

| Elektrikeroverenskomsten  | Pkt. | GÆLDENDE satser       |            |            |
|---|------|-----------------------|------------|------------|
|   |      | 1. marts              |            |            |
| TEKNIQ - Dansk EI-Forbund   |      | 2014                  | 2015       | 2016       |
| <b>Mindstebetalingsatsen pr. time</b>   | §9   |                       |            |            |
| Mindstebetalingsatsen pr. time  |      | 109,05 kr.            | 110,70 kr. | 112,50 kr. |
| <b> Servicetillæg</b>   | §9   |                       |            |            |
| Ved arbejde som ikke udføres i akkord betales et minimumtillæg pr. time   |      | 12,70 kr.             | 12,70 kr.  | 12,70 kr.  |
| Tillægget modregnes i eventuel personligt tillæg.   |      |                       |            |            |
| <b>Forskudt arbejdstid</b>  | §7   |                       |            |            |
| Imellem kl. 18.00 til 06.00 tillæg pr. time   |      | 44,50 kr.             | 45,20 kr.  | 46,00 kr.  |
| Fleksibel arbejdstid  |      |                       |            |            |
| Imellem kl. 18.00 og 6.00 på hverdage, tillæg pr. time  |      | 45,15 kr.             | 45,90 kr.  | 46,65 kr.  |
| Efter kl. 13.00 lørdag, samt søn- og helligdage, tillæg pr. time  |      | 77,35 kr.             | 78,60 kr.  | 79,90 kr.  |
| <b>Overarbejdstillæg</b>  | §13  |                       |            |            |
| 1. og 2. time i fortsættelse af almindelig arbejdsdag pr. time  |      | 80,25 kr.             | 81,50 kr.  | 82,90 kr.  |
| For øvrige timer samt lør-, søn-, helligdage tillæg pr. time  |      | 120,20 kr.            | 122,10 kr. | 124,15 kr. |
| <b>Betaling for rådighedsvagt</b>   | §13  |                       |            |            |
| Vagttimer på hverdage pr. time  |      | 15,05 kr.             | 15,05 kr.  | 15,05 kr.  |
| Vagttimer fra normal arbejdstids ophør fredag og på søn-, hellig- og fridage pr. time   |      | 19,65 kr.             | 19,65 kr.  | 19,65 kr.  |
| Udkald uden for rådighedsvagt og normal arbejdstid, betales udover normal timeløn og overtidsbetaling. En gang pr. udkald                         |      | 120,20 kr.            | 122,10 kr. | 124,15 kr. |
| <b>Løn under sygdom og tilskadekomst</b>  | §10  |                       |            |            |
| Medarbejderens sædvanlige timeløn   |      |                       |            |            |
| Ydes i <b>indtil 6 uger</b>   |      |                       |            |            |
| <b>Anciennitet</b> - 3 måneder v. sygdom  |      |                       |            |            |
| <b>Anciennitet</b> - ingen v. tilskadekomst   |      |                       |            |            |
| <b>Graviditets- og barselsorlov (moderen)</b>   | §10  |                       |            |            |
| 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen fuld løn, (til adoptanter 14 uger fra barnets modtagelse) dog max. pr. time |      | 1. juli<br>143,00 kr. | 143,00 kr. | 143,00 kr. |
| <b>Anciennitet</b> 9 mdr. regnet fra fødselstidspunktet   |      |                       |            |            |
| <b>Fædreorlov</b>   | §10  |                       |            |            |
| i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time<br>anciennitet 9 mdr.   |      | 143,00 kr.            | 143,00 kr. | 143,00 kr. |
| <b>Forældreorlov</b>  | §10  |                       |            |            |

|   |              |            |            |            |
|---|--------------|------------|------------|------------|
| 13 uger (fordelt 5 til moderen, 5 til faderen og 3 uger til enten far eller mor) inden for 52 uger efter fødslen. Kan max. deles i 2 perioder. Fuld løn, dog max. pr. time anciennitet 9 mdr. | 1. juli 2014 | 138,00 kr. | 138,00 kr. | 138,00 kr. |
|---|--------------|------------|------------|------------|

|  |              |            |            |            |
|--|--------------|------------|------------|------------|
| <b>Barns første sygedag (barn under 14 år)</b> | §10          |            |            |            |
| Anciennitet - 3 måneder                        |              |            |            |            |
| Medarbejderens sædvanlige timeløn              | 1. juli 2014 | 121,35 kr. | 121,35 kr. | 121,35 kr. |
| dog max. pr. time                              |              |            |            |            |

|  |              |            |            |            |
|--|--------------|------------|------------|------------|
| Hospitalsindlæggelse max 1 uge pr. barn    |              |            |            |            |
| Anciennitet 9 mdr.                         | 1. juli 2014 | 138,00 kr. | 138,00 kr. | 138,00 kr. |
| Medarbejderens sædvanlige timeløn, dog max |              |            |            |            |

