

§§	<b>Elektrikeroverenskomsten 2023 - 2025</b> TEKNIQ - Dansk EI-Forbund	<b>GÆLDENDE satser</b>	
		<b>2023 1. marts</b>	<b>2024 1. marts</b>
§9	<b>Mindstebetalingsatsen pr. time</b> Mindstebetalingsatsen pr. time	130,50 kr.	135,00 kr.
§9	<b>Servicetillæg</b> Ved arbejde som ikke udføres i akkord betales et minimumtillæg pr. time  Tillægget modregnes i eventuel personligt tillæg.	12,70 kr.	12,70 kr.
§7	<b>Forskudt arbejdstid</b> Imellem kl. 18.00 til 06.00 tillæg pr. time	52,90 kr.	54,75 kr.
§7a	<b>Fleksibel arbejdstid</b> Imellem kl. 18.00 og 6.00 på hverdage, tillæg pr. time Efter kl. 13.00 lørdag, samt søn- og helligdage, tillæg pr. time	53,65 kr. 91,85 kr.	55,55 kr. 95,05 kr.
§13	<b>Overarbejdstillæg</b> 1. og 2. time i fortsættelse af almindelig arbejdsdag pr. time For øvrige timer samt lør-, søn-, helligdage tillæg pr. time	94,40 kr. 141,25 kr.	97,25 kr. 145,60 kr.
§13	<b>Betaling for rådighedsvagt</b> Vagttimer på hverdage pr. time Vagttimer fra normal arbejdstids ophør fredag og på søn-, hellig- og fridage pr. time Udkald uden for rådighedsvagt og normal arbejdstid, betales udover normal timeløn og overtidsbetaling. En gang pr. udkald	17,25 kr. 22,55 kr. 142,70 kr.	17,25 kr. 22,55 kr. 147,70 kr.
§10	<b>Løn under sygdom og tilskadekomst</b> Medarbejderens sædvanlige timeløn Ydes i <b>indtil 9 uger</b> <b>Anciennitet</b> - 3 måneder v. sygdom <b>Anciennitet</b> - ingen v. tilskadekomst	Timeløn	Timeløn
B 26	<b>Børn født før den 1. juli 2023</b> <b>Graviditets- og barselsorlov (moderen)</b> 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen fuld løn, (til adoptanter 14 uger fra barnets modtagelse) dog max. pr. time <b>Anciennitet</b> 9 mdr. regnet fra fødselstidspunktet	156,50 kr.	156,50 kr.
B 26	<b>Fædreorlov</b> i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time anciennitet 9 mdr.	156,50 kr.	156,50 kr.
B 26	<b>Forældreorlov</b>		

