

| Bygge- og anlægsoverenskomsten Dansk Byggeri - Fagligt Fælles Forbund | §§ | GÆLDENDE | | |
|--|----------|--|---------------|---------------|
| | | 1. marts 2014 | 1. marts 2015 | 1. marts 2016 |
| Mindstebetalingen: | | | | |
| Lønsatsen pr. time | §21 | 120,75 kr. | 122,40 kr. | 124,20 kr. |
| Chauffører og asfaltarbejdere | §22 | 125,85 kr. | 127,50 kr. | 129,30 kr. |
| Tagdækning | §23 | 128,25 kr. | 130,05 kr. | 132,00 kr. |
| Lønsatsen for nyansatte uden brancheerfaring 3 første mdr. (er ikke gældende for virksomheder der har været omfattet af overenskomsten imellem jord- og betonarbejderne og BYG) | §25 | 115,25 kr. | 116,90 kr. | 118,70 kr. |
| Overarbejdstillæg: 1., 2. og 3 time (50%) pr. time | §18 | 60,38 kr. | 61,20 kr. | 62,10 kr. |
| for øvrige timer samt lør-, søn- og helligdage (100%) pr. time | §18 | 120,75 kr. | 122,40 kr. | 124,20 kr. |
| Mindstebetaling for ungarbejdere pr. time | §81 | | | |
| For unge på 15 år 40% af mindstebetalingen | | 48,30 kr. | 48,96 kr. | 49,68 kr. |
| For unge på 16 år 50% af mindstebetalingen | | 60,38 kr. | 61,20 kr. | 62,10 kr. |
| For unge på 17 år 70% af mindstebetalingen | | 84,53 kr. | 85,68 kr. | 86,94 kr. |
| Akkordarbejde: | §44 | | | |
| Udbetaling i akkord forskud pr. time | | 120,75 kr. | 122,40 kr. | 124,20 kr. |
| For Jord- og betonarbejdere i København og Frederiksberg kommuner er udbetalingen i akkord under forudsætning af at beløbet er tjent. Gældende for virksomheder der tidligere har været omfattet af overenskomsten imellem SID/Jord- & Betonarb. og BYG | (§39) | 156,25 kr. | 157,90 kr. | 159,70 kr. |
| <i>(Beløbet er fastsat i overenskomsten ml. BJMF og Dansk Byggeri.)</i> | | | | |
| Minutfaktoren: | §43 | | | |
| København og Nordsjælland 1. og 2. zone | | 211,80 øre | 215,80 øre | 219,80 øre |
| Provinsen | | 198,15 øre | 202,15 øre | 206,15 øre |
| akkordtimer fast lønandel pr. time | | 25,50 kr. | 25,50 kr. | 25,50 kr. |
| Forskudt arbejdstid: | §19 | | | |
| Fra kl. 18.00 - 22.00 tillæg pr. time | | 23,70 kr. | 24,10 kr. | 24,50 kr. |
| Fra kl. 22.00 - 06.00 tillæg pr. time | | 40,75 kr. | 41,40 kr. | 42,10 kr. |
| Påbegyndes der efter kl. 24.00 betales ind til kl. 06.00 pr. time | | 49,45 kr. | 50,20 kr. | 51,10 kr. |
| Skurpengesats | §29 | | | |
| 1. udgør pr. mand pr. dag | | 57,50 kr. | 57,50 kr. | 57,50 kr. |
| 2. udgør pr. mand pr. dag | | 90,00 kr. | 90,00 kr. | 90,00 kr. |
| (se overenskomstens §29 om udbetaling af skurpenge) | | | | |
| Kørselsgodtgørelse: | §30(§26) | | | |
| Gældende for virksomheder der tidligere har været omfattet af overenskomsten imellem SID/Jord- & Betonarb. og BYG | | | | |
| Løn under sygdom (3 mdr. anciennitet): | §51 | | | |
| Personlig timeløn i indtil 4 uger dog max. pr. time | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| Løn under tilskadekomst (ingen anciennitet): | | | | |
| Personlig timeløn i indtil 8 uger dog max. pr. time | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| Graviditets- og barselsorlov (moderen): | §54 | | | |
| 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| anciennitet 6 mdr. (til adoptanter 14 uger fra barnets modtagelse) | | | | |
| Fædreorlov: | §54 | | | |
| i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| Forældreorlov | §54 | | | |
| 11 uger (fordelt med 4 uger til hver af forældrene og 3 uger til ENTEN far eller mor), de 11 uger skal holdes indfor 52 uger efter fødslen og varsles med 3 uger. | | | | |
| | | 1. juli 2014 | | |
| | | Ændres til: 13 uger, fordelt med 5 uger til hver | | |

