

## Eksempler på lærlinge forløb

### Eksempel 1 – lærling starter før de nye ferieregler træder i kraft:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelsesforløb hos jer den 1. august 2018. Lærlingen arbejder altså under de "gamle" ferieregler i ferieåret 2018/2019. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer.

#### **I ferieåret 2018/2019** (forholdet reguleres efter de "gamle" regler):

- Lærlingen har op til fem dages ferie, hvis der holdes ferielukket (de gamle regler, som I kender).
- Lærlingen har ikke ret til yderligere ferie i ferieåret (da forløbet er startet efter 1. juli)

#### **I ferieåret 2019/2020** (overgangsperioden - "gamle" ferielov § 9 gælder fortsat):

- Dette ferieår er lærlingens "første hele ferieår". Det betyder, efter de regler I kender, at lærlingen har ret til 25 dages ferie med løn.
- Ferie, som lærlingen optjener fra 1. september 2019 til 31. august 2020, behandles efter de nye regler om indefrysning. De 25 feriedage, lærlingen optjener i perioden, indefrysnes. Ganske som øvrige ansatte kollegaer.

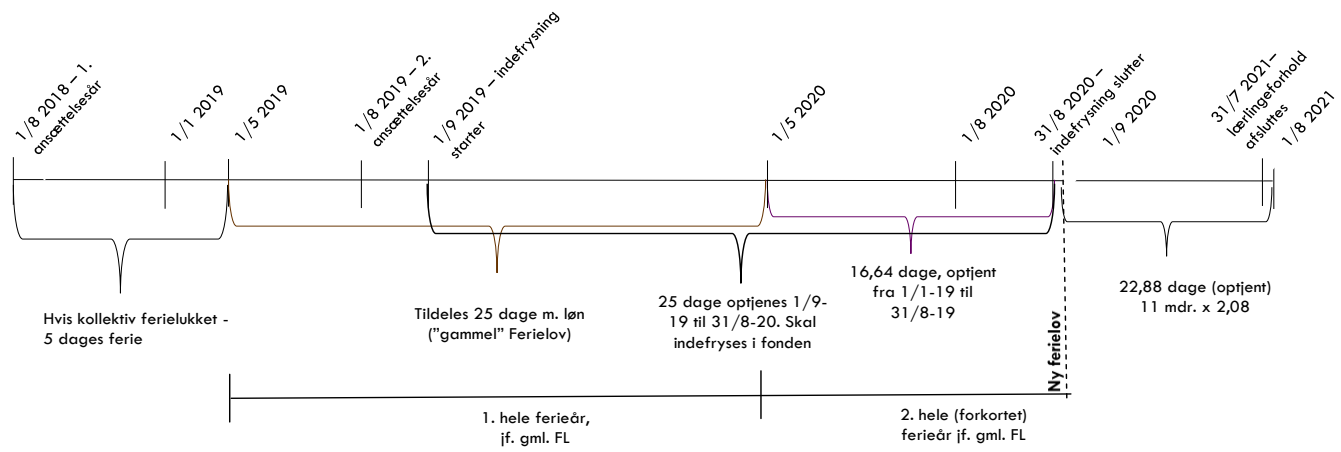
#### **I ferieåret 1. maj 2020 – 31. august 2020** (minisommerferien)

- Lærlingen har ret til 16,64 dages ferie til at holde i minisommerferien. Hvis disse dage ikke afholdes inden det nye ferieår 1. september 2020, bortfalder de.

#### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen fratræder 1. august 2021
- I perioden fra september 2020 – juli 2021 optjener lærlingen (11 måneder x 2,08 dage) 22,88 feriedage til samtidighedsferie.

## Eksempel 1 ser således ud grafisk:



## Eksempel 2 – lærling starter 1. august 2019:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelsesforløb hos jer den 1. august 2019. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer.

### **I ferieåret 2019/2020:**

- Lærlingen har efter de "gamle" regler ret til fem dages ferie, hvis der holdes kollektivt ferielukket inden ferieårets udløb 30. april 2020.
- Lærlingen har ikke ret til yderligere ferie i ferieåret.

