

Standardrekvisition om friattest om uarbejdsdygtighed

Rekvisitionen oplyser de forhold, som en arbejdsgiver har brug for, når lønmodtager i et ansættelsesforhold er anmodet om at dokumentere fraværet med en lægeerklæring i form af en friattest. Friattesten udleveres efter udfærdigelsen til lønmodtageren. Denne rekvisition kan også bruges som lægens erklæring. Rekvisitionen kan downloades på www.da.dk

Lægen bedes notere lønmodtagerens egne oplysninger om:	
Rekvirenten: Arbejdsgiverens navn/firmanavn og adresse	Lønmodtagerens navn og adresse
Arbejdsfunktion (evt. titel)	_____
Uarbejdsdygtighedens startdato	Dato _____
Årsag til uarbejdsdygtigheden	<input type="checkbox"/> Sygdom <input type="checkbox"/> Arbejdsskade <input type="checkbox"/> Graviditetsbetinget sygdom

Lægen bedes attestere vedrørende lønmodtageren:	
Dato for 1. konsultation i attestudstedende læges praksis i aktuelle sygdomsperiode	Dato _____
Grundlaget for lægens skøn er	<input type="checkbox"/> Tilsyn i hjemmet (sygebesøg) <input type="checkbox"/> Konsultation <input type="checkbox"/> Meddelse fra anden læge
Uarbejdsdygtighed har foreligget fra	Dato _____
Skøn over varigheden af uarbejdsdygtigheden regnet fra attestens udstedelsesdato	_____ Antal dage/uger/måneder
Årsag til den yderligere uarbejdsdygtighed	<input type="checkbox"/> Sygdom <input type="checkbox"/> Arbejdsskade <input type="checkbox"/> Graviditetsbetinget sygdom <input type="checkbox"/> Delvis uarbejdsdygtighed - sæt kryds
Lægens yderligere observationer, herunder ved delvis uarbejdsdygtighed uddybes nærmere (især hvor længe og omtrentlig grad af reduktion)	

Evt. lægens navn, adresse, tlf.nr. og SE- eller personnr. (Stempel)	Evt. dato og underskrift
Evt. betalingsoplysninger	

Denne standardrekvisition vedrører den friattest, der erstatter den tidligere lægeerklæring om uarbejdsdygtighed. Arbejdsgiver betaler for udstedelsen af friattesten. Betalingsanmodning bør ske direkte over for arbejdsgiver. Rekvisitionen er udarbejdet af Dansk Arbejdsgiverforening i henhold til sygedagpenge-lovens § 36, hvorefter arbejdsgiver ud over mulighedserklæringen kan kræve, at lønmodtageren dokumenterer sygefraværet med lægeerklæring. Indholdet svarer hovedsaglig til den tidligere blanket om uarbejdsdygtighed. Rekvisitionen oplyser de forhold, som en arbejdsgiver har brug for, når lønmodtager i et ansættelsesforhold er anmodet om at dokumentere fraværet med en lægeerklæring i form af en friattest. Dansk Arbejdsgiverforening opfordrer til, at arbejdsgiver som hidtil først anmoder lægeerklæring i form af friattest fra og med 4. sygedag, og ikke på lørdage og søn- og helligdage. Under særlige omstændigheder kan arbejdsgiveren over for lønmodtageren forlange, at lægeerklæringen udstedes tidligere end fra og med 4. sygedag. I så fald bør arbejdsgiveren i en skriftlig motiveret redegørelse til lægen redegøre for, hvilke konkrete omstændigheder indenfor en bestemt periode, der begrundet dette. Denne redegørelse medbringer lønmodtageren til lægen.