

§§ Maleroverenskomsten Kooperationen & Malerforbundet 2023-2025	Gældende tarif	
	1. maj 2023	1. januar 2024
§9.4 Akkordarbejde: Akkordudbetaling pr. time	1. august 150,00 kr.	150,00 kr.
Akkordafsnæv Aftale om timeløn jf. §7.1d	25,00 kr.	25,00 kr.
§3 Overarbejdstillæg de første 4 timer på hverdage, pr. time timer herudover samt lørdage, søndage og helligdage, 1. maj og grundlovsdag efter kl. 12.00 pr. time	75,00 kr. 150,00 kr.	75,00 kr. 150,00 kr.
B.4 Servicearbejder aftalen Timelønnen for servicearbejdere For servicearbejdere mellem 17 og 18 år For servicearbejdere mellem 16 og 17 år	1. maj 139,00 kr. 97,30 kr. 69,50 kr.	1. januar 143,50 kr. 100,45 kr. 71,75 kr.
B.3 Skiltemalere København, provinsen løn pr. time	157,75 kr.	162,25 kr.
§4 Kørselsgodtgørelse: Ved kørsel ud over de beregnede 12 km fra svendens eller virksomhedens adresse betales pr. kørt km. - (statens takster) Minimum pr. dag udover 12 km Maks. pr. dag for 176 km dvs Ved virksomhedsbetalt transport betales køretid pr. km over 20 km Lærlinge betales med 70% af satsen for forbrugt tid.	3,73 kr. 15,00 kr. 656,48 kr. 2,69 kr.	1/1 reguleres i kr. 15,00 kr. kr. 72% af statens takst kr.
§14 Løn under sygdom og graviditetsundersøgelser Personlig timeløn i indtil 9 uger dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 6 mdr.	148,25 kr.	152,75 kr.
§14 Løn under tilskadekomst U/ 6 mdr. ansættelse, anciennitet som sygedagpengeloven (8 uger) Personlig timeløn i indtil 7 uger, dog max	148,25 kr.	152,75 kr.
§15 Børn født før den 1. juli 2023: Graviditets- og barselsorlov (moderen): 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 9 mdr. ved graviditetsorlov og 3 mdr. ved barselsorlov, regnet fra fødselstidspunktet (til adoptanter 14 uger fra barnets modtagelse)	1. marts 143,75 kr.	1. januar 182,50 kr.

	Fædreorlov: i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 9 mdr.	143,75 kr.	182,50 kr.
	Forældreorlov 16 uger (fordelt 5 til moderen, 8 til faderen og 3 uger til en af forældrene) skal afholdes inden for 52 uger efter fødsel, fuld løn dag max. dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 9 mdr.	182,50 kr.	182,50 kr.
	Børn født den 1. juli 2023 eller senere Graviditets- og barselsorlov (moderen): Anciennitet 6 mdr. på fødselstidspunktet 4 ugers graviditetsorlov og indtil 10 ugers orlov efter fødslen. Til adoptanter op til 10 uger efter barnets modtagelse. Fuld løn dog max	143,75 kr.	182,50 kr.
	Fædreorlov Anciennitet 6 mdr. på fødselstidspunktet Indtil 2 uger efter fødslen. Fuld løn dog max	143,75 kr.	182,50 kr.
	Forældreorlov til børn født efter 1. juli 2023 Ydes der betaling i indtil 24 uger, den der afholder barsel, har ret til 9 uger, og den anden forældre har ret til 10 uger. De resterende 5 uger ydes enten til den ene eller den anden. Fuld løns dog max	182,50 kr.	182,50 kr.
§16	Barns første sygedag: Personlig timeløn dog max. pr. time (barn under 14 år) anciennitet 6 mdr.	1. maj 148,25 kr.	152,75 kr.
	Barns hospitalsindlæggelse: Personlig timeløn dog max. pr. time og max. 1 uge pr. år pr. barn (under 14 år)	148,25 kr.	152,75 kr.
§ 5	Feriegodtgørelse Feriegodtgørelse af den ferieberettigede løn	12,50 %	12,50 %
§ 6	Søgnehelligdage og feriefridages betaling Søgnehelligdags- og feriefridagsopsparing Medarbejderen kan senest 30. november, fremsætte ønske om, at SH-betalingen, helt eller delvis indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag (selvvalgsordning).	12,75 %	1. marts 14,75 %
§19	Pensionsbidrag Virksomheden Medarbejderen I alt	1. juni 10,00 % 2,00 % <hr/> 12,00 %	10,00 % 2,00 % <hr/> 12,00 %

§15 Under de 10 ugers barsel

Anciennitet 6 mdr.

Virksomheden

Arbejdstager

1. juli

18,45 kr.

18,45 kr.

3,69 kr.3,69 kr.

22,14 kr.

22,14 kr.

§13 Elevlønninger

Lønperiode 1 (0-26 uger)

Lønperiode 2 (52 uger)

Lønperiode 3 (52 uger)

Lønperiode 4 (52 uger)

1. maj

61,60 kr.

79,20 kr.

99,00 kr.

114,40 kr.

Bemærk at uanset påbegyndelsesdatoen reguleres lønnen altid bagud fra uddannelsens afslutning med 52 uger fra 4., 3. og 2. lønperiode, således at 1. lønperiode er variabel og begyndende ved uddannelsens start.

Elevlønninger

Lønperiode 1, variabel

Lønperiode 2. 52 uger

Lønperiode 3, 52 uger

1. juli

79,20 kr.

99,00 kr.

114,40 kr.

1. januar

81,97 kr.

102,46 kr.

118,40 kr.

Bemærk at uanset påbegyndelsesdatoen reguleres lønnen altid bagud fra uddannelsens afslutning med 52 uger fra 3., 2. lønperiode, således at 1. lønperiode er variabel og begyndende ved uddannelsens start.

§9.4 Voksenelever

Lønsatsen for voksnelever m/særlig løn aftale

Forudsætningen er, at voksneleven er fyldt 25 år ved uddannelsens indgåelse.

150,00 kr.

150,00 kr.

Særlig lønopsparing

Af den ferieberettigede løn

Elever på 3. lønperiode opspare

1. marts

2,00 %

12,75 %

14,75 %

Løn under barsels- og fædreorlov, adoption, barns første sygedag, barns hospitalsindlæggelse:

Samme regler som er gældende for svende/voksne arbejdere med den for elever gældende lønsats, dog maksimalt den for svende/voksne arbejdere gældende maksimumsats.

§ 13 Svendenes betaling for elever i akkord

Lønperiode 1 (variabel)

Lønperiode 2 (52 uger)

Lønperiode 3 (52 uger)

79,20 kr.

99,00 kr.

114,40 kr.

81,97 kr.

102,46 kr.

118,40 kr.

Overskud til elever i svendes akkord

Lønperiode 1.

Lønperiode 2.

Lønperiode 3.

10 %

25 %

50 %

10 %

25 %

50 %

Elever fra og med 3. lønperiode, kan have en selvstændig akkord

Af overskuddet udover den normale timeløn, udbetales der 80%

