

Sygdom og fravær – Corona/Covid19

Sygdomstilfælde	Løn	Sygedagpenge
Corona/Covid 19-syg	Evt. løn under sygdom - regler i OK/ansættelseskontrakt	Sygedagpengerefusion fra første sygedag. (Ny lovregel)
Almindelig sygdom - ikke Corona/Covid19 relateret	Evt. løn under sygdom - regler i OK/ansættelseskontrakt	Arbejdsgiverperiode i 30 dage - derefter sygedagpengerefusion.
Karantæne - risiko for smitte	<p>Skal sendes hjem hvis farer for smitte.</p> <p>Løn som under sygdom - regler i OK/ansættelseskontrakt.</p> <p>Hvis det er muligt at arbejde hjemmefra => helt eller delvis - alm. løn for arbejdstimer + løn under sygdom for ikke-arbejdstimer.</p> <p>Er karantæne selvforskyldt? => selvbetalt hjemmeophold.</p>	<p>Skal sendes hjem hvis farer for smitte.</p> <p>Ingen krav om lægeerklæring – der bruges en tro & love erklæring.</p> <p>Sygedagpengerefusion fra første hjemmedag for ikke-arbejdstimer. Der er ikke refusion for evt. arbejdstimer.</p> <p>Ingen refusion, hvis karantæne er selvforskyldt.</p>

Hvis du har gravide ansatte eller ansatte, der er i den særlige risikogruppen, kan du ringe til Kooperationen for nærmere vejledning af, hvordan I skal forholde jer.