

KOOPERATIONEN

Fællesskaber med stærke værdier



Nye muligheder

- giv jeres virksomhed et fællesskab for fremtiden

NYE MULIGHEDER

- på tværs af alle brancher og virksomheder

HVAD ER KOOPERATIONEN?

Kooperationen er arbejdsgiver- og interesseorganisation for de kooperative og socialøkonomiske virksomheder i Danmark.

På tværs af brancher og selskabsformer har vi det til fælles, at vi arbejder ud fra værdier om demokratisk deltagelse og samfundsmæssig bæredygtighed. Driver I virksomhed på det grundlag, så er Kooperationen en mulighed for jer.

Læs mere på www.kooperationen.dk

NETVÆRK FOR IVÆRKSÆTTERE

Kooperationen driver et iværksætternetværk for kooperative og sociale iværksættere. Formålet med netværket er at skabe de bedste rammer, hvor iværksættere kan møde ligesindede, få viden, praktisk rådgivning, inspiration og sparring på problemstillinger vedrørende kooperativt og socialt iværksætteri.

Netværket mødes fire gange årligt og er et åbent, gratis tilbud til både medlemmer og ikke-medlemmer. Målgruppen er personer, der allerede har startet eller er langt i processen med at starte egen kooperativ eller socialøkonomisk virksomhed. Det er netværkets medlemmer, som bestemmer relevante temaer og problemstillinger, de ønsker fokus på og hjælp til. Kooperationen er vært og facilitator og hjælper med den praktiske planlægning og afvikling.

VI STYRKER JERES VIRKSOMHED GENNEM BRANCHENETVÆRK

Flere og flere undersøgelser viser, at netværk og viden er vejen til vækst. Derfor tilbyder vi adgang til en række fagspecifikke branchenetværk, hvor I kan udveksle erfaringer om fx markeder, kunder og projekter med jeres kolleger.

► *Læs mere på side 7*

VI HJÆLPER MED AT UDVIKLE JERES ORGANISATION

Organisationsudvikling handler om forbedring af samarbejds-, kommunikations- og ledelsesformen. Udvikling af, hvordan I arbejder med disse temaer, kan hjælpe organisationen og medarbejderne til at blive bedre rustet til fremtidige udfordringer.

► *Læs mere på side 6*

VI BYGGER BRO MELLEM VIRKSOMHEDER, BRANCHER OG INTERESSER LOKALT

Kooperationens fællesråd hjælper medlemmerne med at påvirke lokalsamfundet. Ved hjælp af et frugtbart samarbejde mellem medlemmerne, private virksomheder, forskellige brancher og kommuner, kan I som virksomhed bygge broer til netværk, der løfter problemstillingerne endnu bedre, end hvis I var alene om det.

► *Læs mere på side 8*

VI HJÆLPER, NÅR MEDARBEJDERNE VIL UDFORDRES OG EFTERUDDANNES

Både ledelse og medarbejdere har løbende brug for relevante uddannelses- og efteruddannelses tilbud. Vi giver de bedste forudsætninger for at vælge den ideelle kompetenceudvikling, som netop jeres ledere og medarbejdere har behov for.

► *Læs mere på side 10*

I FÅR DET FULDE UDBYTTE

VI HJÆLPER JER MED AT SKABE SOCIALE RESULTATER

Vores konsulenter har et indgående kendskab til det socialøkonomiske område samt modeller for at arbejde målrettet med social ansvarlighed i virksomheder. Det giver os gode forudsætninger for at hjælpe med sparring og inspiration i jeres arbejde med at skabe overskud på flere bundlinjer.

► *Læs mere på side 11*

VI SIKRER JER JURIDISK RÅDGIVNING, SÅ UNØDIGE TVISTER UNDGÅS

Det kan blive en dyr og tidskrævende proces for virksomheden, hvis de erhvervsretlige forhold ikke er i orden. Det kan fx være en god ide at få professionel bistand i forhold til at udfærdige en samarbejdskontrakt med en ny leverandør.

