

ÅRSBERETNING 2023/2024

FREMMER, SAMLER & STYRKER

KOOPERATIONEN

Indhold

Formandens beretning	3
Personalejuridisk rådgivning	6
Rådgivning om demokratisk ejerskab, organisering og ledelse	8
Byggejuridisk rådgivning	9
Koop-Barsel	10
Nye medlemmer	11
Udvikling og iværksætteri	12
Politik	16
De Kooperative Fællesråd	19
Branchefællesskaber	21
Demokratisk platformsøkonomi	23
Internationalt	24



Frederik Petersen
FORMAND

Formandens beretning

2023 markerede en ny start for Kooperationen. Efter at vores organisation i 2022 fejrede 100-års jubilæum, blev 2023 brugt til at gentænke, hvordan Kooperationen skal levere værdi til sine medlemmer, og hvilken type medlemmer Kooperationen er bedst gearet til at skabe værdi for. Kooperationen har derfor i 2023 fået en ny direktør, der skal stå i spidsen for denne udvikling.

I disse overvejelser om fremtiden er det blev endnu tydeligere, at vores fælles værdigrundlag er den lim, der binder os sammen. Vi driver vores virksomheder og organisationer med et større formål end højest mulig profit for øje. Og det, vi efterspørger fra Kooperationen som organisation, er både rådgivning med udgangspunkt i disse værdier og et fællesskab med andre mennesker, virksomheder og organisationer, der deler disse værdier.

Blandt Kooperationens medlemmer er der mange fællesskaber. Nogle fællesskaber er bestemt af branche, andre fællesskaber er bestemt af geografi. Vi skal alle medvirke til, at fællesskaberne skaber værdi for os, der deltager i dem. Og at fællesskaberne er opsøgende

og inkluderende over for nye virksomheder og organisationer, der ønsker at være en del af den kooperative og demokratiske bevægelse.

At være drevet af et formål, der rækker ud over én selv, er heldigvis ikke gået af mode. Vores ambition om, at vores fællesskab – og Kooperationen som rammen om vores fællesskab – skal vokse sig større og stærkere, har gode forudsætninger for at lykkes.

Potentialet for kooperative og demokratiske virksomhed i Danmark er stort – og vi oplever også en stigende efterspørgsel efter viden om, hvordan man etablerer sig eller omdanner sin virksomhed til en demokratisk virksomhed. Det blev i 2023 hjulpet på vej af en politisk aftale, som vi nu ser, er ved at udmønte sig i konkret lovgivning. Det er et vigtigt skridt på vejen til mere kooperativt ejerskab i Danmark. Kooperationen skal fortsætte med at spille en vigtig rolle for at sikre gode rammevilkår og for at skabe et værdibaseret rådgivningstilbud og fællesskab.

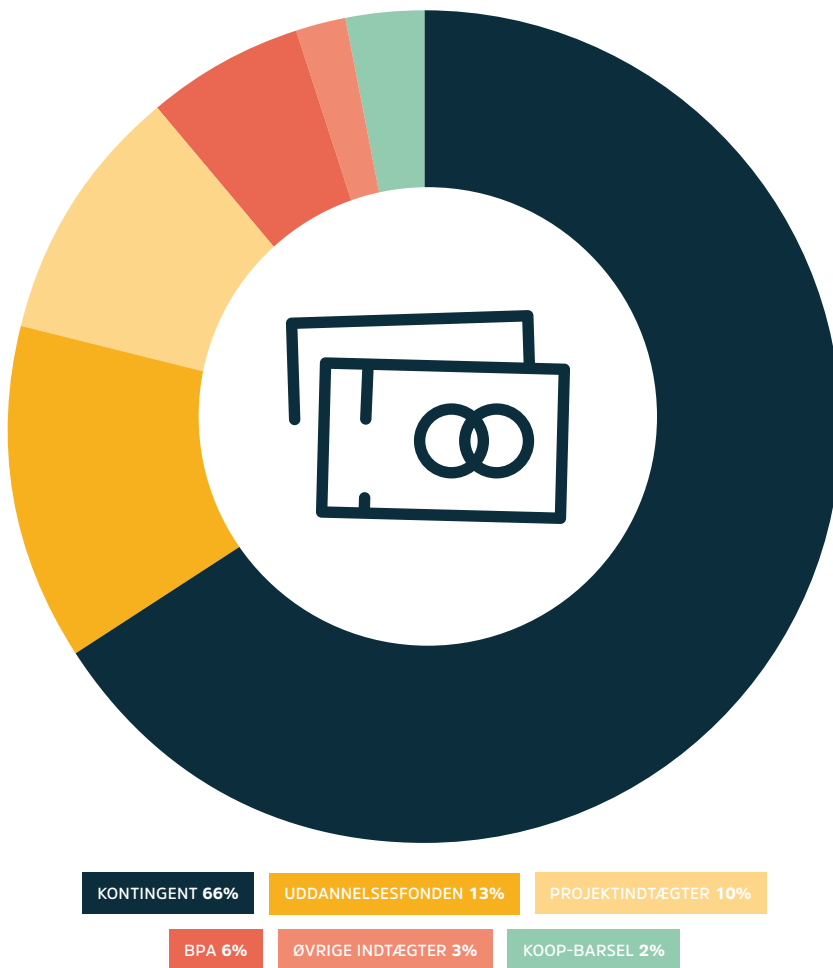
Formand
Frederik Petersen

Indtægter

Kooperationen er en medlemsorganisation, og derfor er vores primære indtægtskilde medlemmernes kontingent. Kontingentindtægten var i 2023 7,5 pct. højere end i 2022. Og kontingentindtægterne er dermed oppe på at udgøre $\frac{2}{3}$ af Kooperationens indtægtsgrundlag.

Vi har også indtægter fra en række andre aktiviteter. Eksempelvis administration af BPA (Borgerstyret Personlig Assistance), administration af Koop-Barsel og administration af FIU Uddannelsesfonden.

