

## Socialt ansvar og beskæftigelse af udsatte ledige

Når man som virksomhed gerne vil være med til at tage et socialt ansvar og skabe beskæftigelse også til socialt udsatte, kan det være nyttigt med et overblik over de muligheder og tilbud, der findes.

Det er kommunens jobcenter, der er den centrale aktør at tage kontakt til, når du skal ansætte en ledig. Jobcenteret har myndighedsrollen i forhold til indsatsen og skal sikre, at det tilbud, der gives, passer til den enkelte borger, og at virksomhedens indsats fører til, at borgeren kommer nærmere arbejdsmarkedet/i fast arbejde.

Der findes flere typer ydelser, som personer langt væk fra arbejdsmarkedet kan modtage (f.eks. kontanthjælp, sygedagpenge, jobafklaringsydelse (nedsatte sygedagpenge), ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse, revalideringsydelse og førtidspension). Uanset hvilken ydelse de modtager, er det de følgende tilbud, der kan anvendes.

Hvis du som virksomhed gerne vil tage et særligt socialt ansvar ved f.eks. at ansætte socialt udsatte, så kan du finde inspiration i oversigten over de forskellige tilbud nederst i dette dokument.

[Tag mig direkte til skemaet](#)

### Særligt om Virksomhedspraktik og Løntilskud

- Man kan ikke komme i virksomhedspraktik eller løntilskud i den virksomhed, man senest har været ansat i, eller som er ejet af ægtefælle.
- En repræsentant for medarbejderne skal være med til at sikre, at reglerne overholdes.
- Ansættelsen må ikke ske i en stilling, der er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte inden for de foregående 3 mdr.
- Der er et merbeskæftigelseskrav, som er P-nr. bestemt. Dvs. at reglerne gælder pr. P-nummer. Har man to P-numre, må man have to "hold" i tilbud.
- *Rimelighedskravet:* Antal ansatte i løntilskud og virksomhedspraktik må max. udgøre<sup>1</sup>:
  - (for virksomheder mellem 0-50 ansatte) = 1 person for hver 5 ordinært ansat. Dog altid 1 person.
  - (for virksomheder med over 50 ansatte) = 1 person for hver 10 ordinært ansat.
- Personer omfattet af integrationslovens bestemmelser er undtaget for merbeskæftigelseskravet, og der kan ske fravigelse fra kravet for førtidspensionister indtil 2018.
- Når det gælder førtidspensionister, vil den løn, der aftales, ligge et godt stykke under den overenskomst-mæssige løn. Fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår sker i samarbejde med de faglige organisationer, som dog ikke har en egentlig veto over for ansættelsen.

<sup>1</sup> Registrerede socialøkonomiske virksomheder kan frem til udgangen af 2018 ansøge om dispensation fra rimelighedskravet i forbindelse med ansættelse af førtidspensionister i løntilskud eller virksomhedspraktik.

## Særligt om Mentorstøtte

Mentorstøtten skal være afgørende for, at personen kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse.

Eksempler på praktiske opgaver mentor kan varetage:

- Stå for det indledende møde og evt. kontakt til kommunen
- At tage imod og vise rundt på virksomheden
- At præsentere den nye medarbejder for kolleger og ledere
- At informere om virksomhedens regler: Arbejdstider, påklædning, pauser, sikkerhedsregler, regler for syge- og raskmelding, osv.
- At informere om velfærdsordninger, fagforening, faglige og sociale arrangementer.

Eksempler på faglige opgaver mentor kan varetage:

- Konkret arbejdsinstruktion
- Sidemandsoplæring
- Opmærksomhed på opkvalificerende kurser for den nye medarbejder.

Eksempler på sociale opgaver mentor kan varetage:

- Få medarbejderen til at føle sig tryk i forhold til sociale koder, virksomhedskultur, normer og vaner, særlige omgangsformer, skrevne og uskrevne regler og forståelse for kollegialitet
- Sørge for at medarbejderen bliver inddraget i hverdagen på virksomheden, undgå at pågældende er overladt til sig selv, kommer i kantinen, skal hjælpe og støtte ved evt. modløshed.

Eksempler på formidlingsopgaver mentor kan varetage:

- Formidling af kontakt til andre medarbejdere, tillidsfolk og ledelse
- Formidling af kontakt ud af huset til rådgiver, jobkonsulent og andre systemrepræsentanter
- Formidler mellem borger og kolleger om særlige forhold, der gør sig gældende, uden at overtage ansvaret for borgeren.

## Særligt om vejledning og opkvalificering

I takt med reduktion i statsrefusion til kommunerne er anvendelsen af såkaldte aktive tilbud droppet noget ned. Kommunerne skal anvende virksomhedsrettede tilbud så meget som muligt. Det betyder imidlertid ikke, at kommunerne ikke kan benytte private virksomheder til Vejledning og opkvalificering.

**Ofte sendes den slags indsatser i udbud.** I modsætning til virksomhedspraktik og løntilskud, hvor det ofte er kommunens virksomhedskonsulenter, der sendes i marken for at lave aftaler med virksomhederne.

## Oversigt over tilbud

	Timer, varighed	Indhold	Aflønning	Forsikring	Kommunalt tilskud	Målgruppe
<b>1. Mentorstøtte</b>	Min. 1 time om ugen i min. 3 mdr. Længde aftales med kommunen	Praktiske, faglige, sociale og formidlingsopgaver på virksomheden	Virksomheden aflønnes for indsats ud over det sædvanlige i virksomheden	Afhænger af ansættelsesforholdet i virksomheden	Aflønning varierer fra kommune til kommune. Men hovedregel frikøb af medarbejder ca. 250 kr./time	Principielt alle målgrupper, men primært de personer, der er længst væk fra arbejdsmarkedet
<b>2. Vejledning og opkvalificering</b>	Timetal kan variere. Varighed så længe modtageren får ydelse	Særlig tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb. Ikke konkurrenceforvridende	Medarbejder modtager kontanthjælp eller lignende	Kommunen er ansvarlig for forsikring af borgeren	Kommunen kan betale virksomheder for at varetage opgaven. Typisk prisniveau er 750 til 1500 kr. pr uge	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpenge-modtagere
<b>3. Virksomhedspraktik</b>	Timetal kan variere. Konkret aftale. Varighed 13 uger, men kan forlænges til 26 uger	Optræning på arbejdspladsen, da praktik er til personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet	Medarbejder modtager kontanthjælp eller lignende	Kommunen er ansvarlig for forsikring af borgeren	Intet tilskud	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpenge-modtagere
<b>4. Løntilskud</b>	Fuldtid og deltid. Varighed 26 uger	Ledig i 6 mdr. Optræning på arbejdsplads	Medarbejder lønnes af virksomheden	Virksomheden er ansvarlig for forsikring af borgeren	Løntilskud 76,59 kr./time	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpenge-modtagere
<b>5. Skånejob</b> (løntilskud til førtidspensionister)	Deltid	Fleksible og varierende opgaver. F.eks. deltidsjob	Medarbejder lønnes af virksomheden	Virksomheden er ansvarlig for forsikring af borgeren	Løntilskud 27,45 kr. /time	Førtidspensionister
<b>6. Fleksjob</b>	Timetal ned til 1 time om ugen. Varighed indtil ansættelsesforholdet ophører	Fleksible og varierende opgaver. F.eks. deltidsjob	Medarbejder lønnes af virksomheden i de timer, vedkommende er ansat. Resten ordner kommunen	Virksomheden er ansvarlig for forsikring af borgeren	Intet tilskud	Personer godkendt til fleksjob, ledighedsydelse