

RIMELIGHEDSKRAVET – HVAD OG HVORDAN?

Opdateret juli 2017

I udgangspunktet er rimelighedskravet enkelt. Der skal være et rimeligt forhold mellem ansatte *med* tilskud og ansatte *uden* tilskud. Forklaringen er den, at løntilskud og virksomhedspraktik ikke må fortrænge ordinært ansatte fra arbejdsmarkedet, og at ledige ikke må holdes væk fra en ordinær tilknytning til arbejdsmarkedet. Rimelighedskravet gælder ved ansættelse af personer i løntilskud eller virksomhedspraktik. Der gælder ikke nogle begrænsninger for, hvor mange personer en virksomhed kan ansætte i fleksjob.

Lovhjemmel: Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats §73 og §92

Hvor mange må vi have i vores virksomhed?

En privat virksomhed må have 1 person i løntilskud eller virksomhedspraktik for hver 5 ordinært ansatte (dog altid 1 person). Har virksomheden over 50 medarbejdere, må den have 1 person i løntilskud eller virksomhedspraktik for hver 10 ordinært ansatte udover de første 50.

Eksempel:

- En virksomhed med 3 ordinært ansatte må have 1 person i løntilskud eller virksomhedspraktik.
- En virksomhed med 49 ordinært ansatte må have 9 personer i løntilskud eller virksomhedspraktik.
- En virksomhed med 60 ordinært ansatte må have 11 personer i løntilskud eller virksomhedspraktik.

Ved *virksomhed* forstås den enhed, der er afgrænset via et P-nummer¹.

Eksempel:

- En virksomhed med ét CVR-nummer har to afdelinger på to adresser. Hver afdeling har sit eget P-nummer: Rimelighedskravet skal opgøres for hver afdeling.

Det er ledelsen og en medarbejderrepræsentant på P-nummeret, der skal være enige om, at betingelserne for forholdet mellem ansatte og personer i løntilskud er overholdt. I praksis beregner man gennemsnittet for de foregående 3 måneder som udgangspunkt for, hvor mange der kan ansættes i løntilskud eller virksomhedspraktik.²

Hvem tæller med som ordinært ansatte?

Som ansatte tæller alle *ordinært* ansatte, uanset deres timetal. Følgende medregnes ikke:

- Personer i løntilskud/virksomhedspraktik og tidsbegrænset ansatte
- Personer ansat i fleksjob, som voksenlærlinge, i seniorjob efter lov om seniorjob eller personer ansat med løntilskud efter integrationsloven.
- Elever som er ansat for en tidsbegrænset periode, eller unge under 18 år, som iflg. ansættelseskontrakt skal stoppe ansættelsen, når de fylder 18 år.

¹ Såfremt der er enighed mellem arbejdsgiveren og de ansatte herom, kan der ske en anden afgrænsning.

² I virksomheder, hvor antallet af ansatte er skiftende på grund af sæsonsvingninger, kan opgørelsen udvides fra 3 til 4 måneder.

Er der nogen undtagelser?

Rimelighedskravet gælder for de fleste målgrupper omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere (uanset status), sygedagpengemodtagere, revalidender, personer i ressourceforløb og førtidspensionister.

- Personer der er omfattet af et integrationsprogram tæller ikke med i opgørelsen over personer ansat i løntilskud eller virksomhedspraktik.
- Førtidspensionister ansat i løntilskud kan som et forsøg fritages for rimelighedskravet. Den nuværende forsøgsperiode løber fra d. 1. april 2016 til 31. december 2018. Det er kommunen, der skal udarbejde ansøgningen herom til det regionale beskæftigelsesråd. Dette sker på baggrund af en redegørelse fra virksomheden, hvor det skal fremgå, at ansættelsen kan medvirke til, at den pågældende kan opnå eller fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvad skal der ske fremover?

Det er endnu ikke afklaret, hvad der skal ske når forsøgsordningen for førtidspensionister udløber 31.12.2018. Der har tidligere været nedsat en arbejdsgruppe, hvor KL, LO og DA blev enige om følgende formulering:

”Med baggrund i erfaringerne fra forsøget frem til udgangen af 2018 skal der fastsættes en regel for opgørelsen af rimelighedskravet som mærkbart lemper rimelighedskravet for førtidspensionister i løntilskudsjob ansat hos registrerede socialøkonomiske virksomheder.”

Kooperationen følger sagen og søger at påvirke til, at der findes en permanent og fornuftig løsning for socialøkonomiske virksomheder. Kooperationen mener, at det i drøftelserne om en permanent ordning er rigtig fornuftigt at tage udgangspunkt i registreringsordningen. Registrerede socialøkonomiske virksomheder, der har arbejdsintegration som et af deres formål, arbejder jo netop for at skabe beskæftigelse til udsatte borgere.

Oplever din virksomhed udfordringer med rimelighedskravet?

Så kontakt os gerne så vi kan hjælpe jer videre.