Desuden får vi (del-)finansieret en række projekter fra eksterne kilder, og denne projektfinsiering er også en indtægtskilde for Kooperationen. Endelig har vi også indtægter på konsulentopgaver, vi udfører for andre, og på kurser vi afholder.

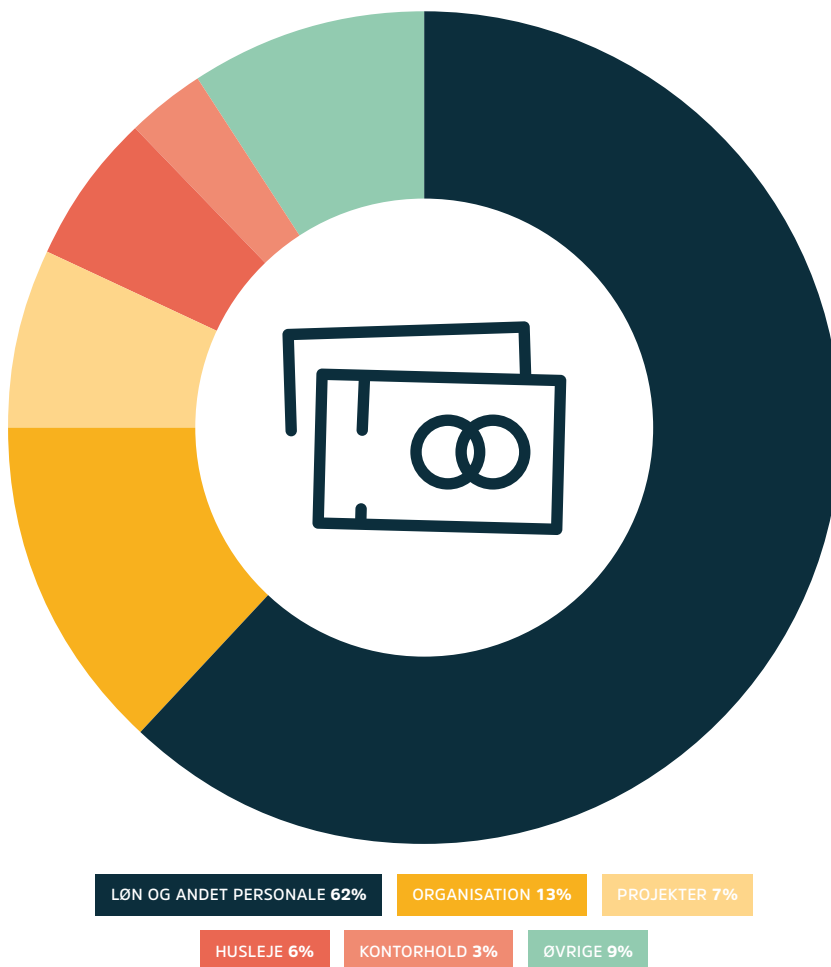


Udgifter

Vores kerneydelser er rådgivning, interessevaretagelse og netværk. Det kræver ikke maskiner og værktøj at producere, og derfor er Kooperationens største udgift lønnen til medarbejderne. Der er 14 ansatte i Kooperationen, og løn og andre personaleomkostninger udgør næsten $\frac{2}{3}$ af Kooperationens udgifter.

Den næststørste post er vores organisationsomkostninger, der bl.a. dækker over afholdelse af årsmøde, deltagelse i Folkemødet samt advokat- og voldgiftsudgifter.

Øvrige omkostninger dækker over en række udgiftsposter, der hver især ikke overstiger to pct. af de samlede udgifter. Det er møder, rejser og repræsentation, kursusomkostninger, tilskud og kontingenter samt IT-omkostninger.



Personalejuridisk rådgivning

Som arbejdsgiverorganisation er vores vigtigste opgave at yde individuel, præcis og professionel rådgivning til vores medlemmer om fagretlige, overenskomstmæssige og ansættelsesretlige forhold ift. deres medarbejdere.

Spørgsmålene spænder fra komplicerede arbejdsretlige dilemmaer til de helt praktiske aspekter ved ansættelserne. Uanset hvilke spørgsmål vi får, har vi fokus på at formidle juraen på en anvendelig, let forståelig og løsningsorienteret måde. Vores mål er at give alle medlemmerne korrekt og brugbar information, så de selv kan komme godt videre i dagligdagen i emner, som blandt andet ansættelseskontrakter, sanktioner i ansættelsesforhold, ferie, barsel, GDPR og virksomhedsoverdragelse. Derudover indgår hjælp ved forhandling og fortolkning af overenskomster som en væsentlig del af den daglige juridiske rådgivning. Sparring og rådgivning om ledelsesmæssige dilemmaer er også en central del af arbejdet, herunder processen med håndtering af dagligdagens forhandlinger og beslut-

ninger i forhold til ansættelsesret, samarbejde og arbejdsmiljø. Kooperationen behandler en del sager i konfliktløsningssystemet ved enten mæglingsmøder eller organisationsmøder. Sagerne løses normalt ved forlig.

» Uanset hvilke spørgsmål vi får, har vi fokus på at formidle juraen på en anvendelig, let forståelig og løsningsorienteret måde.

Som led i vores rådgivning afholder vi månedlige virtuelle »God-morgenmøder«, der opdaterer deltagerne på nyeste lovgivning og emner af særlig interesse. Dertil afholder vi fysiske kurser i den praktiske håndtering af personalejuraen. Begge typer af arrangementer har haft stor tilslutning.

Personalejuridisk rådgivning

ANTAL HENVENDELSER I ÅRET 2023

BARSEL 61

ELEVER/LÆRLINGE 48

FERIELOV 40

ANDET - PERSONALEJURA 407

OPSIGELSE 255

ANSÆTTelsesBEVIS/LOV 200

OVERENSKOMST 237

KURSER OG UDDANNELSE 5

FUNKTIONÆRLOV 3

FORSKELSBEHANDLING/LIGEBEHANDLING 18

SYGEDAGPENGE 57

TR/AMR 9

PENSION 7

VN/SAMARBEJDSAFTALE 3

Rådgivning om demokratisk ejerskab, organisering og ledelse

Kooperationen specialiserer vi os i at vejlede om de juridiske, organisatoriske og ledelsesmæssige spørgsmål, der knytter sig til at drive virksomheder og organisationer baseret på demokratisk ejerskab og samfundsgavnligt formål. Derfor kan vores medlemmer få hjælp og sparring, uanset om de er organiseret som et kooperativ, som socialøkonomisk virksomhed, fond eller forening.