► *Læs mere på side 12*

VI GIVER JER ET DIALOGBASERET FAGRETSLIGT SYSTEM

Vores konsulenter har et indgående kendskab til arbejdsmarkedet og de mange regler på området. Vi deltager løbende i faglige netværk og planlægger kurser, så I får den nyeste viden.

► *Læs mere på side 13*

VI RÅDGIVER JER, HVIS UDBUDSSAGEN GÅR I HÅRDKNUDE

Vores specialister har et indgående kendskab til udbuds- og tilbudsloven samt udbudsbetingelser generelt. Det giver os de bedste forudsætninger for at hjælpe jer, der arbejder med salg og leverancer, der er omfattet af reglerne om udbud, fx til offentlige kunder.

► *Læs mere på side 14*

VI HJÆLPER MED NYE FORRETNINGS- OG SAMARBEJDS- MULIGHEDER

Vi lever i en globaliseret verden, hvor der mere end nogen sinde før er en tæt kontakt mellem verdensdelene – i form af handel, kommunikation, politik, kultur og arbejdskraft.

► *Læs mere på side 16*

VI HOLDER JER AJOUR OG FORTÆLLER JERES GODE HISTORIER

På vores hjemmeside holder vi jer løbende ajour på alle relevante områder, og vi udsender hver 14. dag et elektronisk nyhedsbrev, som I kan skræddersy efter jeres interesser og behov.

► *Læs mere på side 17*

VI SIKRER DEN BEDSTE ØKONOMI VED BARSEL OG ORLOV

Det er lovpligtigt at være medlem af en barselsudligningsordning og vores ordning, Koop-Barsel, sikrer virksomheden den økonomisk bedste løsning til udligning af omkostningerne – sammenlignet med andre ordninger.

► *Læs mere på side 15*

DANMARKS KOOPERATIVE ARBEJDSGIVER- OG INTERESSEORGANISATION

Kooperationen er arbejdsgiver- og interesseorganisation for de kooperative og socialøkonomiske virksomheder og organisationer i Danmark. Vi arbejder for at skabe opmærksomhed om den kooperative virksomhedsform og filosofi i samfundet som et bæredygtigt alternativ til det private erhvervsliv.

► *Læs mere på side 18*

VI HJÆLPER MED AT UDVIKLE JERES ORGANISATION

Organisationsudvikling handler om forbedring af samarbejds-, kommunikations- og ledelsesformen. Udvikling af, hvordan I arbejder med disse temaer, kan hjælpe organisationen og gøre medarbejderne bedre rustet til fremtidige udfordringer.

Det kan ofte være svært selv at gennemskue, hvor og hvordan der skal sættes ind. Derfor hjælper vores konsulenter med rådgivning på både det strategiske og operationelle niveau.

Vi tilbyder sparring inden for alle områder af:

- Strategisk ledelse
- Produktions- og personaleledelse
- Ledelse af forandringer og udviklingsaktiviteter

Med udgangspunkt i jeres behov og ønsker om resultat tilrettelægger vi i fællesskab jeres udviklingsproces med klart definerede del- og slutmål. Løbende møder med evaluering af processen og resultaterne samt fælles planlægning af det videre udviklingsarbejde danner rammen for en optimal proces.

EKSEMPEL

En virksomhed oplever, at energien er forsvundet, når det gælder arbejdsmiljøarbejdet. Man gør, hvad man skal, men der kommer ikke rigtig nye ideer på bordet, som bringer det hele lidt længere.

Derfor aftaler vi et besøg på virksomheden, hvor vi sammen med arbejdsmiljøorganisationen og ledelsen afdækker den hverdagspraksis, der er for tiden og de ønsker, der måtte være til forandringer.

På den baggrund tilrettelægger vi sammen et udviklingsforløb med konkrete nye arbejdsmetoder og sparring til arbejdsmiljøorganisationen – og opstiller mål for de forandringer, som organisationen gerne vil kunne se, at de opnår i forløbet.

