

Elektrikeroverenskomsten	Pkt.	GÆLDENDE satser		
		1. marts		
TEKNIQ - Dansk EI-Forbund		2017	2018	2019
<b>Mindstebetalingsatsen pr. time</b>	§9			
Mindstebetalingsatsen pr. time		114,50 kr.	116,50 kr.	118,50 kr.
<b>Servicetillæg</b>	§9			
Ved arbejde som ikke udføres i akkord betales et minimumtillæg pr. time		12,70 kr.	12,70 kr.	12,70 kr.
Tillægget modregnes i eventuel personligt tillæg.				
<b>Forskudt arbejdstid</b>	§7			
Imellem kl. 18.00 til 06.00 tillæg pr. time		46,75 kr.	47,50 kr.	48,25 kr.
Fleksibel arbejdstid				
Imellem kl. 18.00 og 6.00 på hverdage, tillæg pr. time		47,40 kr.	48,15 kr.	48,95 kr.
Efter kl. 13.00 lørdag, samt søn- og helligdage, tillæg pr. time		81,20 kr.	82,50 kr.	83,80 kr.
<b>Overarbejdstillæg</b>	§13			
1. og 2. time i fortsættelse af almindelig arbejdsdag pr. time		84,25 kr.	85,55 kr.	86,95 kr.
For øvrige timer samt lør-, søn-, helligdage tillæg pr. time		126,15 kr.	128,15 kr.	130,20 kr.
<b>Betaling for rådighedsvagt</b>	§13			
Vagttimer på hverdage pr. time		15,75 kr.	15,75 kr.	15,75 kr.
Vagttimer fra normal arbejdstids ophør fredag og på søn-, hellig- og fridage pr. time		20,60 kr.	20,60 kr.	20,60 kr.
Udkald uden for rådighedsvagt og normal arbejdstid, betales udover normal timeløn og overtidbetaling. En gang pr. udkald		126,15 kr.	128,15 kr.	130,20 kr.
<b>Løn under sygdom og tilskadekomst</b>	§10			
Medarbejderens sædvanlige timeløn				
Ydes i <b>indtil 6 uger</b>				
<b>Anciennitet</b> - 3 måneder v. sygdom				
<b>Anciennitet</b> - ingen v. tilskadekomst				
<b>Graviditets- og barselsorlov (moderen)</b>	§10			
4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen fuld løn, (til adoptanter 14 uger fra barnets modtagelse) dog max. pr. time		145,00 kr.	147,00 kr.	149,00 kr.
<b>Anciennitet</b> 9 mdr. regnet fra fødselstidspunktet				
<b>Fædreorlov</b>	§10			
i indtil 2 uger efter fødslen fuld løn, dog max. pr. time		145,00 kr.	147,00 kr.	149,00 kr.
anciennitet 9 mdr.				

<b>Forældreorlov</b>	§10			
13 uger (fordelt 5 til moderen, 5 til faderen og 3 uger til enten far eller mor) inden for 52 uger efter fødslen. Kan max. deles i 2 perioder. Fuld løn, dog max. pr. time anciennitet 9 mdr.		<b>indtil 1/7-17</b> 138,00 kr.		
		<b>efter 1/7-17</b>	Fuld løn som tidløn	Fuld løn som tidløn
			Fuld løn som tidløn	Fuld løn som tidløn
<b>Barns første sygedag (barn under 14 år)</b>	§10			
Anciennitet - 3 måneder Medarbejderens sædvanlige timeløn dog max. pr. time		123,35 kr.	125,35 kr.	127,35 kr.
Hospitalsindlæggelse max 1 uge pr. barn Anciennitet 9 mdr. Medarbejderens sædvanlige timeløn, dog max		140,00 kr.	142,00 kr.	144,00 kr.
<b>Søgnehellidage og feriefridages betaling</b>	§15			
Opsparingsprocent Forskuds udbetaling		8,90 % 1.000,00 kr.	9,60 % 1.000,00 kr.	10,20 % 1000,00 kr.
<b>Pensionsbidrag</b>	§9			
Virksomheden Medarbejderen I alt		8,00 % 4,00 % <u>12,00 %</u>	8,00 % 4,00 % <u>12,00 %</u>	8,00 % 4,00 % <u>12,00 %</u>
<b>Ekstra pensionsbidrag under 14 ugers barselsorlov</b>	§10			
Virksomheden pr. time Medarbejderen pr. time I alt pr. time 9 mdrs.anciennitet på det forventede fødselstidspunkt		8,50 kr. 4,25 kr. <u>12,75 kr.</u>	8,50 kr. 4,25 kr. <u>12,75 kr.</u>	8,50 kr. 4,25 kr. <u>12,75 kr.</u>
<b>Sundhedsordning er etableret i PensionsDanmark for pensionsberettigede medarbejdere omfattet af overenskomsten. Arbejdsgiveren betaler præmien.</b>				

## LÆRLINGE

<b>Lærlinge lønsatser</b>		<b>1. marts 2017</b>	<b>1. marts 2018</b>	<b>1. marts 2019</b>
El- montørlærlinge	§17			
Lønperiode 1		62,00 kr.	63,05 kr.	64,10 kr.
Lønperiode 2		70,80 kr.	72,00 kr.	73,20 kr.
Lønperiode 3		84,05 kr.	85,50 kr.	86,95 kr.
Installationsteknik & bygningsautomatik				
Lønperiode 4		100,45 kr.	102,15 kr.	103,85 kr.
EUX / styrings- & regulerings- & kommunikationsteknik				
Lønperiode 5		116,20 kr.	118,15 kr.	120,20 kr.

**Forskudt arbejdstid for lærlinge**

Imellem kl. 18.00 til 06.00 tillæg pr. time 31,80 kr. 32,30 kr. 32,85 kr.

**Fleksibel arbejdstid**

Imellem kl. 18.00 og 6.00 på hverdage, tillæg pr. time 31,80 kr. 32,30 kr. 32,85 kr.

Efter kl. 13.00 lørdag, samt søn- og helligdage, tillæg pr. time 54,15 kr. 55,00 kr. 55,90 kr.

Udkald uden for normal arbejdstid, betales udover normal timeløn og overtidsbetaling. Pr. time

84,25 kr. 85,55 kr. 86,95 kr.

**Overarbejdstillæg for lærlinge o/18år**

1. og 2. time i fortsættelse af almindelig arbejdsdag pr. time 52,75 kr. 53,55 kr. 54,45 kr.

For øvrige timer samt lør-, søn-, helligdage tillæg pr. time 84,25 kr. 85,55 kr. 86,95 kr.

**Fritvalgsordning for lærlinge**

Lærlingen opsparer af den ferieberetigede løn på en særlig konto. Opsparingen udgør 2,95 % 3,65 % 4,25 %  
Udbetaling af det indestående beløb ved årets udgang, som sker ved SH-opsparringen

**Forsikring og sundhedsordning**

For lærlinge der ikke er omfattet af pensionsordningen i Pension Danmark. Oprettes der en forsikring og sundhedsordning i Pension Danmark

**Voksenlærlinge**

Lønsatsen for voksenlærlinge 115,65 kr. 117,65 kr. 119,65 kr.  
Forudsætningen er, at vokseleven er fyldt 25 år ved uddannelsens indgåelse.

**Arbejdsdrenge - for-praktik**

Arbejdsdrenge under 18 år pr. time 66,60 kr. 67,75 kr. 68,90 kr.