Der er en stor variation i de spørgsmål, som medlemmerne henvender sig med. I 2023 har 44 pct. af spørgsmålene vedrørt bestyrelse, ledelse og samarbejde. Disse henvendelser omhandler bl.a. de formelle rammer om bestyrelsens arbejde og samarbejdet mellem

bestyrelse og ledelse/sekretariat, herunder fx forretningsorden, direktionsinstruks og fuldmagt. Herudover får vi i stigende grad henvendelser om kollektiv (ikke-hierarkisk) organisering og ledelse, der særligt bruges blandt de medarbejderejede virksomheder.

26 pct. af henvendelserne er kommet fra medlemsvirksomheder, der har stået foran at skulle gennemføre ændringer i organisationsstrukturen. Her har vi bl.a. vejledt og hjulpet med vedtægter ifm. overgang til ny virksomhedsform, udskilning af aktiviteter som ny virksomhed og omdannelse til medarbejdereje.

EJERSKABSMODEL
OG VEDTÆGTER
VED OPSTART AF
NY VIRKSOMHED
13%

ØVRIG ORGANISERING
OG ERHVERVSJURA
17%

JUSTERINGER I
ORGANISATIONSSTRUKTUREN
(FUSION, OMDANNELSE MV.).
26%

BESTYRELSE, LEDELSE
OG SAMARBEJDE
44%

Byggejuridisk rådgivning

Vores rådgivningstilbud omfatter også specialiseret byggejuridisk rådgivning, som typisk omhandler udbud, garantier og prisstigninger/indeksreguleringer. Byggefagsvirksomhederne i Kooperationen er afhængige af at kunne få præcis byggejuridisk rådgivning, og derfor har Kooperationen fortsat

- *Byggefagsvirksomhederne i Kooperationen er afhængige af at kunne få præcis byggejuridisk rådgivning.*

aftalen med advokatfirmaet Interlex Advokater om at yde den type rådgivning til vores byggefagsvirksomheder. Der er generelt god tilfredshed med denne ordning. Vi vil derfor igen reklamere lidt ekstra overfor medlemmerne om denne rådgivningsmulighed, da den er til for at blive brugt. Interlex Advokater hjælper os også med at holde øje med ny lovgivning, nye domme og voldgifts- og ankenævnspraksis på det byggejuridiske område. Ligesom de hjælper med at afholde kurser om AB18 og andre relevante kurser.



Koop-Barsel

Koop-Barsel yder refusion til medlemmerne i forbindelse med medarbejdernes barsel efter reglerne i overenskomsten, dog max. 36 uger for forældrene tilsammen, og med følgende fordelingsmuligheder:

- ➔ 4 uger før forventet fødsel til mor
- ➔ 2 uger øremærket efter fødsel til mor
- ➔ 2 + 3 uger fædreorlov
- ➔ 25 ugers fælles forældreorlov

I alt er det muligt at få refusion til det samme barn i 36 uger.

Øget ligestilling i barslen

Generelt set tager mænd i dag markant længere barsel end tidligere. Det skyldes en ny lov om øremærket barsel til fædre og medmødre, som trådte i kraft i august 2022 efter et nyt EU-direktiv. Tidligere fik fædre kun 14 dages øremærket barsel i forbindelse med barnets fødsel. Men med de nye regler er der nu øremærket yderligere ni uger. En gevinst for ligestillingen og for fædre og med-forældres rettigheder. Konsekvensen af lovændringen kan

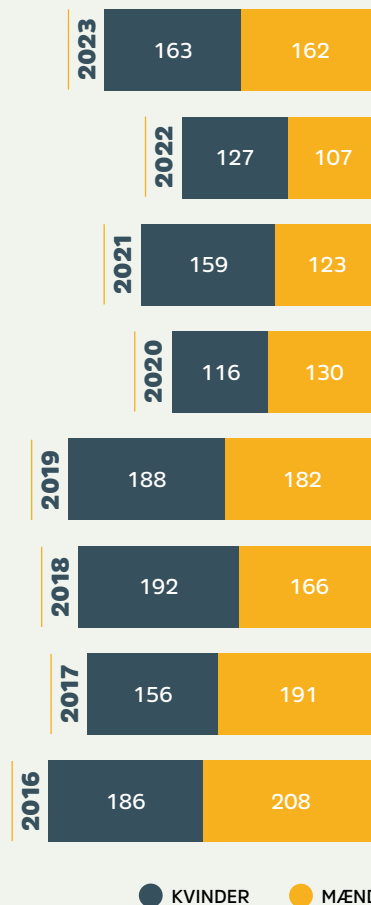
også ses i Koop-Barsel, hvor der i 2023 er en mere lige fordeling af antal barsels-refusioner mellem kvinder og mænd.

- ➔ *Tidligere fik fædre kun 14 dages øremærket barsel i forbindelse med barnets fødsel. Men med de nye regler er der nu øremærket yderligere ni uger.*

Blanketter og yderligere information om satser og bidrag findes på vores hjemmeside.