Sådanne afdæknings- og sparringsforløb er omfattet af jeres medlemskab.



VI STYRKER JERES VIRKSOMHED GENNEM BRANCHENETVÆRK

Flere og flere undersøgelser viser, at netværk og viden er vejen til vækst. Derfor tilbyder vi adgang til en række fagspecifikke branchenetværk, hvor I kan udveksle erfaringer om fx markeder, kunder og projekter med jeres kolleger.

Øget salg og større tillid fra kunderne er nogle af de gevinster, der ofte kommer ved at være en del af et godt netværk. Selvom alle i netværket er konkurrenter, er I alligevel gode sparringspartnere.

Tænk på, hvor meget konkret information og viden I kan få fra 10 kolleger i netværket, der alle bearbejder den samme kundemålgruppe. Findes der ikke et netværk, der passer til jeres virksomhed, hjælper vi gerne med at etablere et og efterfølgende matche netværket med andre medlemsvirksomheder.

VI BYGGER BRO MELLEM VIRKSOMHEDER, BRANCHER OG INTERESSER LOKALT

Kooperationens fællesråd hjælper medlemmerne med at påvirke lokalsamfundet. Ved hjælp af et frugtbart samarbejde mellem medlemmerne, private virksomheder, forskellige brancher og kommuner, kan I som virksomhed bygge broer til netværk, der løfter problemstillingerne endnu bedre, end hvis I var alene om det.

Der er allerede etableret lokale fællesråd i Helsingør, Odense, Horsens, Silkeborg, Randers, Aarhus og Aalborg. Fællesrådene tager fat i mangler og udfordringer i det lokale samfund som en naturlig del af den forpligtelse, der ligger i det tværkooperative samarbejde.

Der afholdes møder, hvor man som medlem selv kan være med til at sætte dagsordenen. Måske har I behov for viden om sociale klausuler, socialøkonomiske virksomheder, udenlandsk arbejdskraft eller brug for hjælp til iværksætteri?

I Kooperationens fællesråd får I sparring og viden til at komme videre med jeres virksomhed og bidrager samtidigt til i fællesskab at bygge et mere bæredygtigt lokalsamfund.

EKSEMPEL

Fællesrådet i Aarhus tog for syv år siden initiativ til at etablere den socialøkonomiske virksomhed Jobvækst. Man oplevede lokalt, at der var behov for en virksomhed, som kunne skaffe meget fleksible jobmuligheder på tværs af mange brancher. Med udgangspunkt i Fællesrådet og i et tæt samarbejde mellem de kooperative virksomheder, kommunen, boligselskaberne og LO, etablerede man derfor Jobvækst, som stadig er en aktiv aktør på den socialøkonomiske arena i Aarhus.





VI HJÆLPER, NÅR MEDARBEJDERNE VIL UDFORDRES OG EFTERUDDANNES

Både ledelse og medarbejdere har løbende brug for relevante uddannelses- og efteruddannelsestilbud. Vi giver de bedste forudsætninger for at vælge den ideelle kompetenceudvikling, som netop jeres ledere og medarbejdere har behov for.

Vi udvikler og tilbyder kurser i:

- Ledelse
- Ansættelsesret
- Organisationsudvikling
- Samarbejde
- Bestyrelsesarbejde
- Arbejdsmiljø
- Entrepriseret

Vi afholder desuden konferencer, gå-hjemmøder og længerevarende uddannelsesforløb – og endelig skræddersyr vi gerne kurser.

Som et ekstra plus foregår alle vores uddannelsesaktiviteter på tværs af brancher og virksomhedsstørrelser – det giver mulighed for at danne netværk, få faglig sparring og udveksle erfaringer.

