Protokollat om tiltrædelse af overenskomst

Mellem Dansk Metal og Kooperationen, den Kooperative Arbejdsgiver- og interesseorganisation i Danmark, er der enighed om, at ved alt arbejde, der overenskomstmæssigt er omfattet af overenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri 2023-2025 er denne gældende, med nedenstående modifikationer:

De i overenskomsten anførte hovedaftaler og fagretlige regler erstattes af de mellem Kooperationen og FHO indgående aftaler.

Der er mellem Dansk Metal og Kooperationen enighed om, at den til enhver tid gældende overenskomst mellem Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne, med tilhørende Landspriskurant for Blikkenslagerarbejde, Rør- og fjernvarmeprislisten er gældende for Kooperationens medlemsvirksomheder, der beskæftiger sig med VVS- og blikkenslagerarbejde.

Der er mellem Dansk Metal og Kooperationen enighed om, at den til enhver tid gældende VVS-fagets Funktionæroverenskomst er gældende for Kooperationens medlemsvirksomheder.

Virksomheder, som ved optagelse i Kooperationen har tiltrædelsesoverenskomst med Dansk Metal, omfattes uden opsigelse af tiltrædelsesoverenskomsten af nærværende overenskomstprotokollat én måned efter at Kooperationen skriftligt har underrettet forbundet om optagelsen.

Der er mellem parterne enighed om, at DI/CO-overenskomstens § 36, stk. 2 ikke er gældende for Kooperationens medlemsvirksomheder.
I stedet aftales:

- Den i overenskomsten aftalte indbetaling på 75 øre pr. 1. marts 2022 og 85 øre pr. 1. juli 2023 til uddannelse, opkræves af Kooperationen og udbetales til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal. Dette beløb dækker Kooperationens del af omkostninger i forbindelse med drift af VVS-fagets lærlingeuddannelser samt efteruddannelser, i den tiltrådte VVS-overenskomst. Beløbet indbetales inden udgangen af 1. kvartal, året efter indbetalingsåret.
- Den i overenskomsten aftalte indbetaling på 20 øre til dækning af vederlag til tillidsrepræsentanter samt 2x2 dages kurser for nyvalgte, administreres af Kooperationen.
  Såfremt indbetalingen ikke dækker omkostningerne til vederlag og kurser, reguleres indbetalingen hver den 1. januar det kommende år. Eventuelt underskud dækkes af Kooperationen. Årsregnskab fremsendes til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal inden udgangen af 1. kvartal, året efter indbetalingsåret.

Den i VVS-overenskomsten aftale Kompetenceudviklingsfond, administreres som tidligere aftalt i, **bilag 2 til protokollat om tiltrædelse af VVS-overenskomsten. Betalingen til fonden er kr. 780,- pr. medarbejder.**

Parterne er enige om, at protokollater fra overenskomstforhandlingerne i 2017 omhandlede systematisk overarbejde, ikke finder anvendelse på overenskomster indgået mellem Dansk Metal og Kooperationen.

Protokollat mellem Dansk Metal og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning (BKL) af 29. januar 2003 om feriepenge optjent i udlandet er fortsat gældende.

For så vidt angår DI/CO-overenskomstens kapitel IV § 19 og 20 om ude- og rejsearbejde kan der lokalt indgås aftale om i stedet at anvende VVS-overenskomsts punkt 23 og 24 (bilag 3).

Dette protokollat træder i kraft den 1. marts 2023 og erstatter tidligere indgået aftaler mellem Dansk Metal og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning (BKL). Protokollatet er gældende frem til det af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløb pr. 1. marts, dog tidligst 1. marts 2025.

København den 22. marts 2023

Michael Jensen

For Dansk Metal

For Kooperationen