Antal barselsrefusioner



Nye medlemmer

Kooperationen har vi målrettet arbejdet på at udvikle vores tilbud og kontingentstruktur for at kunne fastholde vores medlemmer og tiltrække nye. Samtidig er der desværre også nogle, som har meldt sig ud bl.a. på grund af virksomhedsophør, opkøb, omstruktureringer og mistet finansiering. Sammenlagt har vi netto fået 15 nye medlemmer, som spænder over mange forskellige områder og brancher, der tæller både kooperativer, ngo'er, socialøkonomiske virksomheder og fagforeninger. Det er vigtigt for os, at vi har et konkurrencedygtigt medlemskab og at vi har relevante tilbud målrettet potentielle nye medlemmer. De skal kunne se meningen med at blive en del af det fællesskab, Kooperationen danner rammen om. Flere medlemmer betyder, at vi som arbejdsgiver- og interesseorganisation og som samlet bevægelse står stærkere. Så kan vi levere bedre service til vores medlemmer og varetage medlemmernes interesse med større styrke. Vi er derfor rigtig glade for den positive medlemsfremgang, som viser, at der er mange, der bakker op om ordentlige arbejdsforhold og demokratisk ejerskab.

Ny branche bliver del af fællesskabet

Gruppen af nye medlemmer rummer både ny-startede og etablerede virksomheder. Vi har i løbet af det sidste år fået en del medlemmer fra tolkebranchen. Efter at vi har indgået overenskomst med HK på tolkeområdet, finder flere og flere tolkevirksomheder vejen til Kooperationen. Vi er selvfølgelig glade for, at vores fokus på ordentlige arbejdsforhold i alle brancher også smitter positivt af på medlemstallet.

Vi byder varmt velkommen til:

Stenbroens Jurister,
Agora - Social Production,
Lgbt Asylum, PRO Accounting ApS,
Foreningen Andelsgaarde, Stenbroens ApS,
Energien Hus, Tegn på liv,
Tegnsprogstolkeservice, Tektrold ApS,
HK Hovedstaden, Gaveforum,
Catapult Projects, Dream Delivery,
Kontra Advokaterne, LLO Hovedstaden,
Trampolinhuset, Paint It Forward, Din'A tolk,
Forbrugsforeningen,
TTK Tegnsprogs Tolkekonsortiet I/S,
Teknologisk Arbejderkooperativ FMBA og
Dansk Artist Forbund.



Udvikling og iværksætteri

Projekter udvikler Kooperationen til gavn for medlemmerne

For Kooperationen udgør projekter og samarbejde med andre interessenter en vigtig udviklingsmulighed – både nationalt og internationalt. Vi engagerer os derfor i aktiviteter, der omhandler opstart, drift, ledelse eller udvikling af virksomheder baseret på demokratisk ejerskab. Gennem disse aktiviteter udbreder vi den kooperative virksomhedsmodel og får etableret frugtbare partnerskaber og alliancer. Samtidig styrker vi Kooperationens synlighed, og vi opbygger ressourcer og kompetencer til gavn for medlemmerne.

Kooperationen har i det forløbende år været engageret i en række projekter og konsulentopgaver, der beskrives nærmere nedenfor. Nogle af opgaverne fortsætter ind i 2024.

SKI.F.T.

SKI.F.T. står for Skills for Transition - Increasing the Impact of Small Social Economy Enterprises og er et to-årigt projekt støttet af EU Kommissionen. SKI.F.T. skal understøtte små og mikro kooperative og socialøkonomiske virksomheders (SMV'ers) grønne omstilling.

Formålet med SKI.F.T. er at bidrage til udviklingen af nye forretningsmodeller i den cirkulære økonomi og engagere virksomhederne i grønne omstillingsaktiviteter. Som noget nyt har EU givet én million kroner, som gennem SKI.F.T. bliver tilbudt kooperative og socialøkonomiske virksomheder med færre end 50 ansatte. De kan bruge pengene til:

- ➔ sparring,
- ➔ forretningsudvikling og økonomisk støtte til køb af teknisk support og implementeringsstrategier,
- ➔ køb af grøn ekspertrådgivning, såsom specialiseret viden, færdigheder og erfaringer relateret til bæredygtighed, grøn omstilling og grønne teknologier.

Projektet skal understøtte virksomhedernes arbejde med lokale og grønne værdikædesamarbejder, et samarbejde der indebærer deling af viden, ressourcer og ekspertise for at forbedre effektiviteten og kvaliteten i hele kæden ift. at optimere og implementere grøn omstilling. Dette vil konkret gavne Kooperationens medlemmer i form af ny viden om grøn omstilling i forhold til kooperativ organisering.



SKI.F.T.-konsortiet er sammensat af organisationer fra fire europæiske lande: Italien, Belgien, Polen og Danmark. I alt er syv organisationer involveret: CECOP, Legacoop, REVES, COESI, FISE, DEMETRA og Kooperationen. Kooperationen er projektkoordinator på projektet.

Læs mere her, om hvordan
I kan få del i SKI.F.T.-midler.



Sammen støtter vi vækstlaget

Det er en central del af Kooperationens formål at fremme udbredelsen af kooperative virksomheder. Samtidig har vores iværksætteraktiviteter også et strategisk sigte: Vi vil gribe de seneste års momentum ift. kooperativt ejerskab og skabe interesse blandt iværksættere for at organisere sig kooperativt. Med vores målrettede iværksætteraktiviteter udvider vi vores kontakt- og samarbejdsflader betydeligt og skaber synlighed om Kooperationen som arbejdsgiverorganisation og fællesskab.

Det betyder bl.a., at vi indgår i projekter, samarbejder og er aktivt til stede ude på uddannelserne og i innovationsmiljøerne, hvor vi holder oplæg for og er i dialog med studerende og iværksættere. Dertil er vores indsats lykkedes med at udvikle tættere relationer til erhvervsfremmesystemets aktører, og sammen med nogle af vores medlemsorganisationer har vi været med til at skabe grobund for væksten af flere kooperative iværksættere.

Grønt iværksætteri

I et projekt om grønt iværksætteri støttet af Erhvervsstyrelsen blev der afholdt otte events i hele landet, hvor grønne iværksættere sammen med kommuner og store virksomheder

indgik i samarbejde om, at finde løsninger på udfordringer inden for den grønne omstilling. Kooperationen indgik i projektet med samarbejdspartnerne JK Innovation, Startinfo.dk og DISIE. Der blev bl.a. afholdt events med fokus på grøn omstilling og bæredygtighed i Randers, København, Nibe og til Klimafolkemødet i Middelfart. For Kooperationen gav projektet lejlighed til at komme i kontakt med over hundrede iværksættere og inspirere dem til at overveje den kooperative model til deres virksomhed. Dermed var projektet med til at udbrede kendskabet til Kooperationen i hele landet og udbrede information om den kooperative forretningsmodel.

