

Protokollat om tiltrædelse af overenskomst

Mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og Kooperationen, Den Kooperative Arbejdsgiver- og interesseorganisation i Danmark, er der enighed om, at overenskomsten 2019-2020 mellem Dansk VVS/Tekniq og Blik- og Rørarbejderforbundet gælder mellem parterne med nedenstående modifikationer:

De i overenskomsten anførte hovedaftaler og fagretlige regler erstattes af de mellem Kooperationen og Landsorganisationen i Danmark indgåede aftaler.

Virksomheder, som ved optagelse i Kooperationen har tiltrædelsesoverenskomst med Blik- og Rørarbejderforbundet, omfattes uden opsigelse af tiltrædelsesoverenskomsten af nærværende overenskomstprotokollat én måned efter at Kooperationen skriftligt har underrettet forbundet om optagelsen.

Der er mellem parterne enighed om, at overenskomstens punkt 18, stk. 4 om efteruddannelsesfond ikke er gældende for Kooperationens medlemsvirksomheder.

I stedet er aftalt:

- Den i overenskomsten aftalte indbetaling på 55 øre pr. 1. marts 2017 og 60 øre pr. 1. marts 2018 til uddannelse, opkræves af Kooperationen og udbetales til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal. Dette beløb dækker Kooperationens del af omkostninger i forbindelse med drift af VVS fagets lærlingeuddannelser samt efteruddannelser, i den tiltrådte VVS- overenskomst. Beløbet indbetales inden udgangen af 1. kvartal, året efter indbetalingsåret.
- Den i overenskomsten aftalte indbetaling på 20 øre til dækning af vederlag til tillidsrepræsentanter samt 2x2 dages kurser for nyvalgte, administreres af Kooperationen. Såfremt indbetalingen ikke dækker omkostningerne til vederlag og kurser, reguleres indbetalingen hver den 1. januar det kommende år. Eventuelt underskud dækkes af Kooperationen. Årsregnskab fremsendes til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal inden udgangen af 1. kvartal, året efter indbetalingsåret.

Den i VVS- overenskomsten aftalte Kompetenceudviklingsfond, administreres som tidligere aftalt i, **Bilag 2 til protokollat om tiltrædelse af VVS- overenskomsten.**

Betalingen til fonden er 780,- kr. pr. medarbejder.

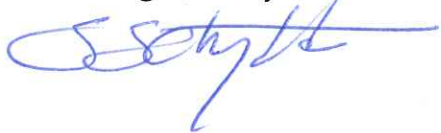
Den oprindelige ferieaftale der blev indgået mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og BKL den 1. januar 1977 er fortsat gældende.

Protokollat mellem Blik og Rørarbejderforbundet og Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning (BKL) af 29. januar 2003 om feriepenge optjent i udlandet er fortsat gældende.

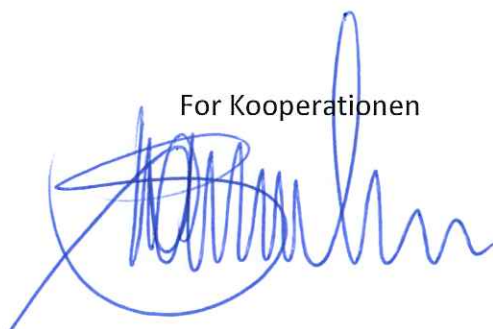
Dette protokollat træder i kraft den 1. marts 2017 og erstatter tidligere indgåede aftaler mellem Blik og Rørarbejderforbundet og Kooperationen/BKL. Protokollatet er gældende frem til det af en af parterne opsiges med tre måneders varsel til udløb pr. en 1. marts, dog tidligst 1. marts 2020.

København den, ~~5~~ April 2017

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Kooperationen



Fraskrivelse af protokollater om systematisk overarbejde

Parterne er enige om, at protokollater fra overenskomstforhandlingerne i 2017 omhandlende systematisk overarbejde, ikke finder anvendelse på overenskomster indgået mellem Blik & Rørarbejderforbundet og Kooperationen

København d.

Søren Schytte
Blik & Rørarbejderforbundet

Susanne Westhausen
Kooperationen

