

PROTOKOLLAT 2017

Ved et møde d.d. mellem Kooperationen og Dansk EI-Forbund opnåedes der enighed om, at Elektrikeroverenskomsten 2017 - 2020 med tilhørende priskuranter mellem Dansk EI-Forbund og TEKNIQ er gældende for Kooperationen.

Ligeledes aftales det at EI-Fagets Funktionæroverenskomst mellem Dansk EI-Forbund og TEKNIQ er gældende for Kooperationen.

Dog er parterne enige om, at protokollater fra overenskomstforhandlingerne i 2017 omhandlende systematisk overarbejde og flextid, ikke finder anvendelse mellem EI-forbundet og Kooperationen

De i ovennævnte overenskomst anførte **fagretlige regler** erstattes af de mellem Kooperationen på den ene side, og Landsorganisationen i Danmark og Dansk EI-Forbund på den anden side, indgåede aftaler - Hovedaftalen.

Der hvor TEKNIQ er nævnt i elektrikeroverenskomsten erstattes det med Kooperationen.

Virksomheder, som ved **optagelse i Kooperationen**, har overenskomst med Dansk EI-Forbund, hvad enten overenskomsten er en særoverenskomst eller tiltrædelsesoverenskomst omfattes uden særlig opsigelse af nærværende overenskomstprotokollat, fra tidspunktet hvor tilpasningsforhandlingerne er afsluttet.

Kooperationen tager initiativ til tilpasningsforhandlingernes gennemførelse. Afslutningen af dette protokollat må ikke bevirke forringelse, af bestående lønninger eller andre goder elektrikerne måtte have opnået.

Der er mellem parterne enighed om,

at Elektrikeroverenskomstens § 1 stk. 1 ændres til "mindst 4 elektrikere ved valg af **tillidsmand**"

at der til medarbejdere med mindst ½ års anciennitet udleveres et sæt velegnet **arbejdstøj** om året

at der i Elektrikeroverenskomstens bilag 1 Rammeaftalen, Den månedslønnede elektriker. Afsnit 2 stk. 1 vedr. **Ansættelseskontrakt**, – udgår følgende tekst:
"Den pågældende elektriker skal være uafbrudt beskæftiget som elektriker i virksomheden i mindst 1 år, før der kan træffes aftale om ansættelse som månedslønnet elektriker".

- **Feriekortordningen** i §16 afs.6 pkt. 5 ændres i overenskomsten til:
Feriegodtgørelse som ikke er hævet inden udløbet af det ferie år, inden for hvilket ferien skulle være holdt, og som ikke er udbetalt senest den 30. september, indbetales til Kooperationen som overfører pengene til Arbejdsmarkedets feriefond.
- Feriekortordningen §16 afs.6 pkt. 6 ændres i overenskomsten til:
Overenskomstparterne er enige om, at feriekortordningen benyttes af de af Dansk El-forbunds medlemmer, der er beskæftiget på virksomheder i Kooperationen, og at **Kooperationen garanterer** for feriegodtgørelsens udbetaling.
- Der er mellem parterne enighed om, at den bestående bestemmelse om et **ekstra tillæg på 1½ pct. til feriegodtgørelsen** fortsætter for nuværende ansatte elektrikere i håndværkergråde kun er gældende for ansættelser fra 2004 og før.

Parterne er enige om at følgende protokollater fortsat er gældende.:

- Protokollat af den 1. januar 1977 ferieoverenskomsten – Bilag 1.
- Protokollat af den 20. november 2007 om overførelse af ferie – Bilag 2.
- I ovenstående protokollat skal henvisningen til bilag A, ændres til bilag 18.
Protokollat af den 20. november 2007 om SH- og feriefridagsbetaling samt fritvalgsordning – Bilag 3.
- Protokollat af den 27. januar 2003 om feriepenge optjent i udlandet - Bilag 4.

Der er mellem parterne enighed om,

- at Elektrikeroverenskomstens § 15 stk. 1 første afsnit om **søgnehelligdage** udvides til også at omfatte den 31. december
- at Elektrikeroverenskomstens § 6 stk.7 beskæftigelsens længde – **opsigelsesvarsler** ændres til:

For elektrikere, der har været beskæftiget på samme virksomhed i de nedenfor anførte tidsrum (evt. læretid tæller med), gælder følgende opsigelsesvarsler:

Fra arbejdsgiverside:

efter 3 måneders beskæftigelse	5 arbejdsdage
efter 2 års beskæftigelse	15 arbejdsdage
efter 3 års beskæftigelse	20 arbejdsdage
efter 5 års beskæftigelse	40 arbejdsdage
efter 8 års beskæftigelse	60 arbejdsdage

Fra elektrikernes side:

efter ½ års beskæftigelse	2 arbejdsdage
efter 2 års beskæftigelse	5 arbejdsdage
efter 5 års beskæftigelse	10 arbejdsdage
efter 8 års beskæftigelse	15 arbejdsdage

Det er ancienniteten på opsigelsestidspunktet, der er afgørende for de anførte opsigelsesvarsler.