Demokrati Lab

I sommeren 2022 etablerede Kooperationen i tæt samarbejde med vores medlem Fællesskassen **Demokrati Lab**, som er Danmarks første iværksættermiljø specifikt målrettet kooperative iværksættere. Her kan nye demokratiske iværksættere leje kontorplads på fordelagtige vilkår, teste forretningsideen og starte virksomheden op i et tæt og fagligt fællesskab. Takket været Fællesskassens sponsorat kan iværksætterne indlede deres lejeperiode med op til



seks måneders gratis husleje. Demokrati Lab råder i alt over 11 kontorpladser og er en del af demokratihuset **Demokrati Garage** i Københavns nordvestkvarter. I alt har 24 demokratiske iværksætterprojekter været en del af fællesskabet, hvoraf bl.a. Catapult Projects og Cirka Cph har meldt sig ind i Kooperationen.

Den Kooperative Retshjælp

Den Kooperative Retshjælp er et samarbejde mellem Kooperationen og vores medlemsvirksomhed Kontra Advokater, der gør juridisk rådgivning lettere tilgængelig for nystartede og helt små kooperativer, socialøkonomiske



FOTO: FIONIA SICH





virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Som en del af samarbejdet stiller Kontra Advokater sig gratis til rådighed for retshjælpens deltagere, som kan få professionel vurdering af juridiske udfordringer og rådgivning om eventuelle nye muligheder. Kooperationen koordinerer Den Kooperative Retshjælp, der afholdes sidste torsdag i hver måned, og som siden sommeren 2023 har kørt med fuld booking.

Sydhavnens Genbrugscenter

I et samarbejde med Sydhavnens Genbrugscenter og Københavns Kommune udvikler Kooperationen et koncept 'Iværksætterfællesskabet', som er et tilbud til talentfulde genbrugsiværksættere. Kooperationen er med som konsulent i initiativet, hvor ambitionen er at styrke iværksætttermiljøet omkring byens genbrug og samarbejdet med erhvervslivet omkring cirkulær økonomi og kooperativ organisering.

Cirkulær Lab på Roskilde Festival

Kooperationen var igen i 2023 til stede på Det Cirkulære Laboratorium på Roskilde Festival, som er et område, hvor unge iværksættere kan arbejde med forskellige problemstillinger og teste nye bæredygtige løsninger. Undervejs tilbød vi deltagerne sparring på demokratiske forretningsmodeller, iværksætteri og bæredygtighed. Vores erfaringen er, at iværksæt-

tere med dette fokus er særligt orienterede mod at etablere sig som kooperativ virksomhed, når bare de får kendskab til virksomhedsformen.

Målet med Kooperationens deltagelse er at være aktivt til stede i sammenhænge og miljøer, hvor visionære, formålsdrevne idéfolk skaber nye løsninger i fællesskab. Derved skaber vi nye partnerskaber og markerer Kooperationen som en relevant samarbejdspartner.

Workshopforløb om socialt og demokratisk iværksætteri

Kooperationen indgår i 2024 endnu engang i et samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden og IværksætterDanmark om et gratis workshopforløb om socialt og demokratisk iværksætteri. Det er fjerde forløb, som Kooperationen laver under IværksætterDanmark-paraplyen, og vi er meget glade for det voksende samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden, der har taget teten på at skabe større fokus på demokratisk iværksætteri i erhvervsfremmesystemet. Med finansieringen fra IværksætterDanmark kan vi nu igen sætte vores ekspertise og erfaringskatalog i spil over for fælleskabsorienterede iværksættere i de tidlige stadier. Kooperationen vil undersøge muligheden for at udbrede denne type samarbejde til andre regioner.



Politik

Et stort fokus for Kooperationens politiske indsats har igennem flere år været, at sikre bedre rammevilkår for demokratiske virksomheder. Det glæder os derfor, at demokratisk ejerskab både i 2023 og 2024 har været til debat på Christiansborg. Vores og mange andre gode aktørers indsats for at skabe bedre rammevilkår for demokratiske virksomheder ser ud til at lykkes.

Bedre rammevilkår i hus

Et langt forløb, som startede tilbage i sommeren 2021 med etableringen af Ekspertarbejdsgruppen om bedre rammevilkår for demokratiske virksomheder, ser nu ud til at bære frugt. Kooperationen har sammen med andre aktører været en del af Ekspertarbejdsgruppen, og det var derfor med stor glæde, at vi den 1. december 2023 kunne se, at der landede en politisk aftale blandt alle partier. Det er et godt afsæt for den videre udvikling af den kooperative og demokratiske sektor. Aftalen betyder bl.a., at der afsættes penge til et bredt oplysningsarbejde i uddannelsessystemet om kooperativ og demokratisk virksomhed. Det vil have stor betydning for at øge kendskabet



til den demokratiske virksomhedsmodel på nationalt plan i de kommende år. Det bliver desuden nemmere at omdanne sig til en demokratisk virksomhed.

Det er lykkedes Kooperationen at påvirke lovforslaget i en positiv retning og de ønsker, vi ikke kom igennem med, vil vi fortsætte med at

henlede politikeres opmærksomhed på. Loven om bedre vilkår for demokratiske virksomheder forventes vedtaget inden sommerferien 2024.