EKSEMPEL

Mange HR- og personaleansvarlige benytter vores 2-dages kursus i Personalejura for praktikere. Her får man indsigt i arbejds- og ansættelsesret generelt, men også et rigtig godt kendskab til fx hovedaftalen, overenskomster, ferieloven, sygdomsbegrundet fravær, opsigelser og fratrædelser – samt seneste retspraksis. Virksomheden sparer mange kræfter og penge, når personalesager håndteres rigtigt fra starten – og det kræver, at medarbejdernes viden løbende opdateres.



VI HJÆLPER JER MED AT SKABE SOCIALE RESULTATER

Vores konsulenter har et indgående kendskab til det social-økonomiske område samt modeller for at arbejde målrettet med social ansvarlighed i virksomheder. Det giver os gode forudsætninger for at hjælpe med sparring og inspiration i jeres arbejde med at skabe overskud på flere bundlinjer.

Vi hjælper med viden om, hvordan man arbejder praktisk og strategisk med samfundsansvar i virksomheden – uanset om I kalder det socialøkonomi, CSR eller ”noget I bare gør”.

Vi kan både hjælpe i det konkrete arbejde med at skabe positive resultater for jeres medarbejdere og det omkringliggende samfund, men også med hvordan I dokumenterer og kommunikerer jeres sociale ansvar.

Vi har bl.a. viden om:

- Udvikling af socialøkonomiske forretningsmodeller og virksomheder
- Lovgivningsmæssige rammer for socialøkonomi, samfundsansvar og inklusion af udsatte grupper på arbejdsmarkedet
- Samarbejder og partnerskaber omkring socialøkonomi og socialt ansvar – mellem virksomheder, kommuner og frivillige organisationer
- Dokumentation og formidling af sociale resultater, herunder effektmåling og certificering
- Viden om internationale forhold, repræsentation i internationale fora og kontakt til udenlandske samarbejdspartnere

VI SIKRER JER JURIDISK RÅDGIVNING, SÅ UNØDIGE TVISTER UNDGÅS

Det kan blive en dyr og tidskrævende proces for virksomheden, hvis de erhvervsretlige forhold ikke er i orden. Det kan fx være en god ide at få professionel bistand i forhold til at udfærdige en samarbejds-kontrakt med en ny leverandør. Det kan også være, at virksomheden skal omdannes fra en selskabsform til en anden, hvor selskabsretten kommer i spil.

Gennem os er I sikret en hurtig og professionel juridisk rådgivning inden for:

- Selskabsretlige forhold
- Omdannelse og overdragelse af virksomheder
- Udarbejdelse og gennemgang af kontrakter
- Immaterialret, der omhandler ophavs-, vare-mærke-, design- og patentret m.v.

Ved større sager indhenter vi gerne ekstern bistand, der afregnes særskilt til en fordelagtig pris.





VI GIVER JER ET DIALOGBASERET FAGRETSLIGT SYSTEM

Vores konsulenter har et indgående kendskab til arbejdsmarkedet og de mange regler på området. Vi deltager løbende i faglige netværk og planlægger kurser, så I får den nyeste viden.

Vi sikrer jer den bedste rådgivning inden for:

- Individuel og kollektiv arbejdsret
- Overenskomstforhold
- Lovgivning på arbejdsmarkedet
- EU-reglernes samspil med det danske arbejdsmarked
- Ansættelse af udenlandsk arbejdskraft
- Fagretslig behandling af tvister
- HR forhold
- Persondatalovgivning
- Lærlinge- og elevforhold
- Særlige persongrupperes tilknytning til arbejdsmarkedet
- Samarbejdsrelationer mellem ledelse og medarbejdere

Et medlemskab giver adgang til Hovedaftalen indgået med Landsorganisationen i Danmark (LO). Aftalens tvistløsningssystem forpligter parterne til at løse konflikter ved samtaler, mægling og forhandling – og langt de fleste konflikter løses på denne måde. Derved undgår I at skulle gennem et langt sagsforløb ved de almindelige domstole – og sparer de høje advokatomkostninger.

Med udgangspunkt i Hovedaftalen hjælper vores konsulenter med at føre sager, vi deltager i mæglinger og repræsenterer jer ved forhandlinger.