	16 uger (fordelt 5 til moderen, 8 til faderen og 3 uger til enten far eller mor) inden for 52 uger efter fødslen. Kan max. deles i 2 perioder. anciennitet 9 mdr.	Timeløn	Timeløn
	<b>Børn født efter den 1. juli 2023</b>	<b>1. juli</b>	
	<b>Graviditets- og barselsorlov (moderen)</b>		
	4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen fuld løn dog max (til adoptanter 10 uger fra barnets modtagelse) dog max. pr. time	225,00 kr.	225,00 kr.
	<b>Anciennitet</b> 9 mdr. regnet fra fødselstidspunktet		
	<b>Fædreorlov:</b>		
	i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time	225,00 kr.	225,00 kr.
	anciennitet 9 mdr.		
	<b>Forældreorlov til børn født efter 1. juli 2023</b>		
	Ydes der betaling i indtil 24 uger, den der afholder barsel, har ret til 9 uger, og den anden forældre har ret til 10 uger. De resterende 5 uger ydes enten til den ene eller den anden. Fuld løn dog max	225,00 kr.	225,00 kr.
§10	<b>Barns første sygedag (barn under 14 år)</b>		
	Anciennitet - 3 måneder		
	Medarbejderens sædvanlige timeløn dog max. pr. time	140,90 kr.	145,85 kr.
	Hospitalsindlæggelse max 1 uge pr. barn		
	Anciennitet 9 mdr.		
	Medarbejderens sædvanlige timeløn, dog max	158,30 kr.	163,85 kr.
§15	<b>Søgnehelligdage og feriefridages betaling</b>		<b>1. marts</b>
	Opsparingsprocent	13,20 %	15,20 %
	Forskudsudbetalingen pr. dag	1.300,00 kr.	1.300,00 kr.
§9	<b>Pensionsbidrag</b>	<b>1. juni</b>	
	Anciennitet 6 mdr. erhvervsarbejde		
	Fyldt 18 år, for elever fra det fyldte 20. år		
	Virksomheden	10,00 %	10,00 %
	Medarbejderen	2,00 %	2,00 %
	I alt	<u>12,00 %</u>	<u>12,00 %</u>
§10	<b>Ekstra pensionsbidrag pr. 1. juli under 10 ugers barselsorlov</b>	<b>1. juli</b>	
	Virksomheden pr. time	18,45 kr.	18,45 kr.
	Medarbejderen pr. time	3,70 kr.	3,70 kr.
	I alt pr. time	<u>22,15 kr.</u>	<u>22,15 kr.</u>
	9 mdrs.anciennitet på det forventede fødselstidspunkt		
	<b>Sundhedsordning er etableret i PensionsDanmark for pensionsberettigede medarbejdere omfattet af overenskomsten. Arbejdsgiveren betaler præmien.</b>		

## LÆRLINGE

	1. marts	1. marts
<b>Lærlinge lønsatser</b>		
§17 El- montørlærlinge		
Lønperiode 1	70,45 kr.	72,90 kr.
Lønperiode 2	80,45 kr.	83,25 kr.
Lønperiode 3	95,55 kr.	98,90 kr.
Lønperiode 4	114,15 kr.	118,15 kr.
Lønperiode 5	132,15 kr.	136,80 kr.
<b>Forskudt arbejdstid for lærlinge</b>		
Imellem kl. 18.00 til 06.00 tillæg pr. time	36,00 kr.	37,25 kr.
<b>Fleksibel arbejdstid</b>		
Imellem kl. 18.00 og 6.00 på hverdage, tillæg pr. time	36,00 kr.	37,25 kr.
Efter kl. 13.00 lørdag, samt søn- og helligdage, tillæg pr. time	61,30 kr.	63,45 kr.
<b>Udkald uden for normal arbejdstid, betales udover normal timeløn og overtidsbetaling. Pr. time</b>	95,30 kr.	98,65 kr.
<b>Overarbejdstillæg for lærlinge o/18år</b>		
1. og 2. time i fortsættelse af almindelig arbejdsdag pr. time	59,10 kr.	60,85 kr.
For øvrige timer samt lør-, søn-, helligdage tillæg pr. time	94,40 kr.	97,25 kr.
<b>Feriefridage og fritvalgsordning for lærlinge</b>		
Lærlingen opsparer af den ferieberetigede løn på en særlig konto. Opsparingen udgør	9,50 %	11,50 %
Udbetaling på feriefridage og ved årets udgang, som ved SH-opsparingen		
<b>Pension</b>		
Elever der er fyldt 18 år og under 20 år, 6 mdr. erhvervserfaring		
Virksomhed	4,00 %	4,00 %
Elev	2,00 %	2,00 %
I alt	<u>6,00 %</u>	<u>6,00 %</u>
<b>Forsikring og sundhedsordning</b>		
For lærlinge der ikke er omfattet af pensionsordningen i Pension Danmark. Oprettes der en forsikring og sundhedsordning i Pension Danmark		
<b>Voksenlærlinge</b>		
Lønsatsen for voksenlærlinge	131,65 kr.	136,15 kr.
Forudsætningen er, at vokseleven er fyldt 25 år ved uddannelsens indgåelse.		
<b>Arbejdsdrenge/forpraktik</b>		
Arbejdsdrenge under 18 år pr. time	75,80 kr.	78,40 kr.