Kooperationen er i tæt dialog med de myndigheder og styrelser, der har ansvaret for at føre de politiske ønsker ud i livet. Bl.a. gennem aktiviteter, der skal sikre »bedre viden hos

private investorer, advokater, banker mv.« om demokratisk virksomhed og gennem udvikling af anbefalinger om god selskabsledelse i demokratiske virksomheder. Vi ser desuden frem mod 2026, hvor vi vil arbejde for en ny og øget rammeaftale. Her skal vi have et særligt fokus på at sikre de økonomiske muligheder for, at medarbejdere kan overtage ejerskabet af deres arbejdsplads i forbindelse med bl.a. generationsskifte. Vi har i Kooperationen haft glæde af et fantastisk samarbejde i denne proces. Både med politikere fra hele det politiske spektrum, interesseorganisationer, fagforbund og Tænk tanken Demokratisk Erhverv. Tak for det. Vi ser frem til, at samarbejdet fortsætter.

Rådet for demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder

Københavns overborgmester har nedsat 'Rådet for demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder'. Rådet er rådgivende over for Økonomiudvalget og Borgerrepræsentation i København og skal være med til at sikre, at der er de samme muligheder for at drive forretning for demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder som andre virksomhedstyper i København.

Kooperationen deltager sammen med Kooperativt København i Rådet. I Rådet er der siden marts 2023 arbejdet i fire »spor« med



at afdække de strukturelle udfordringer, der er for kooperativer, demokratiske- og socialøkonomiske virksomheder. Formålet er at identificere de muligheder, som ligger inden for Københavns Kommunes eget handlerum ift. at forandre, styrke, opbygge og understøtte et tættere samarbejde mellem kommunen og demokratiske, kooperative og socialøkonomiske virksomheder. Sporene har været »de-

finitioner«, »kooperativ by«, »uddannelse« og »spillebanen«. Det er vores håb, at de gode løsninger, Rådet kommer frem til, kan genbruges i andre kommuner til gavn for såvel kommunerne og kooperative, socialøkonomiske og demokratiske virksomheder rundt om i landet. Vi glæder os til at fortsætte det gode arbejde i 2024 sammen med Kooperativt København, der har banet vejen for dette vigtige



samarbejde mellem det politiske niveau og det demokratiske erhvervsliv.

Kommunikation og presse

Der er en stigende interesse for demokratisk ejerskab og værdibaserede fællesskaber. En interesse, vi kan se afspejlet i det stabilt stigende antal følgere, der er på tværs af Kooperationens sociale medier og abonnenter

på vores nyhedsbrev. Vores mål er, at vi fortsat vil levere relevant indhold i vores nyhedsbrev og på vores sociale medier, som er vedkommende og oplysende for vores medlemmer, potentielle medlemmer og øvrige samarbejdspartnere.

I vores kommunikations- og presseindsats har vi en målsætning om at være saglige, seriøse og oplysende om Kooperationen, vores

aktiviteter og om demokratisk ejerskab generelt. Vi vil synliggøre Kooperationen som arbejdsgiver- og interesseorganisation for demokratiske virksomheder, civilsamfundet og socialøkonomiske virksomheder. Vi vil vise, hvorfor Kooperationens medlemmer er noget ganske særligt.

På den baggrund kan presse- og kommunikationsindsatsen inddeles i tre hovedtemaer: For det første at italesætte Kooperationen som arbejdsgiver- og interesseorganisation for demokratiske virksomheder i Danmark. For det andet at skabe kendskab til den kooperative virksomhedsform, og endelig skal indsatsen bidrage til at fremhæve og belyse Kooperationens medlemsvirksomheders særlige dna og samfundsnytte ved at fortælle, hvordan de tager ansvar for at skabe et godt arbejdsmarked, gode arbejdsliv og engagerer sig i deres lokalsamfund.

Vores presseindsats har primært været fokuseret på at fremhæve demokratisk ejerskab som virksomhedsmodel og ordnede forhold på arbejdsmarkedet i både erhvervslivet og i civilsamfundet. Særligt har vi fået medieomtale i forbindelse med udmeldingen af de forbedrede rammevilkår for demokratiske virksomheder og i forbindelse med tiltrædelsen af vores nye direktør.

Fællesråd

Kooperationen har syv lokale fællesråd på Sjælland og i Jylland. Fællesrådene er Kooperationens lokalforeninger, der skal sætte den kooperative virksomhedsform på dagsordenen i lokale sammenhænge. Fællesrådene bidrager til at udbrede den kooperative virksomhedsmodel og er med til at arrangere events, der synliggør de lokale kooperative virksomheder og deres engagement i lokal-samfundet. Fællesrådene er desuden aktive i lokalpolitisk interessevaretagelse. På den måde er de kooperative fællesråd centrale i bestræbelserne for at skabe et lokalt fællesskab for og mellem kooperativer, virksomheder og organisationer.

Det lokale erhvervsdemokratiske fællesskab

Vores mål er, at fællesrådene skal repræsentere en lokal progressiv bevægelse, som danner ramme om det erhvervsdemokratiske fællesskab. Kooperationen ønsker, at endnu flere virksomheder bliver del af et lokalt fællesråd, så der regionalt ikke er langt til nærmeste netværk og fællesskab, man som demokratisk og formålsdrevet virksomhed kan blive en del