Det kan fx være i forbindelse med:

- Uoverensstemmelser om fortolkning af eller overtrædelse af indgåede aftaler og overenskomster
- Overenskomstfornyelse og indgåelse af overenskomst
- Afskedigelse/bortvisning af en medarbejder



EKSEMPEL

Den nye udbudslov giver mulighed for, at man i offentlige indkøb kan reservere kontrakter til særlige aktører, fx socialøkonomiske virksomheder.

Kommunen er en vigtig samarbejdspartner og kunde for mange socialøkonomiske virksomheder. Kommunens kendskab og indstilling til at arbejde med socialøkonomiske virksomheder og kommunens forvaltning af udbudsregler er afgørende for de rammer, virksomheden arbejder under.

Kooperationens indgående kendskab til udbudsloven og udbudsregler kan være en støtte i forbindelse med salg og leverancer, fx til kommuner. Som medlem af Kooperationen får I juridisk sparring på og vurdering af de materialer, udbudsgiver udsender i forbindelse med et udbud, som fx særlige betingelser, kontraktudkast m.v.

Som tilbudsgiver får I et tydeligere billede af, hvilke juridiske og økonomiske risici der kan være forbundet med at skulle udføre arbejdet – hvis I vinder kontrakten.

VI RÅDGIVER JER, HVIS UDBUDSSAGEN GÅR I HÅRDKNUDE

Vores specialister har et indgående kendskab til udbuds- og tilbudsloven samt udbudsbetingelser generelt.

Det giver os de bedste forudsætninger for at hjælpe jer, der arbejder med salg og leverancer, der er omfattet af reglerne om udbud, fx til offentlige kunder.

Der kan være en lang række forhold, der kan gå galt i forbindelse med udbudsrunder – og i sidste ende koste virksomheden dyrt.

Vores konsulenter kan fx gennemgå udbudsmaterialet, hvis der opstår uenighed om, hvorvidt en given ydelse er omfattet af jeres tilbud. Det kan også være, I ønsker at deltage i en

udbudsrunde og har brug for en gennemgang af tilbuddet, så I ved, at det lever op til kravene, så en afvisning undgås.

Overordnet rådgiver vi om:

- Entrepriseret
- Standardformularer, herunder kontrakter
- Kvalitetssikring og -styring
- Normer og standarder
- Arbejds miljøregler og APV
- Social ansvarlighed CSR
- AB92 og AB-Forbruger
- Udbudsret

VI SIKRER DEN BEDSTE ØKONOMI VED BARSEL OG ORLOV

Det er lovpligtigt at være medlem af en barselsudligningsordning og vores ordning, Koop-Barsel, sikrer virksomheden den økonomisk bedste løsning til udligning af omkostningerne – sammenlignet med andre ordninger.



Derudover giver Koop-Barselsordningen en række andre fordele:

- Direkte personlig kontakt – hurtig ekspeditionstid
- Råd og vejledning – sikrer det bedste udgangspunkt forud for en barsel
- Refusion i forbindelse med barsel, fædreorlov og forældreorlov i op til 29 uger
- Udbetaling af refusion allerede 14 dage efter vi har modtaget alle relevante informationer
- Yderligere refusion af det ekstra pensionsbidrag under moderens barselsorlov

EKSEMPEL

Hvis en medlemsvirksomhed har en ansat på barsel, får medlemsvirksomheden en refusion på 65.000 kr. fra Kooperationens barselsudligningsordning, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Samme periode fra barsel.dk kan give en udbetaling på kun 47.064 kr. – altså en forskel på 17.945 kr.

VI HJÆLPER MED NYE FORRETNINGS- OG SAMARBEJDSMULIGHEDER

Vi lever i en globaliseret verden, hvor der mere end nogen sinde før er en tæt kontakt mellem verdensdelene – i form af handel, kommunikation, politik, kultur og arbejdskraft.