|   |     |              |              |             |
|---|-----|--------------|--------------|-------------|
| <b>Søgnehellidage og feriefridages betaling</b> | §15 |              |              |             |
| Opsparingsprocent                               |     | 7,50 %       | 7,90 %       | 8,20 %      |
| Udbetaling pr. 1. juli 2014                     |     | 1.000,00 kr. | 1.000,00 kr. | 1000,00 kr. |

|                       |    |                |                |                |
|-----------------------|----|----------------|----------------|----------------|
| <b>Pensionsbidrag</b> | §9 |                |                |                |
| Virksomheden          |    | 8,00 %         | 8,00 %         | 8,00 %         |
| Medarbejderen         |    | 4,00 %         | 4,00 %         | 4,00 %         |
| I alt                 |    | <u>12,00 %</u> | <u>12,00 %</u> | <u>12,00 %</u> |

|  |              |                  |                  |                  |
|--|--------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Ekstra pensionsbidrag pr. 1. juli under 14 ugers barselsorlov</b> | §10          |                  |                  |                  |
| Fra begyndelsen af den lønningsuge med datoen:                       | 1. juli 2014 |                  |                  |                  |
| Virksomheden pr. time  |              | 8,50 kr.         | 8,50 kr.         | 8,50 kr.         |
| Medarbejderen pr. time   |              | 4,25 kr.         | 4,25 kr.         | 4,25 kr.         |
| I alt pr. time   |              | <u>12,75 kr.</u> | <u>12,75 kr.</u> | <u>12,75 kr.</u> |
| 9 mdrs.anciennitet på det forventede fødselstidspunkt                |              |                  |                  |                  |

**Sundhedsordning er etableret i PensionsDanmark for pensionsberettigede medarbejdere omfattet af overenskomsten. Arbejdsgiveren betaler præmien.**

## LÆRLINGE

| <b>Lærlinge lønsatser</b>                             |     | <b>1. marts 2014</b> | <b>1. marts 2015</b> | <b>1. marts 2016</b> |
|---|-----|----------------------|----------------------|----------------------|
| El- montørlærlinge                                    | §17 |                      |                      |                      |
| Lønperiode 1  |     | 58,70 kr.            | 59,80 kr.            | 60,95 kr.            |
| Lønperiode 2  |     | 67,05 kr.            | 68,30 kr.            | 69,60 kr.            |
| Lønperiode 3  |     | 79,60 kr.            | 81,10 kr.            | 82,65 kr.            |
| Installationsteknik & bygningsautomatik               |     |                      |                      |                      |
| Lønperiode 4  |     | 95,10 kr.            | 96,95 kr.            | 98,75 kr.            |
| EUX / styrings- & regulerings- & kommunikationsteknik |     |                      |                      |                      |
| Lønperiode 5  |     | 110,05 kr.           | 112,15 kr.           | 114,25 kr.           |
| <b>Forskudt arbejdstid for lærlinge</b>               |     |                      |                      |                      |
| Imellem kl. 18.00 til 06.00 tillæg pr. time           |     | 30,30 kr.            | 30,80 kr.            | 31,30 kr.            |

Fleksibel arbejdstid

|   |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|
| Imellem kl. 18.00 og 6.00 på hverdage, tillæg pr. time  | 30,30 kr.  | 30,80 kr.  | 31,30 kr.  |
| Efter kl. 13.00 lørdag, samt søn- og helligdage, tillæg pr. time  | 51,55 kr.  | 52,40 kr.  | 53,30 kr.  |
| Udkald uden for normal arbejdstid, betales udover normal timeløn og overtidbetaling. Pr. time   | 80,25 kr.  | 81,50 kr.  | 82,90 kr.  |
| <b>Overarbejdstillæg for lærlinge o/18år</b>  |            |            |            |
| 1. og 2. time i fortsættelse af almindelig arbejdsdag pr. time  | 50,25 kr.  | 51,05 kr.  | 51,90 kr.  |
| For øvrige timer samt lør-, søn-, helligdage tillæg pr. time  | 80,25 kr.  | 81,50 kr.  | 82,90 kr.  |
| <b>Fritvalgsordning for lærlinge</b>  |            |            |            |
| Lærlingen opsparer af den ferieberetigede løn på en særlig konto. Opsparingen udgør   | 1,55 %     | 1,95 %     | 2,25 %     |
| Udbetaling af det indestående beløb ved årets udgang, som sker ved SH-opsparringen  |            |            |            |
| <b>Forsikring og sundhedsordning</b>  |            |            |            |
| For lærlinge der ikke er omfattet af pensionsordningen i Pension Danmark. Oprettes der en forsikring og sundhedsordning i Pension Danmark |            |            |            |
| <b>Voksenlærlinge</b>   |            |            |            |
| Lønsatsen for voksenlærlinge  | 110,20 kr. | 111,85 kr. | 113,65 kr. |
| Forudsætningen er, at vokseneleven er fyldt 25 år ved uddannelsens indgåelse.   |            |            |            |
| <b>Arbejdsdreng/mænd</b>  |            |            |            |
| Arbejdsdreng under 18 år pr. time   | 63,45 kr.  | 64,40 kr.  | 65,45 kr.  |