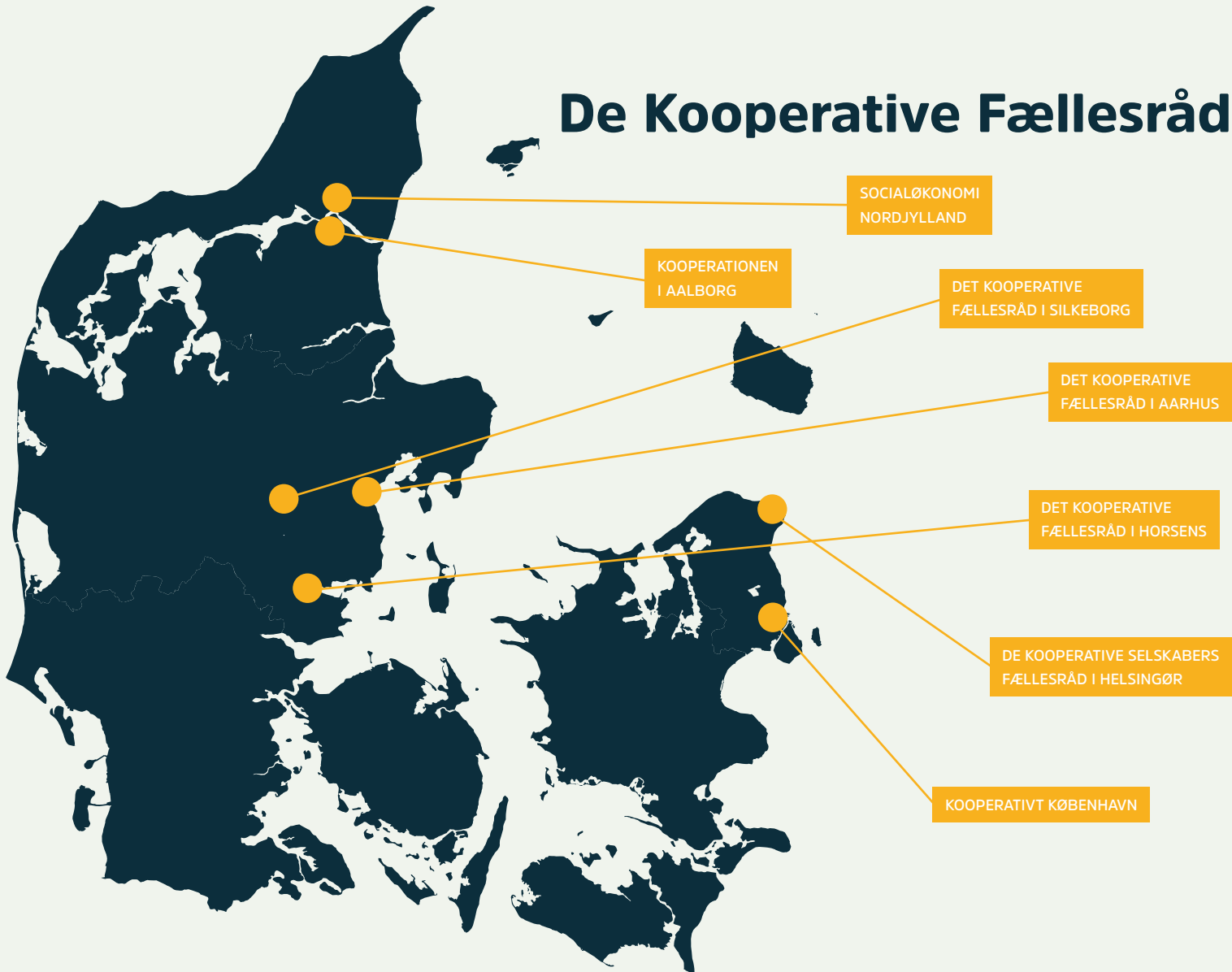


af. Et fællesskab, hvor man kan finde nye samarbejdspartnere, få sparring og gå sammen om at iværksætte lokale initiativer, der understøtter væksten af demokratisk ejerskab og udbreder kendskabet til de kooperative principper.

De syv nu værende fællesråd er:

- ➔ De Kooperative Selskabers Fællesråd i Helsingør
- ➔ Kooperativt København
- ➔ Det Kooperative Fællesråd i Aarhus
- ➔ Socialøkonomi Nordjylland
- ➔ Kooperationen i Aalborg
- ➔ Det Kooperative Fællesråd i Horsens
- ➔ Det Kooperative Fællesråd i Silkeborg

De Kooperative Fællesråd



Branchefællesskaber

Kooperationen faciliterer en række forskellige fællesskaber blandt medlemmer i den samme branche. Formålet med de målrettede branchefællesskaber er, at de skal imødekomme branchespecifikke ønsker og behov, hvor man i fællesskab kan netværke og understøtte vidensdeling. Samtidig bliver Kooperationen holdt orienteret om den udvikling og

➤ *Har man som medlemsvirksomhed et ønske om, at vi skal oprette et nyt netværk, så hører vi meget gerne om det.*

de behov, der opstår hos medlemmerne. Har man som medlemsvirksomhed et ønske om, at vi skal oprette et nyt netværk, så hører vi meget gerne om det.

Byggeriets Udviklingsforening

Det største branchefællesskab er Byggeriets Udviklingsforening, der er etableret som en selvstændig juridisk enhed. Udviklingsforeningen danner rammen om et fagligt fællesskab,



der drøfter tendenser og udfordringer for byggefagsvirksomhederne. Foreningen definerer også branchens behov i forhold til Kooperationens serviceydelser. Udviklingsforeningens medlemmer inviteres årligt på en studietur til en europæisk storby, hvor der bliver studeret både gammelt og moderne byggeri. Studieturene er en god anledning til at netværke med de øvrige byggefagsvirksomheder i Kooperationen. I 2023 gik turen til Paris og i september 2024 går studieturen til Stockholm.

Sammen med Fonden BMF arrangerer Udviklingsforeningen også hvert andet år en lærlingetur. Her kan hver byggefagsvirksomhed deltage med to lærlinge. Formålet med lærlingeturene er, udover at skabe netværk på tværs af brancher, at vise lærlingene, hvordan kooperativ virksomhed praktiseres i andre lande og dermed skærpe bevidstheden om styrkerne i den kooperative virksomhedsmodel. I 2023 gik turen til Lissabon, og turen var en stor oplevelse for de deltagende lærlinge.



Netværk for administrative medarbejdere i Kooperationens Byggefagsvirksomheder

Netværket for de administrative medarbejdere i Byggefagsvirksomhederne er primært et sparringsforum for disse medarbejdere i byggefagsvirksomhederne. Medarbejderne sidder ofte med sammenlignelige udfordringer og spørgsmål vedrørende overenskomstforhold, administrative systemer, ny lovgivning osv. Netværket mødes ca. to gange om året hos en af de deltagende virksomheder. Udover erfaringsudveksling og sparring er der som regel et oplæg ved en af Kooperationens

medarbejdere om et aktuelt emne, eller der kommer en oplægsholder udefra, der fx kan inspirere til nye måder at løse opgaverne på.