| | | | | |
|--|-----|------------|--------------|--------------|
| dog max. pr. time | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| Barns første sygedag: | §52 | | | |
| Personlig timeløn dog max. pr. time | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| Barns hospitalsindlæggelse: | §53 | | | |
| Personlig timeløn dog max. pr. time og max. 1 uge pr. år pr. barn | | 138,00 kr. | 139,50 kr. | 141,00 kr. |
| Søgnehelligdage og feriefridages betaling: | §66 | 7,20 % | 7,60 % | 7,90 % |
| Forskudsudbetaling voksne udgør pr. dag | | 900,00 kr. | 1.000,00 kr. | 1.000,00 kr. |
| Forskudsudbetaling ungarbejder pr. dag | | 550,00 kr. | 600,00 kr. | 600,00 kr. |
| Medarbejderen kan senest 30. november fremsætte ønske om, at restbeløbet eller en del heraf indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag (selvvalgsordning). | | | | |
| Feriegodtgørelse: | | | | |
| Af den samlede arbejds- sygeløn i optjenings året | §60 | 13,50 % | 13,50 % | 13,50 % |
| Protokolat om særlige arbejdsforhold | | | | |
| Pensionsbidrag | §50 | | | |
| Virksomheden | | 8,00 % | 8,00 % | 8,00 % |
| Medarbejderen | | 4,00 % | 4,00 % | 4,00 % |
| I alt | | 12,00 % | 12,00 % | 12,00 % |

Ekstra pensionsbidrag pr. 1. juli under 14 ugers barselsorlov

| | | | | |
|--|-----|-------------------|-----------|-----------|
| | §50 | | | |
| Fra begyndelsen af den lønningsuge med datoen: | | 1. juli 2014 | | |
| Virksomheden pr. time | | 7,00 / 8,50 kr. | 8,50 kr. | 8,50 kr. |
| Medarbejderen pr. time | | 3,50 / 4,25 kr. | 4,25 kr. | 4,25 kr. |
| I alt pr. time | | 10,50 / 12,75 kr. | 12,75 kr. | 12,75 kr. |
| 9 mdrs. anciennitet på det forventede fødselstidspunkt | | | | |

Priskurant for provinsen:

Gældende for virksomheder der tidligere har været omfattet af overenskomsten imellem SID og BYG

| | | | |
|--|--------|---------|---------|
| | 8,56 % | 10,08 % | 12,17 % |
|--|--------|---------|---------|

Lønsats elever

| | | | |
|----------------|------------|------------|------------|
| 1. år pr. time | 64,15 kr. | 65,35 kr. | 66,60 kr. |
| 2. år pr. time | 75,85 kr. | 77,30 kr. | 78,75 kr. |
| 3. år pr. time | 91,50 kr. | 93,25 kr. | 95,00 kr. |
| 4. år pr. time | 106,15 kr. | 108,15 kr. | 110,20 kr. |

Forsikring og sundhedsordning

For lærlinge der ikke er omfattet af pensionsordningen i Pension Danmark. Oprettes der en forsikring og sundhedsordning i Pension Danmark