

Oversigt over mulige ansættelsesmæssige tiltag Corona/Covid19

	Timelønnet med OK	Timelønnet uden OK	Funktionær med OK	Funktionær uden OK
Hjemsendelse (force majeure)	Hjemsendelse kan bruges - hvis der er regler om dette i OK	Hjemsendelse ikke mulig	Hjemsendelse ikke mulig	Hjemsendelse ikke mulig
G-dage i hjemsendelse	Arbejdsgiver skal ikke betale G-dage i hjemsendelse	-	-	-
Arbejdsfordeling	Arbejdsfordeling kan bruges - forhandles med TR. OK regler skal følges.	Arbejdsfordeling kan kun bruges, hvis aftale med alle berørte ansatte.	Arbejdsfordeling kan bruges - forhandles med TR. OK regler skal følges.	Arbejdsfordeling kan kun bruges, hvis aftale med alle berørte ansatte.
G-dage i arbejdsfordeling	Arbejdsgiver skal ikke betale G-dage i arbejdsfordeling	Arbejdsgiver skal ikke betale G-dage i arbejdsfordeling	Arbejdsgiver skal ikke betale G-dage i arbejdsfordeling	Arbejdsgiver skal ikke betale G-dage i arbejdsfordeling
Lønkomensation - den nye model	Mulighed for lønkomensation ved arbejdsmangel. 90% af lønnen - dog max 30.000 kr.	Mulighed for lønkomensation ved arbejdsmangel. 90% af lønnen - dog max 30.000 kr.	Mulighed for lønkomensation ved arbejdsmangel. 75% af lønnen - dog max 30.000 kr.	Mulighed for lønkomensation ved arbejdsmangel. 75% af lønnen dog - max 30.000 kr.
Ferie, feriefridage og afspadsering	Opsparet ferie, feriefridage og afspadsering kan pålægges uden varsel.	Opsparet ferie, feriefridage og afspadsering kan pålægges uden varsel.	Opsparet ferie, feriefridage og afspadsering kan pålægges uden varsel.	Opsparet ferie, feriefridage og afspadsering kan pålægges uden varsel.