Ved genoptagelse indenfor et tidsrum af 1 år og efter en beskæftigelse på 3 måneder oppebæres tidligere opnået anciennitet.

- **Fratrædelsesgodtgørelse** for timelønnede der er omfattet af overenskomstens opsigelses regler for timelønnede.

Ved opsigelser fra arbejdsgiveren betales en fratrædelses godtgørelse.

Ved følgende ancienniteter:

Ved 3 års anciennitet – 1 mdr. godtgørelse

Ved 6 års anciennitet – 2 mdr. godtgørelse

Ved 8 års anciennitet – 3 mdr. godtgørelse

Det er ancienniteten på opsigelsestidspunktet der er gældende.

Den særlige godtgørelse udgør forskellen på dagpengebeløbet og 85 % af den sædvanlige timeløn ved tidlønsarbejde på afskedigelsestidspunktet.

Godtgørelsen vil kun komme til udbetaling hvis den afskedigede overgår til dagpenge.

Ved genansættelse startes en ny anciennitets periode, i forhold til fratrædelsesgodtgørelse. Med undtagelse af hvis der ikke har været opnået anciennitet til fratrædelsesgodtgørelse ved tidligere ansættelse. I de tilfælde er det overenskomstens anciennitetsregler der er gældende ved genansættelse.

- **Fratrædelsesgodtgørelse** for funktionær lignende ansættelser følger reglerne i funktionærlovens §2 a.

Ved 12 års anciennitet – 1 mdr. løn

Ved 15 års anciennitet – 2 mdr. Løn

Ved 18 års anciennitet – 3 mdr. løn.

- Der er mellem parterne enighed om, at det tilstræbes, at **lærlinge** sikres 13 ugers beskæftigelse efter endt uddannelse. Virksomheden skal skriftligt, senest 1 måned før uddannelsesaftalens udløb orientere tillidsmanden og lærlingen om, hvorvidt ansættelsesforholdet kan fortsættes efter udlæringsdatoen.
- Der er mellem parterne enighed om, at i forhold til det **det lokale samarbejde** (jf. bilag 17), betaler virksomhederne 1. marts 2016 50 øre pr. præsteret arbejdstime for de på virksomheden ansatte medlemmer af Dansk EI-Forbund til Kooperationens EI-branches uddannelses- og samarbejdsfond, hvis midler skal anvendes til gavn for medarbejdere, beskæftiget i virksomhederne under Kooperationens EI-brancher.
1. marts 2017 forhøjes bidraget med 5 øre til 55 øre pr. time.
1. marts 2018 forhøjes bidraget med 5 øre til 60 øre pr. time.
- Det er aftalt at afsnittet om **vederlag til tillidsrepræsentanter**, i aftalen om det lokale samarbejde. Bilag 17 i overenskomsten. Ikke er gældende for virksomheder under Kooperationen.

Samarbejdsfonden bestyres af Kooperationen og Dansk EI-Forbund. Kooperationen opkræver pengene 1 gang om året.

Pengene indsættes på en særlig konto i Dansk EI-Forbund.

- Som erstatning for **kompetenceudviklingsfonden** der er omtalt i bilag 11 i overenskomsten er der lavet en tilslutningsaftale til Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond, af d.17.6.2011, som administreres af Pension Danmark.

Virksomheden indbetaler 520 kr. pr. medarbejder pr. år. Beløbet omregnes til et beløb, pr. arbejdstime. Der opkræves ikke bidrag for lærlinge og elever.

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. marts 2017 og erstatter tidligere indgåede aftaler mellem Kooperationen (tidligere Byggefagenes Kooperative Landssammenslutning) og Dansk EI-Forbund, og er gældende frem til den af en af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløb pr. en 1. marts, dog tidligst 1. marts 2020

København den 25/7 2017

For Kooperationen



Susanne Westhausen

For Dansk EI-Forbund



Christian Rosenkvist Elgaard