrag fra de tilsluttede medlemsvirksomheder.

Det er en forpligtelse for kooperative virksomheder at være tilsluttet fællesrådene.

Associerede medlemmer af Kooperationen kan tilslutte sig fællesrådene.

Bestyrelse

§ 12

Bestyrelsen består af op til 11 medlemmer.

Generalforsamlingen vælger bestyrelse og suppleant til bestyrelsen.

I lige år vælges op til fem medlemmer til bestyrelsen og en suppleant til bestyrelsen og i ulige år vælges op til seks medlemmer til bestyrelsen.

Alle valg gælder for to år.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med en forperson og en næstforperson.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

Direktør

§ 13

Kooperationens bestyrelse ansætter en direktør, der leder organisationens daglige virksomhed og forestår ansættelse af personale under iagttagelse af organisationens budget.

Tegningsregler

§ 14

Kooperationen tegnes af formanden i forening med direktøren eller af to bestyrelsesmedlemmer i forening med direktøren.

Bestyrelsen kan meddele prokura.

Regnskab/revision

§ 15

Regnskabsåret er kalenderåret. Bestyrelsen indstiller regnskabet til generalforsamlingens godkendelse.

På generalforsamlingen vælges en statsautoriseret revisor.

Opløsning

§ 16

Kooperationen kan kun opløses ved en beslutning på én i den anledning indkaldt generalforsamling, og kun når mindst 3/4 af de ved fremmøde afgivne stemmer er for beslutningen.

Er opløsningen vedtaget, træffer generalforsamlingen tillige beslutning om formen for afvikling af Kooperationens virksomhed og anvendelse af et eventuelt overskud.

AKF Fonden

Med det formål at fremme den kooperative bevægelse gennem tilvejebringelse af kapital og udøvelse af rådgivende virksomhed i finansieringsspørgsmål over for arbejderbevægelsens organisationer og kooperative virksomheder har Kooperationen og Landsorganisationen oprettet Arbejderbevægelsens Kooperative Finansieringsfond.

Organisationen er etableret den 10. juni 2004 ved en fusion af Det Kooperative Fællesforbund og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning.

Vedtægterne er senest vedtaget på Kooperationens årsmøde den 28. oktober 2021.

De kooperative principper

Frit og ligeværdigt medlemskab

Kooperative virksomheder er åbne for alle, som vil benytte sig af deres ydelser, og som er villige til at bidrage aktivt til udviklingen af organisationen.

Demokratisk medlemskontrol

Kooperative virksomheder kontrolleres af sine medlemmer. Medlemmerne deltager aktivt i at fastlægge politikker og træffe beslutninger. Valgte repræsentanter står til ansvar overfor medlemmerne. Princippet om et medlem en stemme vejer tung.

Medlemmernes økonomiske deltagelse

Medlemmerne bidrager på en retfærdig måde til og kontrollerer virksomhedens økonomi på demokratisk vis.

Selvstændighed og uafhængighed

Kooperative virksomheder er selvstændige og uafhængige organisationer, som styres af medlemmerne. Indgås der aftaler med andre organisationer, herunder offentlige myndigheder eller rejses der kapital fra eksterne investorer, sker det på vilkår, der sikrer medlemmerne demokratisk styring og kontrol og bevarer den demokratiske virksomheds uafhængighed og handlefrihed.

Uddannelse, oplysning og information

Kooperative virksomheder stiller uddannelse og viden til rådighed for medlemmerne, valgte repræsentanter, ledere og ansatte sådan, at de kan bidrage effektivt til udviklingen af deres virksomheder.

Samarbejde mellem kooperative virksomheder

Kooperative virksomheder varetager medlemmernes interesser og fremmer den demokratiske bevægelse mest effektivt ved at arbejde sammen. Gerne i lokale, regionale, nationale og internationale organisationer.

Interesse for samfundet

Kooperative virksomheder arbejder for en bæredygtig udvikling af lokalsamfundet gennem politikker vedtaget af medlemmerne.

Ovenstående afspejler den internationale forståelse af kooperative virksomheder som senest udtrykt af ICA (The International Cooperative Alliance).