

Kooperationen – Fagligt Fælles Forbund

PROTOKOLLAT

Om hjemsendelse i forbindelse med Corona-virus

Aftalen er gældende i perioden fra dags dato til og med 30. april 2020

Og dækker følgende overenskomster: Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Bygningsoverenskomsten, Overenskomsten for Murer- og Murerarbejdsmandsarbejde, Industriooverenskomsten og Gulvoverenskomsten

Parterne er enige om, at det er i alles interesse i videst mulige omfang at undgå, at den foreliggende situation leder til afskedigelser, og parterne opfordrer derfor virksomhederne til i videst muligt omfang at gøre brug af hjemsendelse med lønkompensation (Trepartsaftalen).

Parterne konstaterer imidlertid, at der kan være situationer, hvor virksomheder vurderer at de er nødsaget til at hjemsende medarbejdere grundet den foreliggende situation.

Parterne er enige om at elever på kontraktuddannelse bør være blandt de sidste hjemsendte og ved genoptagelse af arbejdet blandt de første. Der er tale om 6 kontraktuddannelser for betonmager, Maskinfører, nedriver, Murerarbejdsmand, diamantskærer og stilladsmontør.

Der er derfor mellem parterne enighed om, at opsigelsesvarslet bortfalder i de tilfælde, at arbejdet stoppes for at mindske udbredelsen af Corona-virussen eller som følge af restriktioner indført som følge af Corona-virussen, og medarbejderne hjemsendes.

Ved hjemsendelse i løbende akkord, har medarbejderen ikke pligt til at vende tilbage og færdiggøre akkorden, såfremt der under hjemsendelse påbegyndes andet arbejde og virksomheden har fået meddelelse herom.

Så snart hjemsendelsesperioden ophører, er virksomheden forpligtet til at tage de hjemsendte medarbejdere tilbage.

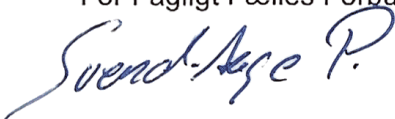
Når situationen normaliseres, og hjemsendelsesperioden ophører, er virksomheden forpligtet til at tage de hjemsendte medarbejdere tilbage inden ansættelser af udefrakommende medarbejdere. De genindtræder i hidtidig anciennitet og hidtidige ansættelsesbetingelser.

Hjemsendte medarbejdere kan desuden tilkaldes i den udstrækning behovet for arbejdskraft øges.

Såfremt virksomheden ikke tilbyder genansættelse, ydes der til den enkelte berørte medarbejder erstatning for manglende opsigelsesvarsel jf. overenskomstens bestemmelser, for akkordarbejde følges overenskomstens almindelige bestemmelser.

København, den 14. april 2020

For Fagligt Fælles Forbund:



Kooperationen:

