PROTOKOLLAT 2023

Ved et møde d.d. mellem Kooperationen og Dansk El-Forbund opnåedes der enighed om, at Elektrikeroverenskomsten 2023 - 2025 med tilhørende priskuranter mellem Dansk El-Forbund og TEKNIQ-Arbejdsgiverne er gældende for Kooperationen.

Ligeledes aftales det at El-Fagets Funktionæroverenskomst mellem Dansk El-Forbund og TEKNIQ-Arbejdsgiverne er gældende for Kooperationen.

Dog er parterne enige om, at protokollater fra overenskomstforhandlingerne i 2017 omhandlende systematisk overarbejde, ikke finder anvendelse mellem Dansk El-Forbund og Kooperationen

De i ovennævnte overenskomst anførte **fagretlige regler** erstattes af de mellem Kooperationen på den ene side, og Landsorganisationen i Danmark og Dansk El-Forbund på den anden side, indgåede aftaler- Hovedaftalen.

Der hvor TEKNIQ-Arbejdsgiverne er nævnt i elektrikeroverenskomsten erstattes det med Kooperationen.

Virksomheder, som ved **optagelse i Kooperationen,** har overenskomst med Dansk El-Forbund, hvad enten overenskomsten er en særoverenskomst eller tiltrædelsesoverenskomst omfattes uden særlig opsigelse af nærværende overenskomstprotokollat, fra tidspunktet hvor tilpasningsforhandlingerne er afsluttet.

Kooperationen tager initiativ til tilpasningsforhandlingernes gennemførelse. Afslutningen af dette protokollat må ikke bevirke forringelse, af bestående lønninger eller andre goder elektrikerne måtte have opnået.

Der er mellem parterne enighed om,

at Elektrikeroverenskomstens § 1 stk. 1 ændres til "mindst 4 elektrikere ved valg af **tillidsmand"**

at der til medarbejdere med mindst ½ års anciennitet udleveres et sæt velegnet **arbejdstøj** om året

at der i Elektrikeroverenskomstens bilag 1 Rammeaftalen, Den månedslønnede elektriker. Afsnit 2 stk.1 vedr. **Ansættelseskontrakt,** - udgår følgende tekst: "Den pågældende elektriker skal være uafbrudt beskæftiget som elektriker på elektrikeroverenskomsten i mindst 1 år, før der kan træffes aftale om ansættelse som månedslønnet elektriker".

Ved genoptagelse indenfor et tidsrum af 1 år og efter en beskæftigelse på 3 måneder oppebæres tidligere opnået anciennitet.

- **Fratrædelsesgodtgørelse** for timelønnede der er omfattet af overenskomstens opsigelses regler for timelønnede.

Ved opsigelser fra arbejdsgiveren betales en fratrædelses godtgørelse.
Ved følgende ancienniteter:
Ved 3 års anciennitet - 1 mdr. godtgørelse
Ved 6 års anciennitet - 2 mdr. godtgørelse
Ved 8 års anciennitet - 3 mdr. godtgørelse

Det er ancienniteten på opsigelsestidspunktet der er gældende.

Den særlige godtgørelse udgør forskellen på dagpengebeløbet og 85 % af den sædvanlige timeløn ved tidlønsarbejde på afskedigelsestidspunktet.

Godtgørelsen vil kun komme til udbetaling hvis den afskedigede overgår til dagpenge.

Ved genansættelse startes en ny anciennitets periode, i forhold til fratrædelsesgodtgørelse. Med undtagelse af hvis der ikke har været opnået anciennitet til fratrædelsesgodtgørelse ved tidligere ansættelse. I de tilfælde er det overenskomstens anciennitetsregler der er gældende ved genansættelse.

- **Fratrædelsesgodtgørelse** for funktionær lignende ansættelser følger reglerne i funktionærlovens §2 a.

Ved 12 års anciennitet - 1 mdr. løn
Ved 17 års anciennitet - 3 mdr. løn.

- Der er mellem parterne enighed om, at det tilstræbes, at **lærlinge** sikres 13 ugers beskæftigelse efter endt uddannelse. Virksomheden skal skriftligt, senest 1 måned før uddannelsesaftalens udløb orientere tillidsmanden og lærlingen om, hvorvidt ansættelsesforholdet kan fortsættes efter udlæringsdatoen.

