

Protokollat om hjemsendelse

3F Den Grønne Gruppe og Kooperationen har d.d. drøftet følgerne af coronavirus pandemien i relation til omlægning af arbejdstiden eller hjemsendelse af medarbejdere for virksomheder, der ikke længere har beskæftigelsesmuligheder for de ansatte medarbejdere på grund af Corona situationen, herunder leveringsvanskeligheder i forhold til råvarer og hjælpestoffer, eller såfremt driften må indstilles helt eller delvist på grund af myndighedspåbud eller påbud fra kunder.

Parterne er enige om, der er tale om force majeure, såfremt corona pandemien medfører, at en virksomhed ikke har beskæftigelsesmuligheder for medarbejderne. I så fald kan hjemsendelse af de medarbejdere, som ikke midlertidigt kan beskæftiges, ske uden varsel.

Forinden hjemsendelse bringes i anvendelse skal trepartsaftalen indgå som en væsentlig mulighed, og afvisning af ordningen skal sagligt kunne begrundes.

Endvidere er parterne enige om, såfremt dette kan fastholde medarbejdere i beskæftigelse, at give mulighed for at der lokalt kan indgås aftale om at arbejde i forskudt arbejdstid, efter de principper som blev indgået ved de netop afsluttede overenskomstforhandlinger mellem 3F og Danske Anlægsgartnere.

Såfremt virksomheden ikke kan gøre brug af trepartsaftalen eller arbejde i forskudt arbejdstid, og virksomheden alligevel er nødsaget til at hjemsende medarbejderen også fx hvis en virksomhed ikke er ramt af direkte ordremangel eller svigtende forsyninger, men i forhold til medarbejderne alligevel på anden måde måtte blive påvirket af Corona virus, eks. ved problemer med børnepasning eller for at undgå at udsætte medarbejderen for en betydelig smitterisiko og arbejde i forskudt arbejdstid ikke er muligt, er 3F og Kooperationen enige om i den konkrete force majeure situation, at hjemsendelse kan foregå uden løn for at undgå afskedigelser.

Såfremt der er valgt en tillidsrepræsentant i virksomheden, skal tillidsrepræsentanten forud for hjemsendelser orienteres, herunder hvem der hjemsendes.

Parterne er enige om, at en medarbejders eventuelle manglende dagpengeret ikke må indgå som kriterie for ikke at hjemsende medarbejderen.

Parterne er endvidere enige om, at medarbejderne skal genansættes i takt med og i det omfang produktionen på den enkelte virksomhed normaliseres. Medarbejdere, der er hjemsendt på grund af force majeure, skal genansættes, inden der kan ske ansættelse af nye medarbejdere til samme arbejde.

Ved hjemsendelser fremsender Kooperationen til 3F Den Grønne Gruppe i hvert tilfælde en opgørelse indeholdende en angivelse af virksomhedens navn, cvr.nr. samt antal hjemsendte, samt en beskrivelse af årsagen til hjemsendelsen. Oplysningerne sendes til sagsudveksling.dengronnegruppe@3f.dk

Nærværende aftale er gældende frem til 1. juni 2020. Hvis Folketinget / regeringen inden da normaliserer situationen, falder aftalen bort umiddelbart.

Parterne er enige om at følge situationen vedrørende udbrud af Corona-virus tæt og i den forbindelse opretholde den nødvendige tætte kontakt herunder om nødvendigt at forlænge aftalen.

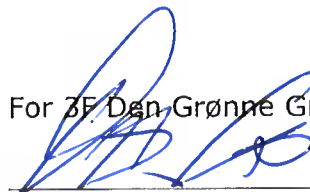
København d. 23. marts 2020

For Kooperationen



Tom Klausen

For 3F Den Grønne Gruppe



Flemming H. Grønsund