

## Protokollat om tiltrædelse af overenskomst

Mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og Kooperationen, den Kooperative Arbejdsgiver- og interesseorganisation i Danmark, er der enighed om, at VVS-overenskomsten 2023-2025 mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- og Rørarbejderforbundet samt Dansk Metal gældende mellem parterne med nedenstående modifikationer:

De i overenskomsten anførte hovedaftaler og fagretlige regler erstattes af de mellem Kooperationen og FHO indgående aftaler.

Der er mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og Kooperationen enighed om, at den til enhver tid gældende VVS-fagets Funktionæroverenskomst er gældende for Kooperationens medlemsvirksomheder.

Virksomheder, som ved optagelse i Kooperationen har tiltrædelsesoverenskomst med Blik- og Rørarbejderforbundet, omfattes uden opsigelse af tiltrædelsesoverenskomsten af nærværende overenskomstprotokollat én måned efter at Kooperationen skriftligt har underrettet forbundet om optagelsen.

Der er mellem parterne enighed om, at overenskomstens punkt 19, stk. 1 om efteruddannelsesfond ikke er gældende for Kooperationens medlemsvirksomheder. I stedet aftales:

- Den i overenskomsten aftalte indbetaling på 75 øre pr. 1. marts 2022 og 85 øre pr. 1. juli 2023 til uddannelse, opkræves af Kooperationen og udbetales til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal. Dette beløb dækker Kooperationens del af omkostninger i forbindelse med drift af VVS-fagets lærlingeuddannelser samt efteruddannelser, i den tiltrådte VVS-overenskomst. Beløbet indbetales inden udgangen af 1. kvartal, året efter indbetalingsåret.
- Den i overenskomsten aftalte indbetaling på 20 øre til dækning af vederlag til tillidsrepræsentanter samt 2x2 dages kurser for nyvalgte, administreres af Kooperationen.  
Såfremt indbetalingen ikke dækker omkostningerne til vederlag og kurser, reguleres indbetalingen hver den 1. januar det kommende år. Eventuelt underskud dækkes af Kooperationen. Årsregnskab fremsendes til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal inden udgangen af 1. kvartal, året efter indbetalingsåret.

Den i VVS-overenskomsten aftalte Kompetenceudviklingsfond, administreres som tidligere aftalt i, **bilag 2 til protokollat om tiltrædelse af VVS-overenskomsten**. **Betalingen til fonden er kr. 780,- pr. medarbejder.**

Parterne er enige om, at protokollater fra overenskomstforhandlingerne i 2017 omhandlede systematisk overarbejde, ikke finder anvendelse på overenskomster indgået mellem Blik- & Rørarbejderforbundet og Kooperationen.

Protokollat mellem Blik- & Rørarbejderforbundet og Byggefagenes Kooperative Landsammenslutning (BKL) af 29. januar 2003 om feriepenge optjent i udlandet er fortsat gældende.

Dette protokollat træder i kraft den 1. marts 2023 og erstatter tidligere indgået aftaler mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og Byggefagenes Kooperative Landsammenslutning (BKL).

Protokollatet er gældende frem til det af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløb pr. 1. marts, dog tidligst 1. marts 2025.

København den 22. marts 2023



For Blik- og Rørarbejderforbund



For Kooperationen