- Der er mellem parterne enighed om, at i forhold til det **det lokale samarbejde** Jvf. bilag 17, betaler virksomhederne 1. marts 2023 75 øre pr. præsteret arbejdstime for de på virksomheden ansatte medlemmer af Dansk El-Forbund til Kooperationens El-branches uddannelses- og samarbejdsfond, hvis midler skal anvendes til gavn for medarbejdere, beskæftiget i virksomhederne under Kooperationens El-branche.

- Det er aftalt at afsnittet om **vederlag til tillidsrepræsentanter,** i aftalen om det lokale samarbejde i bilag 17 i overenskomsten ikke er gældende for virksomheder under Kooperationen.

Samarbejdsfonden bestyres af Kooperationen og Dansk El-Forbund. Kooperationen opkræver pengene 1 gang om året.

- Feriekortordningen §16 stk.7 ændres i overenskomsten til:

Arbejdsgiveren indberetter medarbejderens feriegodtgørelse og optjente feriedage til Feriepengeinfo iht. Ferieloven.

Overenskomstparterne er enige om, at feriegarantiordningen benyttes af de af Dansk El-forbunds medlemmer, der er beskæftiget på virksomheder under Kooperationen, og at **Kooperationen garanterer** for feriegodtgørelsens udbetaling

- Der er mellem parterne enighed om, at den bestående bestemmelse om et **ekstra tillæg på 1½ pct til feriegodtgørelsen** fortsætter for nuværende ansatte elektrikere i håndværkergårde, kun er gældende for ansættelser fra 2004 og før.

Parterne er enige om at følgende protokollater fortsat er gældende.:

- Protokollat af den 1. januar 1977 ferieoverenskomsten - Bilag 1.
- Protokollat af den 20. november 2007 om overførelse af ferie - Bilag 2.
- I ovenstående protokollat skal henvisningen til bilag A, ændres til bilag 18. Protokollat af den 20. november 2007 om SH- og feriefridagsbetaling samt fritvalgsordning - Bilag 3.
- Protokollat af den 27. januar 2003 om feriepenge optjent i udlandet - Bilag 4.

Der er mellem parterne enighed om,

- at Elektrikeroverenskomstens § 15 stk. 1 første afsnit om **søgnehelligdage** udvides til også at omfatte den 31. december

- at Elektrikeroverenskomstens § 6 stk.7 beskæftigelsens længde - **opsigelsesvarsler** ændres til:

  For elektrikere, der har været beskæftiget på samme virksomhed i de nedenfor anførte tidsrum (evt. læretid tæller med), gælder følgende opsigelsesvarsler:

  Fra arbejdsgiverside:

efter 3 måneders beskæftigelse	5 arbejdsdage
efter 2 års beskæftigelse	15 arbejdsdage
efter 3 års beskæftigelse	20 arbejdsdage
efter 5 års beskæftigelse	40 arbejdsdage
efter 8 års beskæftigelse	60 arbejdsdage

  Fra elektrikernes side:

efter ½ års beskæftigelse	2 arbejdsdage
efter 2 års beskæftigelse	5 arbejdsdage
efter 5 års beskæftigelse	10 arbejdsdage
efter 8 års beskæftigelse	15 arbejdsdage

  Det er ancienniteten på opsigelsestidspunktet, der er afgørende for de anførte opsigelsesvarsler.

Pengene indsættes på en særlig konto i Dansk El-Forbund.

- Som erstatning for **kompetenceudviklingsfonden** der er omtalt i bilag 11 i overenskomsten, er der lavet en tilslutningsaftale til Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond, af d.17.6.2011, som administreres af Pension Danmark.

Virksomheden indbetaler 520 kr. pr. medarbejder pr. år. Beløbet omregnes til et beløb, pr. arbejdstime. Der opkræves ikke bidrag for lærlinge og elever.

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. marts 2023 og erstatter tidligere indgåede aftaler mellem Kooperationen (tidligere Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning) og Dansk El-Forbund, og er gældende frem til den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløb pr. en 1. marts, dog tidligst 1. marts 2025

København den 13. marts 2023

For Kooperationen	For Dansk El-Forbund
Tom Klausen	Torben Offersen