Det er vigtigt, at vi sammen får udbredt kendskabet til den kooperative måde at drive virksomhed på og opnår mest mulig anerkendelse og indflydelse. Vi arbejder derfor målrettet med at påvirke de politiske dagsordener via konstruktive indspil og løsningsorienterede forslag til politikere og myndigheder både nationalt og internationalt.

Gennem vores medlemskab af Den Internationale Kooperative Alliance (ICA), Cooperatives Europe (CoopsEU) og CECOP får jeres virksomhed:

En stemme i et stærkt internationalt netværk med mere end 280 medlemsorganisationer og med en milliard medlemmer i 94 lande.

Indflydelse gennem CoopsEU på tre hovedindsatsområder:

- En europæisk ramme, der understøtter de kooperative og socialøkonomiske virksomheder til at udvikle sig på lige vilkår med de traditionelle, investorejede virksomheder
- Styrket kendskab til den kooperative virksomhedsform hos de unge
- Bedre adgang til finansiering og rådgivning til iværksættere

Indflydelse hos de politiske beslutningstagere

Europa-Kommissionen lytter til os og ønsker at fremme et stærkt europæisk arbejdsnetværk sammen med de kooperative virksomheder og organisationer.

Adgang til internationale og europæiske netværk og projekter

Mulighed for en unik erfaringsudveksling og videndeling med andre kooperative virksomheder gennem fx studieture og partnerskaber til EU-ansøgninger.



EKSEMPEL

Send Flere Krydderier er en socialøkonomisk cateringvirksomhed under Indvandrer Kvindecentret på Nørrebro i København. Her laver etniske minoritetskvinder mad fra hele verden og skaber deres egen arbejdsplads. Derved hjælper virksomheden kvinder på kontanthjælp ud på arbejdsmarkedet. Udover at være en professionel cateringvirksomhed driver Send Flere Krydderier et tilhørende spisested på Indre Nørrebro.

Mirka Mozer, direktør Indvandrer Kvindecentret

VI HOLDER JER AJOUR OG FORTÆLLER JERES GODE HISTORIER

På vores hjemmeside holder vi jer løbende ajour på alle relevante områder, og vi udsender hver 14. dag et elektronisk nyhedsbrev, som I kan skræddersy efter jeres interesser og behov. I kan blandt andet finde den nyeste information om:

- Lovgivning, regler og praksis på fx personalejura, udbudsret, selskabsret, arbejdsmiljø, generationsskifte, miljø og CSR, relevante områder af sociallovgivningen og andre lovgivningstemaer af interesse for medlemsvirksomhederne
- Nationale og internationale nyheder af mere generel karakter sikrer jer opdateret viden om socialøkonomi og kooperativ virksomhed
- Information om kommende kurser og andre medlemsarrangementer – herunder konferencer og gå-hjemmøder
- FAQ – giver hurtigt svar på de oftest stillede spørgsmål

På vores Facebook side, Kooperationen for en bedre verden, skaber vi værdi for jer ved at dele andre typer af relevant viden og skaber dialog i øjenhøjde med både medlemmer og andre interesserede. Det er også her, I kan søge ud i det store netværk efter nye, brugbare løsninger og ideer. Har I en god historie, så deler vi den, så I får øget synlighed og mulighed for at skabe mere forretning.

I kan også følge os på vores LinkedIn gruppe, som har en særlig vinkling for socialøkonomiske virksomheder. Gruppen hedder Socialøkonomisk Netværk og er en aktiv kommunikationskanal for hele sektoren i dens store bredde.

DANMARKS KOOPERATIVE ARBEJDSGIVER- OG INTERESSEORGANISATION

Kooperationen er arbejdsgiver- og interesseorganisation for de kooperative og socialøkonomiske virksomheder og organisationer i Danmark. Vi arbejder for at skabe opmærksomhed om den kooperative virksomhedsform og filosofi i samfundet som et bæredygtigt alternativ til det private erhvervsliv.

