

§§ Maleroverenskomsten	Gældende tarif			
	Danske Malermestre og Malerforbundet i Danmark	1. maj 2020	1. jan 2021	1. marts 2022
§9.4 <b>Akkordarbejde:</b> Akkordudbetaling pr. time		130,35 kr.	132,85 kr.	135,35 kr.
P 1 Akkordafsavns tillæg 1. juli 2020		25,00 kr.	25,00 kr.	25,00 kr.
§3 <b>Overarbejdstillæg</b> de første 4 timer på hverdage, pr. time		65,18 kr.	66,43 kr.	67,68 kr.
timer herudover samt lørdage, søndage og helligdage, 1. maj og grundlovsdag efter kl. 12.00 pr. time		130,35 kr.	132,85 kr.	135,35 kr.
B.4 <b>Servicearbejder aftalen</b> Timelønnen for servicearbejdere		129,50 kr.	132,00 kr.	134,50 kr.
For servicearbejdere mellem 17 og 18 år		90,65 kr.	92,40 kr.	94,15 kr.
For servicearbejdere mellem 16 og 17 år		64,75 kr.	66,00 kr.	67,25 kr.
B.3 <b>Skiltemalere</b> København, provinsen løn pr. time		148,25 kr.	150,75 kr.	153,25 kr.
§4 <b>Kørselsgodtgørelse:</b> Ved kørsel ud over de beregnede 12 km fra svendens eller virksomhedens adresse betales pr. kørt km. - (statens takster)		3,52 kr.	kr.	kr.
Minimum pr. dag udover 12 km		15,00 kr.	15,00 kr.	15,00 kr.
Maks. pr. dag for 176 km dvs		619,52 kr.	0,00 kr.	kr.
Ved virksomhedsbetalt transport betales køretid pr. km (almindelig løn)		2,53 kr.	0,00 kr.	kr.
<b>Løn under sygdom og graviditetsundersøgelser</b>				
§14 <b>Personlig timeløn i indtil 9 uger dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 6 mdr.</b>		138,75 kr.	141,25 kr.	143,75 kr.
§14 <b>Løn under tilskadekomst Ved 6 mdr. anciennitet</b> Personlig timeløn i indtil 9 uger, dog max		138,75 kr.	141,25 kr.	143,75
<b>U/ 6 mdr. ansættelse, anciennitet som sygedagpengeloven (8 uger)</b> Fuld løn i indtil 7 uger				
dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge		138,75 kr.	141,25 kr.	143,75
§15 <b>Graviditets- og barselsorlov (moderen):</b> 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 9 mdr. ved graviditetsorlov og 3 mdr. ved barselsorlov, regnet fra fødselstidspunktet (til adoptanter 14 uger fra barnets modtagelse)		138,75 kr.	141,25 kr.	143,75 kr.
<b>Fædreorlov:</b> i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn,				

dog max. pr. time og højst for 37 timer pr. uge anciennitet 9 mdr.	138,75 kr.	141,25 kr.	143,75 kr.
<b>Forældreorlov</b>			
13 uger (fordelt med 5 uger til hver af forældrene og 3 uger til ENTEN far eller mor) de 13 uger skal holdes indfor 52 uger efter fødslen og varsles med 3 uger.			
<b>Forældre orlov der startes efter 1. juli 2020</b>			
<b>16 uger af disse 16 uger har den forædre, der afholder barselorlov, ret til 5 uger, og den anden forælder har ret til at holde 8 uger. De resterende 3 uger ydes enten til den ene eller den anden.</b>			
anciennitet 9 mdr.	177,50 kr.	180,00 kr.	182,50 kr.
<b>§16 Barns første sygedag:</b>			
Personlig timeløn dog max. pr. time (barn under 14 år) anciennitet 6 mdr.	138,75 kr.	141,25 kr.	143,75 kr.
<b>Barns hospitalsindlæggelse:</b>			
Personlig timeløn dog max. pr. time og max. 1 uge pr. år pr. barn (under 14 år)	138,75 kr.	141,25 kr.	143,75 kr.
<b>§5 Feriegodtgørelse</b>			
Feriegodtgørelse af den ferieberettigede løn	12,50 %	12,50 %	12,50 %
<b>§5-6 Søgnehelligdage og feriefridages betaling</b>			
Søgnehelligdags- og feriefridagsopsparring Medarbejderen kan senest 30. november, fremsætte ønske om, at SH-betalingen, helt eller delvis indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag (selvvalgsordning).	10,75 %	11,75 %	12,75 %
<b>§19 Pensionsbidrag</b>			
Virksomheden	8,00 %	8,00 %	8,00 %
Medarbejderen	4,00 %	4,00 %	4,00 %
I alt	<u>12,00 %</u>	<u>12,00 %</u>	<u>12,00 %</u>
<b>§15 Ekstra pensionsbidrag under 14 ugers barsel</b>			
virksomhed	8,50 kr.	8,50 kr.	8,50 kr.
Medarbejder	4,25 kr.	4,25 kr.	4,25 kr.
I alt <b>pr time</b>	<u>12,75 kr.</u>	<u>12,75 kr.</u>	<u>12,75 kr.</u>
<b>§13 Elevlønninger</b>			
Lønperiode 1 (0-26 uger)	2.108,72 kr.	2.144,57 kr.	2.181,03 kr.
Lønperiode 2 (52 uger)	2.711,23 kr.	2.757,32 kr.	2.804,20 kr.
Lønperiode 3 (52 uger)	3.389,03 kr.	3.446,64 kr.	3.505,24 kr.
Lønperiode 4 (52 uger)	3.916,20 kr.	3.982,78 kr.	4.050,49 kr.
Bemærk at uanset påbegyndelsesdatoen reguleres lønnen altid bagud fra uddannelsens afslutning med 52 uger fra 4., 3. og 2. lønperiode, således at 1. lønperiode er variabel og begyndende ved uddannelsens start.			
<b>Voksenelever</b>			
Lønsatsen for voksnelever m/særlig lønftale	122,55 kr.	125,05 kr.	127,55 kr.

**Løn under barsels- og fædreorlov, adoption,  
barns første sygedag, barns  
hospitalsindlæggelse:**

Samme regler som er gældende for  
svende/voksne arbejdere med den for elever  
gældende lønsats, dog maksimalt den for  
svende/voksne arbejdere gældende  
maksimumsats.

**Svendenes betaling for elever i akkord**

Lønperiode 1 (0-26 uger)	0,00 kr.	0,00 kr.	0,00 kr.
Lønperiode 2 (52 uger)	73,28 kr.	74,52 kr.	75,79 kr.
Lønperiode 3 (52 uger)	91,60 kr.	93,15 kr.	94,74 kr.
Lønperiode 4 (52 uger)	105,84 kr.	107,64 kr.	109,47 kr.

**Overskud til elever i svendes akkord**

Lønperiode 2.	10 %	10 %	10 %
Lønperiode 3.	25 %	25 %	25 %
Lønperiode 4.	50 %	50 %	50 %

**Elever fra og med 3. lønperiode, kan have en  
selvstændig akkord**

Af overskuddet udover den normale timeløn,  
udbetales der 70%

Lønperiode 3	91,60 kr.	93,15 kr.	94,74 kr.
Lønperiode 4	105,84 kr.	107,64 kr.	109,47 kr.