Ferie optjent fra 1. september 2019 til 31. august 2020 skal indefrysnes som for øvrige ansatte med løn under ferie, og 25 feriedage indefrysnes derfor for lærlingen. Penge kommer til udbetaling, når lærlingen forlader arbejdsmarkedet – typisk ved pension.

### **I det forkortede ferieår 2020 1. maj 2020 – 31. august 2020 (minisommerferien)**

- Lærlingen har ret til 16,64 dages ferie til at holde i minisommerferien (gamle ferielovs regler). Hvis disse dage ikke afholdes inden det nye ferieår 1. september 2020, bortfalder de.

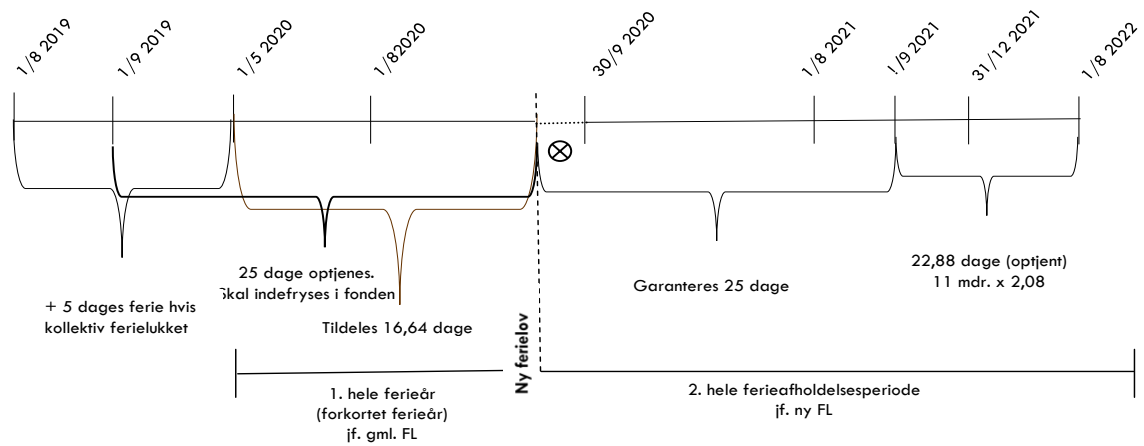
### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der jo er lærlingens "andet hele ferieår". Bemærk, at ferien kan lægges indtil 31. december 2021.

### **I ferieåret 1. september 2021 – 31. december 2022**

- I perioden fra september 2021 – juli 2022 optjener lærlingen (11 måneder x 2,08 dage) 22,88 feriedage til samtidighedsferie.

## Eksempel 2 ser således ud grafisk:



- ⊗ Minisommerferien (16,64 dage) løber fra 1. maj 2020 til 30. september 2020. Hovedferien kan varsles til afholdelse også i september 2020, efter at den nye ferielov er trådt i kraft.

## Eksempel 3 – lærling starter 1. juni 2020:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelsesforløb hos jer den 1. juni 2020, altså inden den nye ferielov træder i kraft. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer. Da uddannelsen er startet før 1. juli, har lærlingen derfor ret til betalt ferie i ferieåret. Dog ikke alle 25 dage, da ferieåret er forkortet.

Lærlingens ferie ser herefter således ud:

### **I ferieåret 2020 (minisommerferien) Tiltræden – 31. august 2020:**

- Lærlingen har ret til 16,64 dages ferie til at holde i minisommerferien (lærlingen er ikke bedre stillet end de øvrige ansatte). Hvis disse dage ikke afholdes inden det nye ferieår, bortfalder de. Dagene kan dog holdes indtil udgangen af september 2020.
- Ferie optjent 1. juni 2020 til 31. august 2020 skal indefrysnes som for øvrige ansatte med løn under ferie. 6,24 feriedage indefrysnes derfor for lærlingen. (Penge kommer til udbetaling, når lærlingen forlader arbejdsmarkedet – typisk ved pension).

### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "første hele ferieår". Bemærk, at ferien kan lægges indtil 31. december 2021. Lærlingen kan bruge af den samtidighedsferie, der er optjent fra 1. september 2020 og frem til ferieafholdelsen.