De kooperative værdier

Kooperative virksomheder er moderne og dynamiske virksomheder, der drives på basis af nogle universelle kooperative principper og værdier. De fungerer som organisatoriske og etiske retningslinjer, der danner rammen om den kooperative virksomhedsform og tankegang.

Kooperative og socialøkonomiske virksomheder er virksomheder, der bygger på forskellige udgaver af fællesskab – lige fra andelsselskaber, aktieselskaber til foreninger og fonde.

Vi ved, at det er muligt at drive virksomhed og samtidig være involveret og interesseret i det omkringliggende samfund og deltage i løsningen af de lokale samfundsudfordringer. Det kan være i forhold til arbejde, miljø, og lokal udvikling. Kooperative og socialøkonomiske virksomheder er virksomheder, der arbejdede med CSR, før det blev opfundet. CSR er ikke noget, vi skal opfinde – det ligger i rygmarven hos vores medlemmer.

Det er for længst dokumenteret, at denne form for virksomhed er modstandsdygtig i krisetider og at det

er en form, som mange finder attraktiv som en mere bæredygtig ramme om iværksætteri. Iværksættere er ikke kun ensomme ulve, der kæmper alene for at realisere deres personlige drøm. Iværksættere er også folk, som gerne vil noget sammen, og det er dobbelt så sjovt og halvt så svært at starte noget i fællesskab.

Det, at virksomheden ikke er sat i verden for at tjene flest mulige penge til aktionærer, gør, at driftsperspektivet er et andet. Det betyder på den anden side ikke, at en kooperativ eller socialøkonomisk virksomhed ikke skal tjene penge. Det skal alle virksomheder, hvis de gerne vil eksistere på længere sigt.

Forskellen ligger i tankegangen omkring, hvordan pengene, der tjenes, skal anvendes. I de kooperative og socialøkonomiske virksomheder anvendes overskuddet til geninvesteringer i virksomheden, så den hele tiden kan videreudvikle sig og er godt konsolideret. Det kan også bruges til produktudvikling i samarbejde med kunder og interessenter eller det investeres i virksomheder og aktiviteter, der forfølger samme formål. Det er et solidt grundlag at stå på.

I EU kaldes denne form for virksomhed peoples business, og vi oplever en større og større anerkendelse af den i Danmark, Europa og EU. Og det er en anerkendelse, som er meget bredt forankret i hele det politiske spekter.



VI SER NYE MULIGHEDER

I Kooperationen vil I møde mennesker, som sammen med jer ser mulighederne og står klar til at hjælpe med de forhindringer, der måtte opstå undervejs.

Vi ser allerede masser af nye muligheder i et samarbejde med jer. Vi håber, denne brochure får jer til at se nye muligheder i et samarbejde med os.

Susanne Westhausen
Administrerende direktør

Fotografer: Lisbeth Hjort, Joan Dall, Søren Jessen
Grafisk produktion: CrossMind Reklamebureau
Tryk: Eks-Skolens Trykkeri ApS

HVORDAN BLIVER I MEDLEM?

Et medlemskab af Kooperationen tilpasses den enkelte virksomhed. I er derfor selv med til at skræddersy medlemskabet ud fra jeres ønsker og behov.

Kooperationen har tre typer medlemskab:

- Grundmedlemskab
- Arbejdsgivermedlemskab
- Hovedorganisationsmedlemskab

Alle virksomheder, foreninger og organisationer, som opfylder vedtægternes kriterier for medlemskab, kan tegne et grundmedlemskab. I forhold til virksomhedens eller organisationens behov og interesser tillægges moduler. Læs mere på www.kooperationen.dk

I kan også kontakte medlemsservice på telefon 33 55 77 30 eller sende en mail til kontakt@kooperationen.dk

KOOPERATIONEN

Den Kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark

Reventlowsgade 14, 2. • 1651 København V
Tlf.: 33 55 77 30 • kontakt@kooperationen.dk • www.kooperationen.dk