

## Eksempler på lærlinge forløb

### Eksempel 1 – lærling starter før de nye ferieregler træder i kraft:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelses forløb hos jer d. 1/8 2018. Lærlingen arbejder altså under de "gamle" ferieregler i ferieåret 2018/2019. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer.

#### **I ferieåret 2018/2019** (forholdet reguleres "gamle" regler):

- Lærlingen har op til 5 dages ferie, hvis der holdes ferielukket (de gamle regler som I kender).
- Lærlingen har ikke ret til yderligere ferie i ferieåret (da forløbet er startet efter 1. juli)

#### **I ferieåret 2019/2020** (overgangsperioden - "gamle" ferielov § 9 gælder fortsat):

- Dette ferieår er lærlingens "første hele ferieår". Det betyder efter de regler I kender, at lærlingen har ret til 25 dages ferie med løn.
- Ferie som lærlingen optjener fra 1/9 2019 til 31/8 2020 behandles efter de nye regler om indefrysning. De 25 feriedage lærlingen optjener i perioden indefryses. Ganske som øvrige ansatte kollegaer.

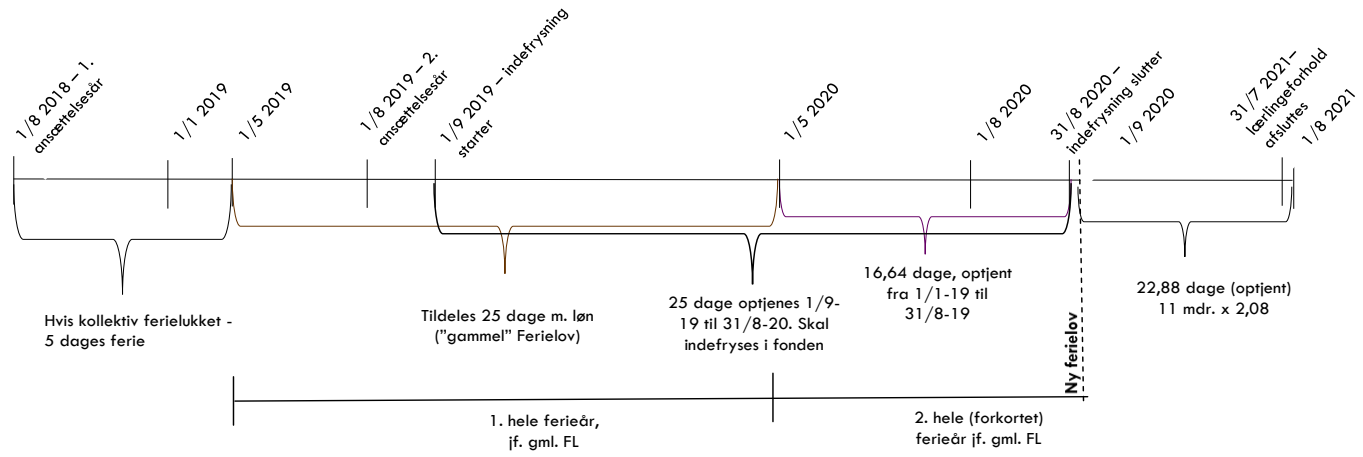
#### **I ferieåret 1. maj 2020 – 31. august 2020** (minisommerferien)

- Lærlingen har ret til 16,64 dage ferie til at holde i minisommerferien. Hvis disse dage ikke afholdes inden det nye ferieår 1. september 2020, bortfalder de.

#### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen fratræder til 1. august 2021
- I perioden fra september 2020 – juli 2021 optjener lærlingen (11 måneder x 2,08 dage) 22,88 feriedage til samtidighedsferie.

**Eksempel 1 ser således ud grafisk:**



## Eksempel 2 – lærling starter 1. august 2019:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelses forløb hos jer d. 1/8 2019. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer.

### **I ferieåret 2019/2020:**

- Lærlingen har efter de "gamle" regler ret til 5 dages ferie, hvis der holdes kollektivt ferielukket inden ferieårets udløb 30. april 2020.
- Lærlingen har ikke ret til yderligere ferie i ferieåret.