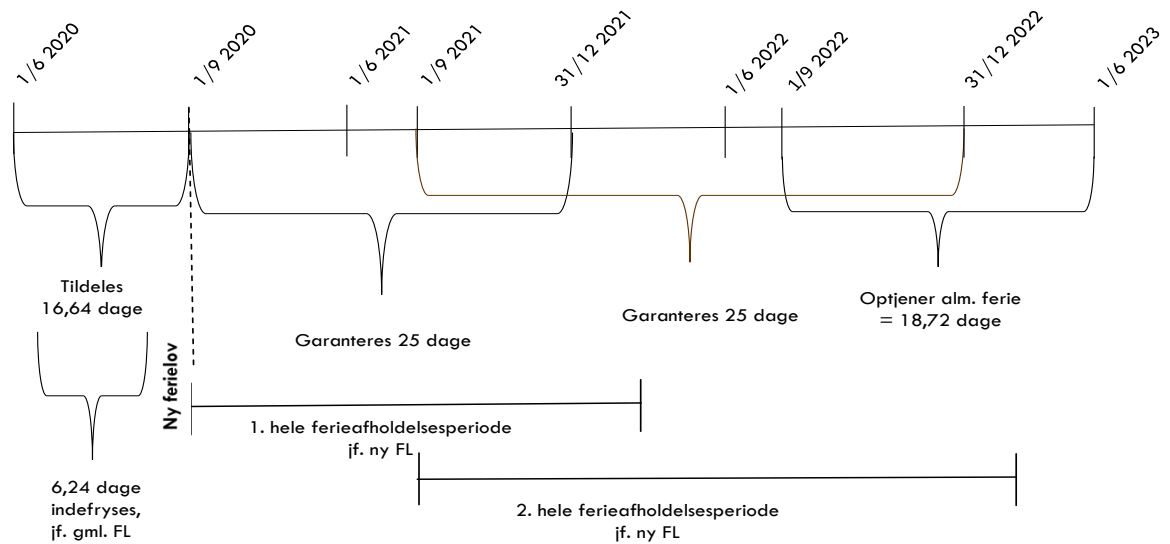
### **I ferieåret 1. september 2021 – 31. december 2022**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "andet hele ferieår". Bemærk, at ferien kan lægges indtil 31. december 2022. Lærlingen bruger af den samtidighedsferie, der er optjent fra 1. september 2021 og frem til ferieafholdelsen.

### **I ferieåret 1. september 2022 – fratræden**

- Lærlingen optjener ferie efter reglerne om samtidighedsferie. Lærlingen er ansat i 9 måneder efter 1. september og optjener 18,72 feriedage (9 måneder x 2,08 dage), der skal afholdes i perioden eller afregnes ved lærlingens fratræden.

## Eksempel 3 ser således ud grafisk:



## Eksempel 4 – lærling starter 1. august 2020:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelsesforløb hos jer den 1. august 2020, altså inden den nye ferielov træder i kraft. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer. Lærlingens ferie ser herefter således ud:

### **I ferieåret 2020 (minisommerferien) Tiltræden – 31. august 2020:**

- Lærlingen har ikke krav på ferie, da uddannelsen er tiltrådt efter 1. juli.
- Ferie optjent 1. august 2020 til 31. august 2020 (2,08 dage) skal indefrysnes som for øvrige ansatte med løn under ferie. (Penge kommer til udbetaling, når lærlingen forlader arbejdsmarkedet – typisk ved pension).

### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "første hele ferieår". Bemærk, at ferien kan lægges indtil 31. december 2021.

### **I ferieåret 1. september 2021 – 31. december 2022**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "andet hele ferieår". Bemærk, at ferien kan lægges indtil 31. december 2022.

### **I ferieåret 1. september 2022 – fratræden**

- Lærlingen optjener ferie efter reglerne om samtidighedsferie. Lærlingen er ansat i 9 måneder efter 1. september og optjener 22,88 feriedage (11 måneder x 2,08 dage), der skal afholdes i perioden eller afregnes ved lærlingens fratræden.

# KOOPERATIONEN

Eksempel 4 ser således ud grafisk:

