

**Aftale om arbejdsfordeling
i henhold til Maleroverenskomsten
mellem Malerforbundet i Danmark og Kooperationen**

Der er mellem nedennævnte parter enighed om, at der i en periode frem til 10.05.2020 kan etableres arbejdsfordeling efter nedenstående retningslinjer. Inden udløbet af perioden optager parterne drøftelse om en eventuel forlængelse heraf.

Nærværende aftale om arbejdsfordeling gælder for alle medarbejdere, der er omfattet af Maleroverenskomsten, herunder også skiltemalerne.

Midlertidig forkortelse af arbejdstiden (arbejdsfordeling)

1. Midlertidig forkortelse af arbejdstiden kan gennemføres på nedenstående vilkår, når der er lokal enighed herom. Arbejdsgiveren skal anmelde aftale om arbejdsfordelingen til jobcentret i henhold til gældende regler, senest dagen for dennes ikrafttræden.

Varsel og omfang

2. Det normale varsel for igangsættelse af arbejdsfordelingsordninger på en uge er aktuelt suspenderet og kan derfor igangsættes med et varsel til næste arbejdsdags begyndelse. Overarbejde, som den enkelte medarbejder måtte have haft inden for den kalendermåned, hvori arbejdsfordelingen påtænkes påbegyndt, skal afspadseres inden medarbejderen kan deltage i arbejdsfordelingen.

Den forkortede arbejdstid skal tilrettelægges således, at der fortrinsvis arbejdes hele uger med arbejde og hele uger med ledighed.

Aftale om arbejdsfordeling kan ikke strække sig ud over 13 uger, medmindre Det Regionale Arbejdsmarkeds råd (RAR), har godkendt aftalen efter ansøgning.

Hjemsendelsesperiode

3. Den enkelte hjemsendelsesperiode i forbindelse med arbejdsfordelingsordning kan tilrettelægges på følgende måde:
 - Mindst 2 hele dage pr. uge.
 - 1 uges arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed.
 - 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed.
 - 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 2 ugers ledighed.

Ansættelse og frigørelse

4. Førøget arbejdskraft må ikke antages under forkortet arbejdstid. Herfra er dog undtaget de medarbejdere – eller erstatning for disse – som er fratrukket under den forkortede arbejdstid. Under den forkortede arbejdstid bortfalder medarbejderens pligt til at afgive opsigelsesvarsel ved fratræden. Afskedigelser kan heller ikke finde sted, med mindre afskedigelsen er begrundet i medarbejderens egne forhold.

Ændringer og ophør

5. Det er muligt undervejs i en arbejdsfordeling at skifte mellem typerne for afvikling af arbejdsfordelingen, når en cyklus i arbejdsfordelingen er afsluttet. En arbejdsfordeling med f.eks. mindst to dages ledighed i en uge kan ændres til en arbejdsfordeling med en uges arbejde efterfulgt af en uges ledighed.
Ophør og ændringer af eksisterende ordninger kan ske afdelingsvis, uanset ordningen er etableret for hele virksomheden. Ophør og ændringer af eksisterende ordninger kan ske med 2 dages varsel.

Overarbejde

6. Den i medfør af en ordning gældende arbejdstid bestemmer den for den enkelte medarbejder normale arbejdstid. Tilsiges en medarbejder til arbejde ud over det efter ordningen for ham planlagte, betragtes dette som overarbejde og betales som sådan.

Afgrænsning


7. Reduceret ugentlig arbejdstid (arbejdsfordeling) kan med rimelig driftsmæssig begrundelse indføres for én eller flere afdelinger af en virksomhed uden nødvendigvis at berøre arbejdstid m.v. i andre afdelinger af samme virksomhed.

Afgrænsning/overarbejde

8. Arbejdsfordelingsordninger på én eller flere afdelinger af en virksomhed udelukker ikke nødvendigheden af og pligten til i givet fald at udføre overarbejde i andre afdelinger.
9. Uddannelse bør være drøftet før arbejdsfordelingen ansøges.

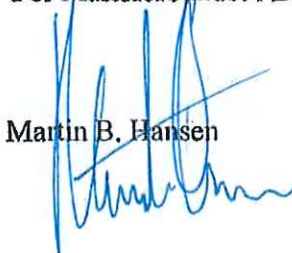
København, den 20.4.2020

For Kooperationen



Tom Klausen

For Malerforbundet i Danmark



Martin B. Hansen