Ferie optjent fra d. 1. september 2019 til 31. august 2020 skal indefrysnes, som for øvrige ansatte med løn under ferie, og 25 feriedage indefrysnes derfor for lærlingen. Penge kommer til udbetaling når lærlingen forlader arbejdsmarkedet – typisk ved pension.

### **I det forkortede ferieåret 2020 - 1. maj 2020 – 31. august 2020 (minisommerferien)**

- Lærlingen har ret til 16,64 dage ferie til at holde i minisommerferien (gamle ferielovs regler). Hvis disse dage ikke afholdes inden det nye ferieår 1. september 2020, bortfalder de.

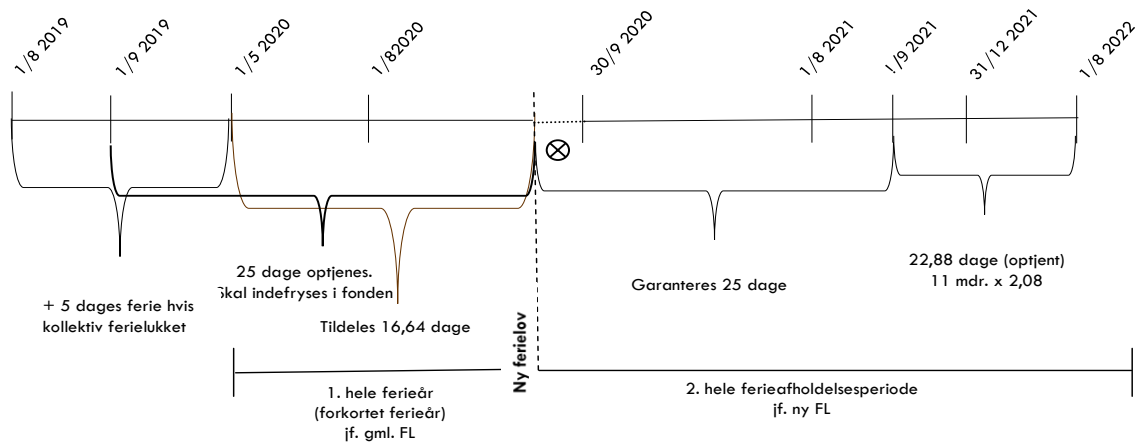
### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der jo er lærlingens "andet hele ferieår". Bemærk at ferien kan lægges indtil 31. december 2021.

### **I ferieåret 1. september 2021 – 31. december 2022**

- I perioden fra september 2021 – juli 2022 optjener lærlingen (11 måneder x 2,08 dage) 22,88 feriedage til samtidighedsferie.

**Eksempel 2 ser således ud grafisk:**



⊗ Minisommerferien (16,64 dage) løber fra 1. maj 2020 til 30. september 2020. Hovedferien kan varsles til afholdelse også i september 2020, efter at den nye ferielov er trådt i kraft.

### Eksempel 3 – lærling starter 1. juni 2020:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelses forløb hos jer d. 1/6 2020. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer. Da lærlingen er startet hos jer i perioden fra 1. november – 30. juni har lærlingen krav på 3 ugers hovedferie (og 5 dages betalt ferie hvis I holder kollektivt ferielukket)

Lærlingens ferie ser herefter således ud:

#### **I ferieåret 2020 (minisommerferien) Tiltræden – 31. august 2020:**

- Lærlingen har ret til 16,64 dage ferie til at holde i minisommerferien (gamle ferielovs regler). Hvis disse dage ikke afholdes inden det nye ferieår 1. september 2020, bortfalder de.
- Ferie optjent 1. juni 2020 til 31. august 2020 skal indefryses, som for øvrige ansatte med løn under ferie. 6,24 feriedage indefryses derfor for lærlingen. (Penge kommer til udbetaling når lærlingen forlader arbejdsmarkedet – typisk ved pension.)

#### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "første hele ferieår". Bemærk at ferien kan lægges indtil 31. december 2021.

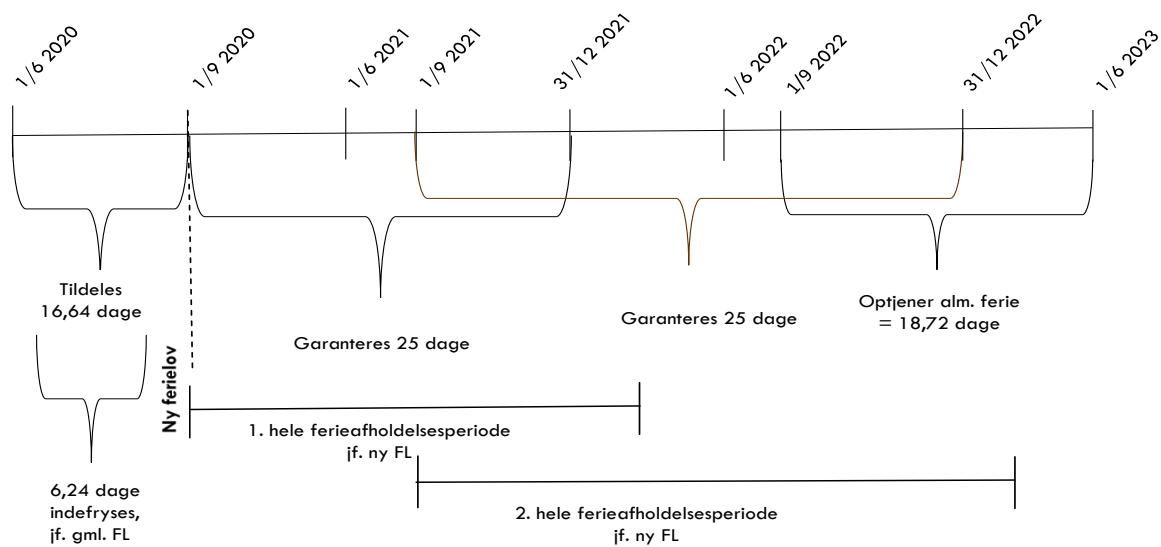
#### **I ferieåret 1. september 2021 – 31. december 2022**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "andet hele ferieår". Bemærk at ferien kan lægges indtil 31. december 2022.

#### **I ferieåret 1. september 2022 – fratræden**

- Lærlingen optjener ferie efter reglerne om samtidighedsferie. Lærlingen er ansat i 9 mdr. efter 1. september og optjener (9 måneder x 2,08 dage) 18,72 feriedage, der skal afholdes i perioden, eller afregnes ved fratræden .

**Eksempel 3 ser således ud grafisk:**



#### Eksempel 4 – lærling starter 1. august 2020:

I eksemplet starter lærlingen et 3-årigt uddannelses forløb hos jer d. 1/8 2020. Lærlingen har ikke tidligere optjent ferie før start hos jer. Når lærlingen starter sit uddannelsesforløb i perioden fra d. 1. juli – 1. september er der ikke krav på ferie i det pågældende ferieår. Lærlingens ferie ser herefter således ud:

#### **I ferieåret 2020 (minisommerferien) Tiltræden – 31. august 2020:**

- Lærlingen har ikke krav på ferie.
- Ferie optjent 1. august 2020 til 31. august 2020 (2,08 dage) skal indefrysnes, som for øvrige ansatte med løn under ferie. (Penge kommer til udbetaling når lærlingen forlader arbejdsmarkedet – typisk ved pension.)

#### **I ferieåret 1. september 2020 – 31. december 2021**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "første hele ferieår". Bemærk at ferien kan lægges indtil 31. december 2021.

#### **I ferieåret 1. september 2021 – 31. december 2022**

- Lærlingen er i henhold til de nye regler i § 42, stk. 1 i ferieloven garanteret 25 dages ferie i perioden, der er lærlingens "andet hele ferieår". Bemærk at ferien kan lægges indtil 31. december 2022.

#### **I ferieåret 1. september 2022 – fratræden**

- Lærlingen optjener ferie efter reglerne om samtidighedsferie. Lærlingen er ansat i 9 mdr. efter 1. september og optjener (11 måneder x 2,08 dage) 22,88 feriedage, der skal afholdes i perioden, eller afregnes ved fratræden.

**Eksempel 4 ser således ud grafisk:**