Netværk for Kursus- og konferencecentre

Dette netværk fungerer primært som et erfaringsudvekslingsforum for Kooperationens virksomheder inden for denne branche. Udover erfaringsudveksling og sparring om aktuelle udfordringer holder deltagerne oplæg for hinanden om relevante emner. Netværket mødes ca. to gange om året hos en af de deltagende virksomheder.

Socialøkonomisk Ledernetværk

I marts 2023 lancerede Kooperationen et nyt ledernetværk for ledere i de medlemsvirksomheder og -organisationer, der arbejder på social-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Med netværket vil vi skabe et forum for gensidig vidensdeling og inspiration om metoder, ledelse, organisationsudvikling og virksomhedsdrift. Samtidig kan vi med møderne holde vores medlemmer opdaterede om Kooperationens tilbud og tiltag.

Socialøkonomisk Ledernetværk mødes minimum fire gange om året. I 2023 havde netværksmøderne bl.a. fokus på mental trivsel på arbejdspladsen, den igangværende reform af Beskæftigelsesindsatsen og mødtes med Henrik Møller, medlem af Folketingets beskæftigelsesudvalg for Socialdemokratiet.

Læs mere om Kooperationens Socialøkonomiske Ledernetværk via vores hjemmeside.



Demokratisk platformsøkonomi

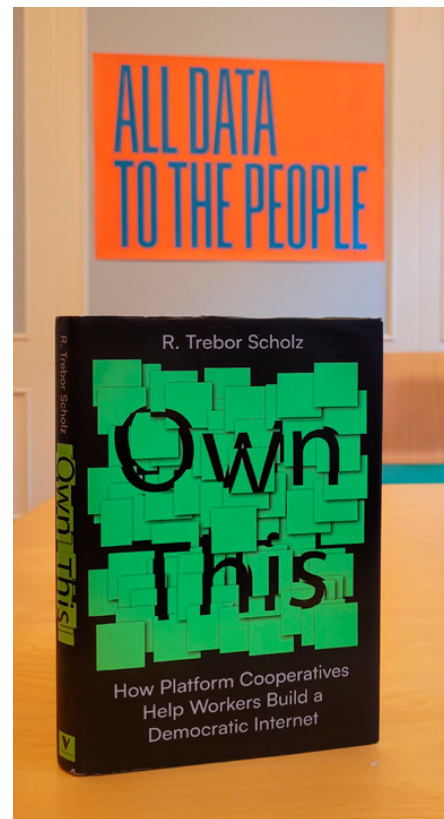
Hvilken rolle kan kooperativ organisering af vidensarbejdende freelancere og solo-selvstændige spille i et dansk arbejdsmarked, som forventes at blive præget af yderligere digitalisering og fleksible ansættelsesformer i fremtiden? Det er et af de spørgsmål, som undersøges i erhvervs-ph.d.'en, der er støttet af Kooperationen, Roskilde Universitet og Innovationsfonden. Et arbejde, som begyndte i februar 2023 og forventes afsluttet i juni 2026.

En lang række freelancekooperativer har i udlandet vist sig i stand til at give freelancere og solo-selvstændige en stemme omkring de vilkår, de arbejder under, samt givet adgang til en række kollektive fordele som social sikkerhed gennem status som lønmodtager, adgang til fælles administration, kollektive indkøbsaftaler og forbedret forhandlingsstyrke.

Digitale platformskooperativer har samtidig vist sig i stand til at facilitere salg og bibragt nye måder for, hvordan data under demokratisk kontrol kan understøtte gode digitale arbejdsliv blandt de arbejdere, som er en del af platformen. Ph.d.'en undersøger konkret potentialer for lignende kooperativ digital orga-

nisering i en dansk kontekst, og hvordan dette kan se ud.

I 2023 har det udmøntet sig i en række webinarer og workshops om emnet bl.a. med fire samarbejdende fagforeninger PROSA, DM, HK og Journalistforbundet. Derudover er der interesselikendegivelser fra 62 freelancere og solo-selvstændige med ønske om at organisere sig kooperativt.



Internationalt

2025 bliver internationalt kooperativt år

FN's Generalforsamling har besluttet, at 2025 skal være det internationale år for kooperativer. Beslutningen begrundes med, at kooperativer har vist sig at være mere robuste, ikke mindst i tider med sociale og økonomiske kriser, end andre virksomheder. I begrundelsen fremhæves det også, at kooperative virksomheder i højere grad end andre virksomheder bidrager til at opfylde Verdensmålene.

Sidste gang FN udpegede kooperativer til at være et års tema var i 2012, hvor det var mo-

tiveret af kooperativets evne til at samarbejde om at bekæmpe fattigdom, styrke demokratiet og skabe nye arbejdspladser. At FN igen har besluttet et år med fokus på kooperativer, er en anerkendelse af den kooperative bevægelses betydning for samfundsudviklingen og velstand.

I Kooperationen er vores håb, at denne FN-markering kan være med til at skabe yderligere synlighed og momentum for den kooperative tanke.

Kooperationen er repræsenteret i flere forskellige internationale fora, hvor vi på europæisk og internationalt plan arbejder for at synliggøre og udbrede den kooperative model.

Kooperationen er medlem af:

- 🔗 Cooperatives Europe
- 🔗 International Cooperative Alliance
- 🔗 CECOP
- 🔗 REVES
- 🔗 ENSIE

De syv kooperative principper



Frit og
ligeværdigt
medlemskab



Demokratisk
medlemskontrol



Medlemmers
økonomiske
deltagelse



Selvstændig
og uafhængig



Uddannelse,
oplysning
og information



Samarbejde
mellem
kooperativer



Interesse
for samfundet



Reventlowsgade 14, 2. · 1651 København V · T. 33 55 77 30
kontakt@kooperationen.dk · www.kooperationen.dk

LAYOUT: EKS-SKOLENS DESIGN & TRYK